



Hållbarhetsredovisning



Mips hållbarhetsagenda

Mips fortsätter att integrera sociala och miljömässiga aspekter i affärsstrategin och styrningen av verksamheten. Vi är världsledande inom vårt område och vill även vara ledande i vår bransch inom hållbarhetsområdet för att identifiera risker och möjligheter samt leva upp till omvärldens förväntningar och samtidigt visa vägen för andra. Det är så vi skapar förutsättningar för att fortsätta växa lönsamt.

PÅVERKAN OCH SAMARBETEN

Vi vill påverka hela hjälmbranschen

Vi är en liten aktör som förser hjälm tillverkare med en ingrediens i hjälmen, men vi är världsledande inom vårt område. På samma sätt som vår produkt kan göra en avgörande skillnad i en hjälm tror vi att vårt företag kan göra skillnad för att hela hjälmbranschen ska bli mer hållbar.

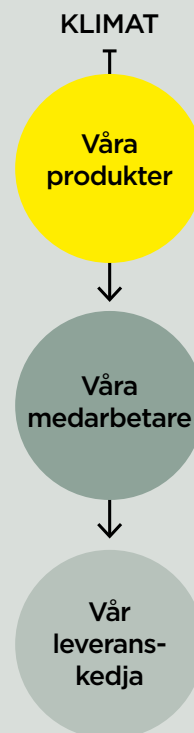
För att utveckla hållbara material behöver vi och våra samarbetspartners bidra och inspirera varandra. Tillsammans med leverantörer och samarbetspartners arbetar Mips för att säkerställa att påverkan på klimat och miljö begränsas i möjligaste mån, att samma värdegrund tillämpas i hela Mips värdekedja, att ett socialt ansvar tas för alla medarbetare och att mänskliga rättigheter i alla avseenden respekteras.

KLIMATUTMANINGEN – ÖKAD INSIKT OCH TRANSPARENS

Vi förstår klimatutmaningen och stödjer ambitionerna i Parisavtalet. För att öka förståelsen om hur vi kan minska vår klimatpåverkan inom Mips behöver vi först få full inblick i vår klimatpåverkan. Det kommer att leda vägen framåt.

Under 2021 gjorde vi en analys av vår värdekedjas totala klimatpåverkan tillsammans med en tredje part. Detta ledde vidare till att vi identifierat inom vilka hållbarhetsfrågor Mips kan göra störst skillnad. Resultatet blev att det är frågor kopplade till Mips produkt och materialanvändning där vi kan göra störst skillnad.

Målet under 2022 är att förfina analysen och sätta upp ambitioner, mål och planer för hur vi kontinuerligt ska arbeta för att minska vår totala klimatpåverkan samt hur detta ska kommuniceras framgent. Vi har som ambition att anta klimatmål i linje med Science based targets.



LEVERERA FLER PRODUKTER OCH BIDRA TILL ÖKAD HJÄLMSÄKERHET

Våra produkter

Läs mer på sidorna 65–67

Hjälmsäkerhet är och kommer alltid att vara vår främsta prioritet. Mips säkerhetssystem ska vara den självklara säkerhetslösningen som slutanvändare och branschen efterfrågar.

Genom våra produkter gör vi skillnad och bidrar positivt till samhället.

Vårt förhållningssätt

Att fortsätta att kontinuerligt utveckla nya teknologier och produkter som ökar hjälmsäkerheten, bredda vår kundbas och implementera Mips säkerhetssystem i fler hjälmmodeller – helt enkelt fortsätta göra det vi är bra på.



Uppnådda mål 2021

- Antal kunder
- Antal hjälmmodeller
- Antal sålda enheter



LEVERERA HÅLLBARA PRODUKTER

Utmaning

Plast är det enda materialet idag som är tillräckligt lätt, starkt och säkert nog att tillverka hjälmar av. Plasten bidrar till CO₂-utsläpp, farligt avfall och plastförorenade hav varför plasten är en akut utmaning i vår värdekedja.

Vårt förhållningssätt

Innovation och produktveckling är en del av vårt DNA. Vi har under året knutit till oss nya leverantörer som kan tillhandahålla polycarbonat (PC) i form av spill från annan tillverkning. Det gör att vi från 2022 kommer att börja leverera produkter med samma säkerhet och höga kvalitet men i mer hållbart material.



Förpackningsmaterial

Vi har under året nått målet att enbart använda återvunnet förpackningsmaterial. Nästa steg är att införa riktlinjer till alla samarbetspartners att deras leveranser till oss ska göras i ett återvunnet förpackningsmaterial.



