

# STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR 2021

---

## INTRODUKTION

Ersättningsrapporten innehåller en beskrivning av hur MIPS AB (publ) ("**MIPS**") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("**ersättningsriktlinjerna**"), vilka antagits av årsstämman 2021, implementerats under 2021. Rapporten innehåller även uppgifter om ersättning under 2021 till MIPS VD. Vidare innehåller rapporten en sammanfattande beskrivning av MIPS utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

## ÖVERSIKT AV TILLÄMPNINGEN AV ERSÄTTNINGSRIKTLINJERNA UNDER 2021

För en sammanfattning av väsentliga händelser och bolagets resultat under 2021, vänligen se avsnittet "VD har ordet" i MIPS årsredovisning för räkenskapsåret 2021 som är tillgänglig på MIPS hemsida, [www.mipscorp.com/investerare/rapporter-och-presentationer/](http://www.mipscorp.com/investerare/rapporter-och-presentationer/).

Ersättningsutskottet följer och utvärderar program för rörlig ersättning till VD, både pågående och de som har avslutats under året, och det faktiska och förväntade utfallet av sådana program har rapporterats till styrelsen och diskuterats vid styrelsemöten.

Baserat på ersättningsutskottets utvärdering av VD:s ersättning har styrelsen fastställt att den nuvarande ersättningsstrukturen och ersättningsnivån är lämplig, återspeglar marknadspraxis och är konkurrenskraftig samt är ändamålsenlig för att uppnå MIPS kort- och långsiktiga mål. Både ersättningsutskottet och revisorn har efter utvärdering bedömt att MIPS har följt gällande ersättningsriktlinjer och inga avsteg eller avvikelser från ersättningsriktlinjerna eller från den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har gjorts under 2021.

Ersättningsriktlinjerna innehåller en möjlighet för styrelsen att, enligt lag eller avtal och med de begränsningar som må följa därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder. Styrelsen har dock inte fattat beslut om att återkräva någon rörlig ersättning under 2021 då ingen ersättning bedömts ha blivit utbetald på felaktiga grunder.

Enligt MIPS ersättningsriktlinjer ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver besluta om aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Den rörliga ersättningen för VD är kopplad till utvecklingen under året och är maximerad till 75 procent av den fasta årliga kontantlönen. För 2021 baserades den rörliga lönen främst på koncernens nettoomsättning och rörelsemarginal samt på hållbarhetsmål och individuella/operationella mål. Alla mål uppfylldes under året.

## Total ersättning till VD

Tabellen nedan beskriver den totala ersättningen (TSEK) till MIPS VD under 2021.

Namn, befattning (under periodens start/slut)	Räkenskaps år	1 Fast ersättning		2	3	4	5	6
		Fast kontantlön	Övriga förmåner	Rörlig kontant-ersättning – Ettårig	Extraordinära ersättningar	Pensionsavgifter	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning
Max Strandwitz (VD)	2021	4 048	-	2 925	-	1 071	8 044	64% / 36%

### Tillämpning av prestationskriterier

Bolagets position som en världsledande aktör inom sitt område är i stor utsträckning ett resultat av innovation, kunnande och genomförandeförmåga hos ett antal individer knutna till MIPS. En fortsatt framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför tillämpa marknadsmässiga och konkurrenskraftiga ersättningsnivåer och anställningsvillkor för att kunna rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. De ska vidare vara enkla, långsiktiga och mätbara.

Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individ- och funktionsanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Den rörliga kontanterersättningen ska till övervägande del vara beroende av koncernens nettoomsättning och rörelsemarginal, vilket ligger i linje med bolagets långsiktiga finansiella mål. Därutöver kan, till resterande del, rörlig ersättning utgå baserat på individuellt och funktionsspecifikt uppsatta mål med speciellt fokus på hållbarhet.

I nedanstående tabell anges de prestationskriterier som tillämpats vad avser VD:s rörliga kontantersättning samt viktningen och nivån av uppfyllelse av dessa mål. Tabellen avser ersättning för 2021 och avser således prestationsmål för 2021.

Namn, befattning	1 Beskrivning av de kriterier som kopplas till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3 a) Uppnådd prestation och b) faktiskt utfall av ersättning
Max Strandwitz (VD)	Nettoomsättning	40%	a) 100% b) 1 170 TSEK
	Rörelsemarginal	40%	a) 100% b) 1 170 TSEK
	Hållbarhet	10%	a) 100% b) 292,5 TSEK
	Individuella/operationella	10%	a) 100% b) 292,5 TSEK
	<b>Totalt</b>	<b>100%</b>	<b>a) 100%</b> <b>b) 2 925 TSEK</b>

### Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Vid årsstämman den 7 maj 2020 beslutades att anta ett långsiktigt incitamentsprogram ("Optionsprogram 2020/2023") för ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner i MIPS (sammanlagt 12 personer) genom emission av teckningsoptioner med efterföljande överlåtelse till deltagarna i incitamentsprogrammet till ett marknadsmässigt pris. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en aktie i bolaget till en teckningskurs som motsvarar 130 procent av den genomsnittliga volymviktade betalkursen för MIPS-aktien på Nasdaq Stockholm under tiden från och med den 8 maj 2020 till och med den 14 maj 2020. Programmet innefattar 550 000 utgivna och betalda teckningsoptioner, samt ytterligare 25 000 teckningsoptioner som inte allokerats, varav VD har förvärvat 216 494 teckningsoptioner i Optionsprogram 2020/2023. Lösenpriset (teckningskursen) fastställdes, i enlighet med det ovanstående, till 339,30 SEK per aktie. I likhet med tidigare optionsprogram föreligger omräkningsvillkor till följd av betald utdelning. Lösenpriset är, efter omräkning för betald utdelning under 2021, 337,41 SEK. Per den 30 december 2021, dvs. årets sista handelsdag, uppgick stängningskursen för MIPS aktie på Nasdaq Stockholm till 1 187 SEK.