Våra medarbetare

Läs mer på
sidorna 59-63

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

Utmaning

Medarbetare med varierande bakgrund som besitter olika kompetenser är en förutsättning för att fortsätta vara framgångsrika och utvecklas som bolag. Därför arbetar vi aktivt med att främja mångfald i bolaget.

Vårt förhållningssätt

Vi strävar efter att ha en 50/50 fördelning av män/kvinnor i bolaget vilket vi närmar oss. Vår målsättning är att ha 40/60 fördelning mellan män/kvinnor eller kvinnor/män i ledningsgrupp och styrelse. Detta mål är uppfyllt i styrelsen men inte på ledningsnivå.

Uppfyllelse av mål

Vid slutet av året var vi 55/45 män/kvinnor i bolaget, vilket är en förbättring mot föregående år (62/38).



HÄLSA, VÄLBEFINNANDE, ICKE-DISKRIMINERING

Utmaning

Våra medarbetares hälsa och säkerhet är centralt för Mips och vi arbetar därför aktivt med att förebygga olyckor och säkerställa en bra balans mellan arbete och privatliv. Detta för att undvika risken för ohälsa och sjukskrivningar.

Vårt förhållningssätt

Vår målsättning är att den totala sjukfrånvaron ska vara under 3 procent. Vidare har vi en nollvision gällande arbetsskador som leder till sjukskrivning samt att inga fall av diskriminering ska förekomma.



Uppfyllelse av mål

Sjukfrånvaron uppgick till 1,39 procent vilket är en bra bit under målet om maximalt 3 procent. Inga arbetsskador eller fall av diskriminering har rapporterats under året.

FÖRSÄKRA OSS OM EN HÅLLBAR TILLVERKNING OCH VÄRDEKEDJA

Vi bedriver ingen egen produktion, utan använder externa underleverantörer.

Vår leverans- kedja

Läs mer på
sidorna 69-70

Utmaning

Att säkerställa att de fabriker, främst i Kina, som vi samarbetar med har samma värdegrund som vi har vad gäller arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, miljö och korrup­tion.

Vårt förhållningssätt

Vi anser oss spela en viktig roll i att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras för de människor vi påverkar med vår verksamhet. Vi har en uppförandekod som samtliga leverantören måste skriva under. Dessutom reviderar vi de större leverantörerna löpande.



Uppfyllelse av mål

Samtliga leverantörer har under året granskats och godkänts enligt Mips uppförandekod för leverantörer.



Vår värdekedja

	Påverkan	Risker	Möjligheter	Åtgärd
Forskning och produktutveckling	<ul style="list-style-type: none"> • Ökad säkerhet för hjälmanvändare • Materialanvändning 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppfyller inte kundernas förväntningar • Plast är inte hållbart 	<ul style="list-style-type: none"> • Ökad användning av Mips produkter i fler hjälmtyper • Minska påverkan från materialanvändning 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsatt forskning och utveckling samt samarbeten
Egen verksamhet	<ul style="list-style-type: none"> • Erbjuda jobb och inkomster • Medarbetarnas hälsa och välbefinnande • Miljöpåverkan 	<ul style="list-style-type: none"> • Svårigheter att rekrytera och behålla medarbetare som kan vidareutveckla Mips • Miljöpåverkan 	<ul style="list-style-type: none"> • Minska koldioxid-avtrycket från verksamheten • Förbättra jämställdhet samt hälsa och säkerhet 	<ul style="list-style-type: none"> • Använda resurser effektivt • Utveckla och vårda personalen
Kontraktstillverkare	<ul style="list-style-type: none"> • Utsläpp till luft, vatten och mark • Avfall • Ger jobb och inkomster 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsrätt, mänskliga rättigheter och miljöefterlevnad hos underleverantörer • Substanser med påverkan på människa och miljö • Korruption 	<ul style="list-style-type: none"> • Ha en positiv påverkan på våra leverantörers hållbarhetsprestanda 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsplatsstandard för leverantörer • Kvalitetsarbete och kvalitetskontroll • Revision av leverantörer
Transporter	<ul style="list-style-type: none"> • Utsläpp från transporter 	<ul style="list-style-type: none"> • Miljöpåverkan 	<ul style="list-style-type: none"> • Minska påverkan från transporter 	<ul style="list-style-type: none"> • Effektiva logistikprocesser • Uppmuntra till mer hållbara transporter och återanvändbara förpackningar
Försäljning och användning slutkund	<ul style="list-style-type: none"> • Ökad säkerhet för hjälmanvändare 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppfyller inte kundernas förväntningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Marknadsföra och bidra till säkrare hjälmar och minska skaderisken 	<ul style="list-style-type: none"> • Marknadsföra Mips säkerhetssystem
Förbrukade produkter	<ul style="list-style-type: none"> • Plastavfall 	<ul style="list-style-type: none"> • Låg grad av materialåtervinning 	<ul style="list-style-type: none"> • Ökad grad av materialåtervinning 	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation och samarbeten med hjälmstillverkare samt slutanvändare