Vid årsstämman den 7 maj 2020 beslutades även att anta ett långsiktigt prestationsaktieprogram för anställda i MIPS ("LTIP 2020") vilket omfattade samtliga anställda i MIPS-koncernen förutom de som erbjöds att delta i Optionsprogram 2020/2023. Deltagande i programmet krävde en egen investering och deltagarna kunde maximalt investera ett antal aktier i LTIP 2020 som till sitt värde motsvarade deltagarens bruttomånadslön för april månad 2020, med antagande om att varje aktie har ett värde om 211,43 kronor. Varje investerad aktie berättigar till en prestationsaktierätt och varje prestationsaktierätt berättigar till tilldelning av en aktie i MIPS under förutsättning att (i) deltagaren förblir anställd inom MIPS-koncernen till och med dagen för offentliggörande av MIPS delårsrapport för första kvartalet 2023, (ii) deltagaren behållit samtliga sina investeringsaktier, och (iii) prestationsmålet uppnås. Prestationsmålet uppnås om den genomsnittliga årliga totalavkastningen för MIPS aktie uppgår till 10 procent

eller mer under mätperioden (mars 2020 – mars 2023). Totalt antal deltagare i programmet uppgick per den 31 december 2021 till 35. Totalt investerades 5 749 aktier i programmet men efter att ett visst antal personer upphört att vara anställda hos bolaget uppgår det maximala utfallet i programmet till 5 296 aktier i MIPS per den 31 december 2021.

De teckningsoptionsprogram som antogs på extra bolagsstämma 1 februari 2017 löpte ut under våren 2020 varvid bolagets VD utnyttjade samtliga sina 150 000 teckningsoptioner som efter omräkning i enlighet med optionsvillkoren berättigade till teckning av 151 500 aktier i bolaget.

Ytterligare information om utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram, inklusive information om VD:s deltagande i sådana, finns i not 5 i årsredovisningen för 2021, som är tillgänglig på MIPS hemsida, [www.mipscorp.com/investerare/rapporter-och-presentationer/](http://www.mipscorp.com/investerare/rapporter-och-presentationer/).

## JÄMFÖRELSEINFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNINGAR OCH MIPS RESULTAT

### Förändringar i ersättningar och resultat under räkenskapsåren 2019, 2020 och 2021 (RR) (SEK)

Årlig förändring	2019 mot 2020	2020 mot 2021	(information om 2021)
<b>Ersättningar</b>			
VD Max Strandwitz*	+459 TSEK (+7%)	+3 599 TSEK (+81%)	8 044 TSEK
<b>Bolagets resultat</b>			
EBIT	+59 135 TSEK (+55%)	+162 628 TSEK (+98%)	327 924 TSEK
<b>Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda<sup>[1]</sup></b>			
Bolagets anställda	+37 TSEK (+6%)	+34 TSEK (+5%)	731 TSEK

\* Max Strandwitz tillträdde som VD för MIPS AB den 10 maj 2019 och var dessförinnan CFO. Ovanstående tabell visar på årliga ersättningen för Max Strandwitz innebarande både rollen som VD och CFO under 2019. Johan Thiel var VD för MIPS AB innan Max Strandwitz tillträdde, fram till den 10 maj 2019, och hans totala ersättning för 2019 uppgick till 2 314 TSEK. Han har inte erhållit någon ersättning för år 2020 eller 2021.

<sup>[1]</sup> Den genomsnittliga ersättningen för anställda i MIPS inrymmer vanligen fast kontantlön och eventuell rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och eventuella andra förmåner.

## YTTERLIGARE INFORMATION TILLGÄNGLIG I ÅRSREDOVISNINGEN FÖR 2021 ELLER PÅ MIPS HEMSIDA

MIPS ersättningsriktlinjer, vilka antagits på årsstämman 2021, finns tillgängliga på MIPS hemsida [www.mipscorp.com/bolagsstyrning/ersattningar/](http://www.mipscorp.com/bolagsstyrning/ersattningar/).

Ytterligare information om MIPS ersättningar under 2021 som inte täcks av denna rapport finns tillgänglig i årsredovisningen för 2021. Informationen återfinns på: [www.mipscorp.com/investerare/rapporter-och-presentationer/](http://www.mipscorp.com/investerare/rapporter-och-presentationer/).

s. 130	Ersättningsutskottets arbete under 2021.
Not 4 och 5 på s. 91, 93-94	Sådan information som krävs enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554), inklusive detaljerad information om ersättning till de övriga ledande befattningshavare som omfattas av de ersättningsriktlinjer som antagits på årsstämman 2021 och om MIPS aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.
Not 4 på s. 92	Ersättning till styrelsen.

---

Stockholm i mars 2022

**MIPS AB (publ)**

*Styrelsen*