Viktiga händelser inom hållbarhet 2021

Genomfört kartläggning över vår totala klimatpåverkan för att veta var vi kan göra störst skillnad

Genomfört livscykelanalyser för att ännu bättre förstå våra produkters påverkan på miljön

Allt förpackningsmaterial är av återvunnet material

Implementerat visselblåsartjänst för medarbetare och intressenter

Tagit ett kliv närmare vårt mål om en jämlik arbetsplats med 50/50 män/kvinnor (55/45)

Påbörjat samarbete för att tillverka hållbara produkter tillsammans med leverantörer

Ökning till **9 aktiva** partnerskap med hjälmarumärken inom säkerhetskategorierna

12,6 miljoner sålda säkerhetssystem och finns nu i 883 stycken hjälmmodeller

Hållbarhet hos Mips

Under 2021 har vi på Mips med en tydlig ambition, styrmodell och engagerad organisation fortsatt vår ambitiösa resa mot en mer hållbar framtid tillsammans med våra intressenter.

Organisation och ansvar

Hållbarhet är integrerat i alla delar av vår verksamhet, i vår verksamhetsstyrning och i vårt strategiska och operativa arbete.

Mips styrelse har det övergripande ansvaret för frågor relaterade till hållbart företagande. Vd ansvarar för att styrelsens beslut och strategier verkställs och att arbetet rapporteras till styrelsen. Mips ledningsgrupp stödjer vd och ansvarar för att medarbetarna känner till Mips värdegrund, mål och ambitioner samt att regelverk, lagar och riktlinjer följs i det dagliga arbetet. Som en del i introduktionen genomgår alla nyanställda en utbildning i Mips uppförandekod, vilket försäkrar oss om att det finns en gemensam förståelse hos samtliga medarbetare om de etiska, sociala och miljömässiga riktlinjer som finns.

Bolagets chefer har ett särskilt ansvar i egenskap av ledare men alla medarbetare har ett delansvar för att verksamheten bedrivs på ett hållbart sätt. För att öka engagemanget och kunskapen kring hållbarhetsfrågor startade Mips under 2021 en tvärfunktionell arbetsgrupp med representanter från samtliga funktioner som under året drivit och koordinerat hållbarhetsarbetet på bolaget. Utöver detta har det funnits en styrgrupp som satt riktning och fattat de övergripande besluten kring hållbarhetsarbetet på Mips under 2021.

Ytterligare information om styrelsens arbete under året finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 126-136.

Standarder och ramverk

Mips vill vara en del av att driva förändringen mot ett mer hållbart sätt att göra affärer. En viktig del i detta arbete är att vara transparenta kring rapportering och uppföljning av vårt hållbarhetsarbete för att hjälpa våra intressenter och oss själva att följa upp vårt hållbarhetsarbete.

RAMVERK MIPS RAPPORTERAR ENLIGT

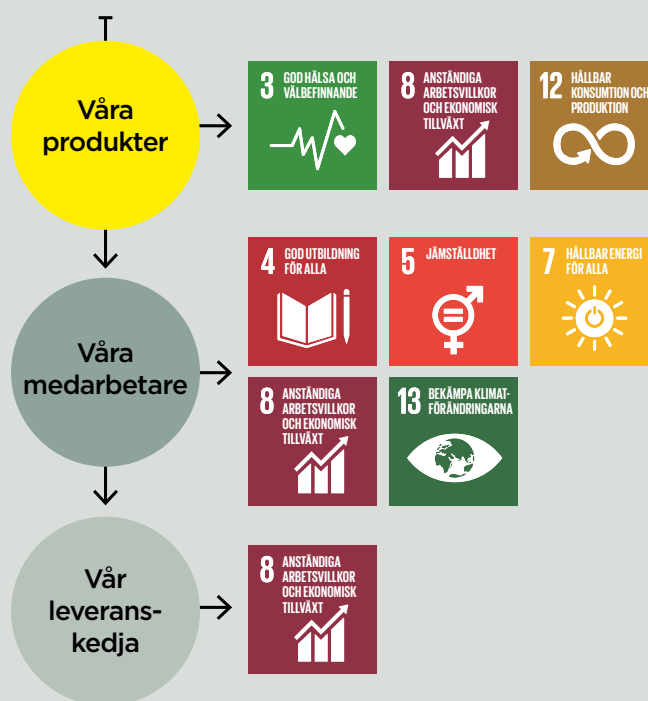
FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling

- Mips vill bidra till att FN:s 17 globala hållbarhetsmål uppnås och för att säkerställa att Mips KPI:er är relevanta ur denna aspekt har vi valt att samordna Mips mål för hållbarhet med FN:s hållbarhetsmål.
- Kopplingen mellan Mips hållbarhetsmål och FN:s hållbarhetsmål presenteras i den tabell som återfinns under respektive fokusområde.

GRI

- Redovisningen av hållbarhetsarbetet är inspirerat av GRI:s internationella standarder och finns att hitta på sidan 137.

MIPS HÅLLBARHETSARBETE



EU:s taxonomi

- EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem som syftar till att underlätta för investerare att identifiera och jämföra hållbara investeringar. Taxonomin är under utveckling och full rapportering krävs från och med räkenskapsår 2022. För räkenskapsåret 2021 krävs enbart en förenklad rapportering.
- De som omfattas av taxonomin är finansmarknadsaktörer samt företag av allmänt intresse med fler än 500 anställda i Europa, vilket innebär att Mips i dagsläget inte omfattas av eller behöver rapportera enligt taxonomin. Dock ser vi taxonomin som ett ramverk som underlättar för oss att vara transparenta mot våra intressenter gällande vår verksamhet samt ett sätt att proaktivt förstå vilka delar av verksamheten vi kan göra mer hållbara. Vi kommer att arbeta vidare med taxonomin allteftersom det kommer fler riktlinjer och vägledning för hur den ska tillämpas praktiskt.

- Det som ska rapporteras enligt taxonomin är: andel omsättning som omfattas av taxonomin, andel av investeringar som omfattas av taxonomin samt andel av rörelsekostnader som omfattas av taxonomin. Efter att Mips under året genomfört en kartläggning mot taxonomin är slutsatsen att Mips i dagsläget varken har någon omsättning, investeringar eller löpande kostnader som omfattas av taxonomin vilket sammanfattas i tabellen nedan.

MIPS MAPPING MOT EU:S TAXONOMI 2021

	Andel aktiviteter som omfattas av taxonomin (SEK)	Andel aktiviteter som omfattas av taxonomin (%)	Andel av aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (%)
Omsättning	–	0	100
Investeringar (CapEx)	–	0	100
Löpande kostnader (OpEx)	–	0	100

VÅRA VIKTIGASTE POLICYER FÖR ETT HÅLLBART FÖRETAGANDE

Vårt hållbarhetsarbete styrs av vår uppförandekod och de andra policyer vi har som beskriver hur vi bedriver vår verksamhet. Alla medarbetare får kunskap om uppförandekoden genom den utbildning i uppförandekoden samtliga nyanställda genomgår när de påbörjar sin anställning hos Mips. Alla anställda signerar även uppförandekoden. Genom Mips visselblåsarsystem ges alla anställda (samt externa intressenter) möjlighet att anonymt rapportera avvikelser från uppförandekoden eller i andra avseenden.

De policyer som är funktionsspecifika, ex. Finanspolicy och Uppförandekoden för leverantörer, följs upp med respektive funktion. Samtliga policyer finns tillgängliga på intranätet för alla medarbetare att ta del av och vid eventuella uppdateringar informeras de anställda.

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Anti-korruptionspolicy
- Finanspolicy
- Kommunikationspolicy
- Insiderpolicy
- Personalhandbok
- Miljöinstruktion
- Visselblåsarinstruktion
- Dataskyddspolicy

Ansvar och långsiktighet

Våra affärer ska kännetecknas av ansvar och långsiktighet, bland annat genom att hålla våra löften genom hela affären. Det är så vi bygger förtroende i förhållande till kunder, medarbetare, leverantörer och andra viktiga samarbetspartners.

Det är viktigt för oss att göra affärer på rätt sätt och vi har nolltolerans mot korruption och mutor, vilket följs upp på årsbasis. Vi värdesätter också, och verkar för, en rättvis konkurrens där kraften i vårt erbjudande driver vår tillväxt.

Organisation och kultur

Våra värderingar som återges bland annat i vår uppförandekod, våra leverantörers uppförandekod, vår antikorrupsionspolicy och personalhandbok är vår moraliska kompass som ger en tydlig vägledning i det dagliga arbetet för våra anställda. Utöver detta finns ett flertal ytterligare policys såsom finanspolicy, kommunikationspolicy samt insiderpolicy. Uppförandekoden gäller för hela vår värdekedja, inklusive för våra leverantörer där vi har en separat uppförandekod för leverantörer, och bygger på internationella konventioner som FN:s Global Compact Principles, International Labour Organization samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Vår egen personal besöker regelbundet leverantörernas fabriker för att säkerställa att kraven i vår uppförandekod efterlevs.

Mips tillämpar försiktighetsprincipen genom att kvartalsvis utvärdera risker kopplat till organisation, produkt och hållbarhet samt genom att upprätta kontroller och åtgärder för att möta dessa risker på bästa sätt. Det går att läsa mer om riskerna på sid 38-45.

Lagar och regler

För oss är det en självklarhet att respektera de lagar och regler som gäller i de länder där vi verkar och vi anlitar därför lokala legala rådgivare vid behov för att säkerställa vår förståelse för och regelefterlevnad av lokal lagstiftning.

Visselblåsartjänst

Vi har processer för misstanke- och rapportering avseende oegentligheter vilket bör rapporteras till närmaste chef, CFO eller vd. Mips har även sedan början av 2021 lanserat en visselblåsartjänst där alla medarbetare, leverantörer och andra externa intressenter anonymt kan slå larm om oegentligheter eller agerande som strider mot koncernens uppförandekoder.

Mips säkerställer att interna och externa intressenter känner till bolagets visselblåsarfunktion genom att informera om Mips visselblåsarsystem på:

- Mips hemsidor (mipsprotection.com samt mipscorp.com)
- I Mips Code of Conduct (som finns tillgänglig på mipscorp.com)
- I Mips Anti-corruption and Anti-bribery policy (som finns tillgänglig på mipscorp.com)
- I Mips Supplier Code of Conduct som riktar sig till – och som tillhandahålls – samtliga Mips leverantörer

Risakanalys och riskhantering

Vår riskanalys är basen för de prioriteringar och nyckelområden som vi fokuserat på i vårt hållbarhetsarbete. Riskanalysen uppdateras varje kvartal som en del av bolagets internkontrollprogram och nya prioriteringar görs utifrån möjlig påverkan på verksamheten. Riskarbetet drivs av alla funktioner på bolaget och syftar också till att öka hela organisationens riskmedvetenhet.

Koncernens arbete med hållbarhets- och miljöfrågor och därtill relaterade risker hanteras och förbereds av koncernledningen och behandlas slutligen av styrelsen. Alla risker rankas utifrån sannolikhet och påverkan på verksamheten. Läs mer om risker och riskhantering i riskavsnittet på sidorna 38-45.

Specifika risker kopplade till våra fokusområden redogörs för nedan under respektive område.

Input till Mips hållbarhetsfokus

Under året har vi löpande följt upp och utvärderat våra fokusområden och fått input från våra intressenter. Vi har även genomfört en analys över vår totala klimatpåverkan, vars första resultat vi fick ta del av i slutet av 2021. Vi har även genomfört livscykelanalys av fyra av våra produkter. Mätningen

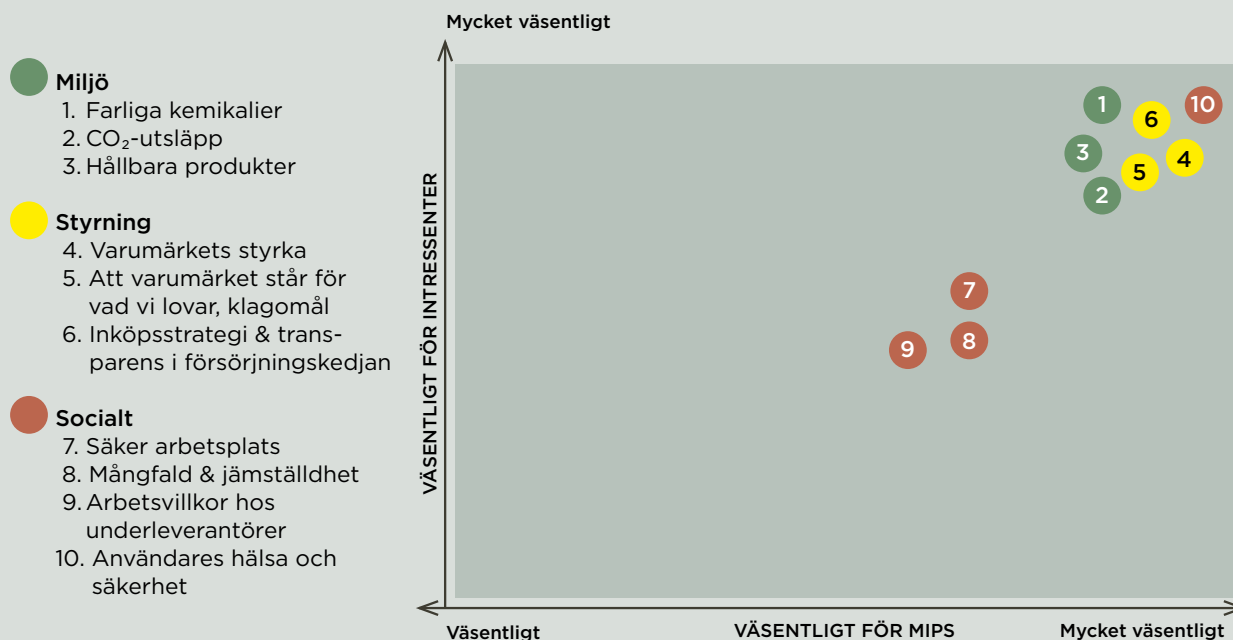
av vår totala klimatpåverkan och livscykelanalyserna är viktiga för att säkerställa att vi fokuserar på det där vi kan göra mest skillnad. Detta arbete kommer att vara den viktigaste byggstenen för vårt hållbarhetsarbete framåt.

Dialog med intressenter

Vi har ett nära samarbete med många av våra intressenter, vilket inkluderar exempelvis kunder, leverantörer, ägare och forskningsinstitut. En kontinuerlig och öppen dialog i olika kanaler ger information om krav och förväntningar, vad som är väsentligt, vad vi kan bidra med och vad vi kan förbättra. Chefer och medarbetare har löpande öppna och informella dialoger. Vi genomför också årliga medarbetarundersökningar som i flera år har visat på en god arbetsmiljö med hög trivselnivå och delaktighet. Dessa medarbetarundersökningar visar att det främsta utvecklingsområdet är fortsatt fokus på medarbetarnas personliga utveckling.

Under året har vi fördjupat och strukturerat hållbarhetsarbetet. Vi har, liksom föregående år, genomfört intressentdialoger med anställda, styrelsemedlemmar, investerare, kunder, hållbarhetsexperter och leverantörer och detta år utökad antal dialoger och lagt till ytterligare frågor. Inputen från intressentdialogerna har bidragit till en väsentlighetsanalys med syfte att säkerställa att vi styr vårt hållbarhetsarbete i rätt riktning och fokuserar på de hållbarhetsområden där Mips har störst påverkan. Vi ser detta som ett kontinuerligt arbete och avser att fortsätta våra intressentdialoger under kommande år för att säkerställa att vi har rätt fokus i vårt hållbarhetsarbete.

VÄSENTLIGHETSANALYS 2021



Mips totala klimatpåverkan

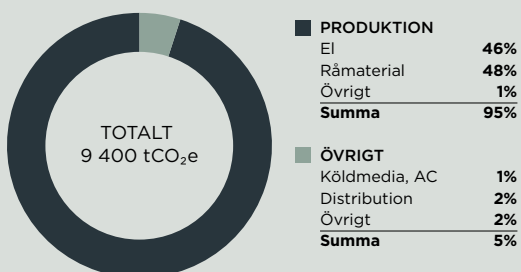
Under 2021 har vi genomfört en kartläggning av vår totala klimatpåverkan enligt The Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollet). Vi har gjort beräkningen enligt scope 1-3. Vår ambition är att leverera i enlighet med Parisavtalets ambition om 1,5 grader.

Scope 1 består av direkta utsläpp som vi själva kontrollerar

Scope 2 representerar indirekta utsläpp (inköpt energi) från den egna verksamheten

Scope 3 omfattar indirekta utsläpp från källor som inte kontrolleras av Mips (Mips värdekedja)

TOTALT KLIMATUTSLÄPP



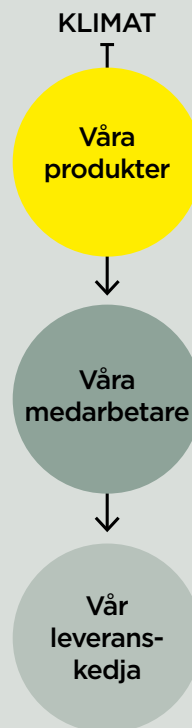
Totalt klimatutsläpp

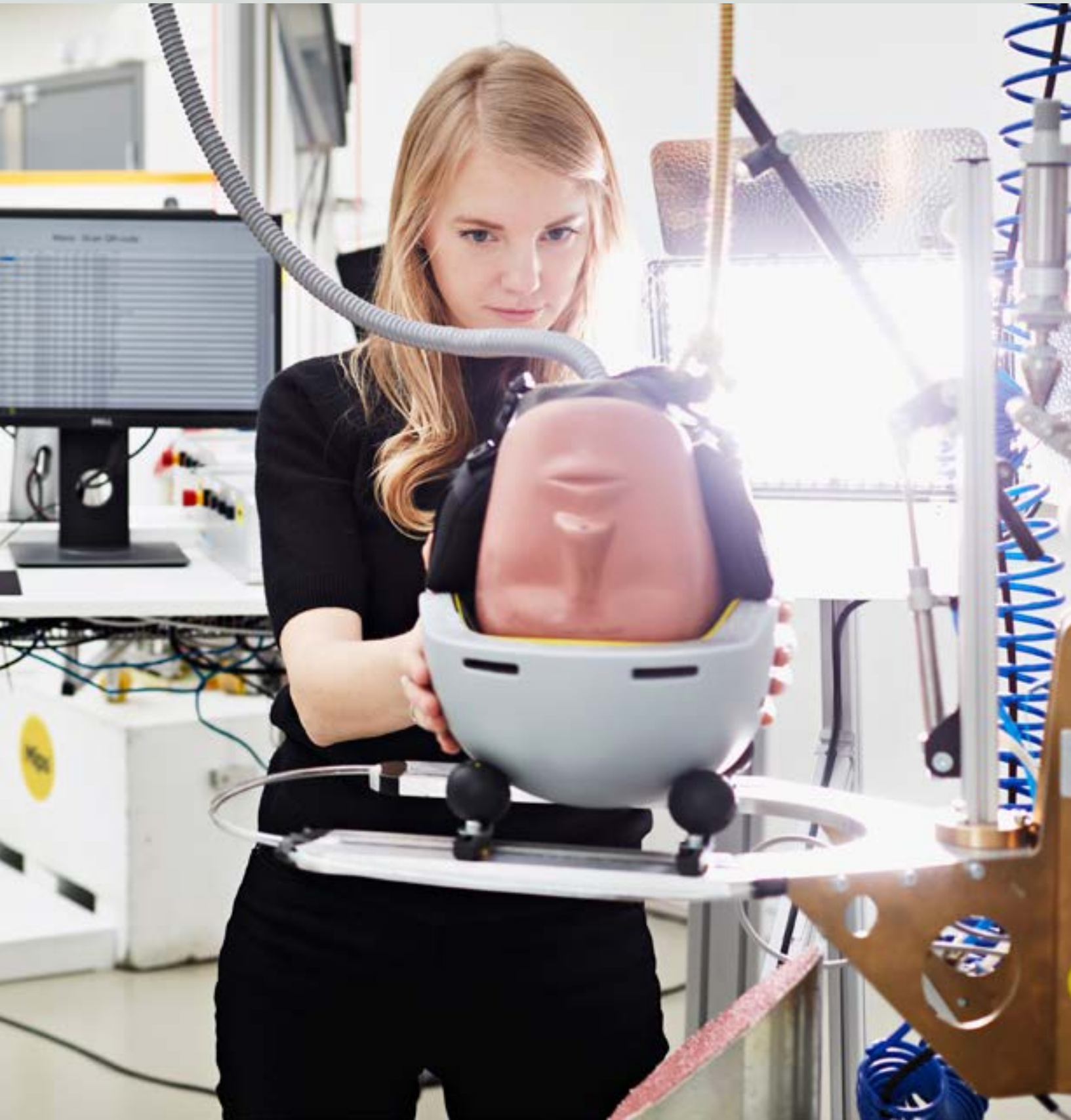
Produktionen som görs inom scope 3, som framförallt är kopplat till tillverkning av produkter i vårt leverantörsled, står för 95 procent av Mips totala klimatusläpp. Framtagande av råmaterial och el vid produktionen av Mips komponenter som görs av våra underleverantörer står för 99 procent av dessa utsläpp.

Övrigt 5 procent (ca 500 tCO₂e) avser Scope 1 och Scope 2 och avser där främst transporter mellan vårt bolag i Kina och Sverige samt vår egen köldmedia.

Tre fokusområden

Intressentdialogerna och väsentlighetsanalysen, tillsammans med den ökade insikten vi fått avseende vår totala klimatpåverkan har gjort att vi har valt att strukturera vårt hållbarhetsarbete kring tre fokusområden. Skillnaden mot föregående års struktur och uppföljning av hållbarhetsarbetet är att vi integrerat det tidigare fokusområdet "vår påverkan på miljön" i de andra tre fokusområdena då miljöaspekten genomsyrar alla dessa områdena.





FOKUSOMRÅDE

Våra medarbetare



En stark företagskultur

En del av Mips vision är att med vår teknologi säkerställa att hjälmar inom alla kategorier skyddar användarna betydligt bättre än vad dagens teststandarder förespråkar.

Vi är pionjärer inom detta viktiga område, vilket ställer höga krav på att attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens och passion för att hela tiden göra säkrare och bättre produkter. Trots att vi är världsledande på det vi gör, är vi ödmjuka och nyfikna på att lära oss mer. Vi utmanar ständigt oss själva och uppmuntrar våra medarbetare att vara sitt bästa jag varje dag.

Vi anser att en stark företagskultur, med ett coachande ledarskap, gott samarbete och delaktiga medarbetare, är en viktig förutsättning för att kunna vara ledande inom vårt område och en grund för vår fortsatta tillväxtresa. Den starka företagskulturen säkerställer vi genom att ha en kontinuerlig och tydlig kommunikation med hela organisationen genom de kick-offer vi har varje år, halvårsvisa medarbetarundersökningar respektive uppföljning av dessa samt diverse teamaktiviteter utspridd under året.

Attrahera, utveckla och behålla medarbetare

Vi värderar och premierar våra duktiga medarbetare. För att kunna vara ledande inom vår bransch är det av yttersta vikt att vi fortsätter vara en spännande arbetsgivare, som kan attrahera, utveckla och behålla engagerade och kompetenta medarbetare. Mips har ett nära samarbete med svenska och utländska universitet dels för att ha en aktiv dialog, dels för att trygga vår långsiktiga kompetensförsörjning. Vi ser gärna att högskolestudenter skriver sina uppsatser hos Mips, vilket hittills i flera fall har resulterat i en efterföljande anställning.

Alla medarbetare har årliga utvecklingssamtal med sin närmaste chef, där individuella mål och utvecklingsplaner tas fram som sedan följs upp regelbundet. Flera gånger om året arrangeras även så kallade "Lunch and Learn", där vi håller interna föredrag och/eller diskuterar aktuella ämnen.

Samma anställningsvillkor gäller i allt väsentligt i Sverige och i Kina även om lokal arbetslagstiftning medför vissa skillnader.

Mångfald och jämställdhet

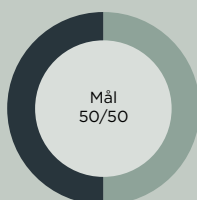
För Mips är mångfald en viktig del i vår framgång. Olika kompetenser och erfarenheter gör att vi hela tiden utvecklas som bolag. Vi har medarbetare från ett flertal olika länder och tillämpar därför engelska som vårt koncernspråk. Hjälmbranschen har traditionellt varit mansdominerad och vi arbetar aktivt för att vända den trenden liksom för att främja mångfald i vår verksamhet. I Mips uppförandekod betonas alla människors lika värde och att Mips ska ha rättvisa förhållanden mellan individer och grupper.

Året som gått

I slutet av 2021 var antalet anställda 78 (61) varav 35 (23) kvinnor, motsvarande 45 procent (38) av det totala antalet anställda (inklusive Kina). Mips kommer allt närmare sin målsättning att ha en 50/50 fördelning mellan kvinnliga och manliga medarbetare på total nivå. Koncernledningen består idag av 7 (7) personer, varav 2 (2) kvinnor vilket motsvarar 29 procent (29) av det totala antalet personer i ledningen. Styrelsen består av 5 (5) personer varav 2 (2) är kvinnor, motsvarande 40 procent (40) av det totala antalet styrelseledamöter. Målsättningen i både ledningen och styrelsen är att ha 40-60 procent kvinnor/män.

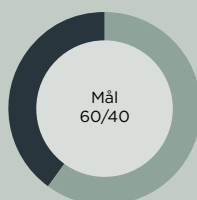
INDIKATORER FÖR JÄMSTÄLLDHET

KÖNSFÖRDELNING ANSTÄLLDA



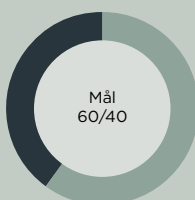
■ Män
■ Kvinnor

KÖNSFÖRDELNING LEDNING



■ Män
■ Kvinnor

KÖNSFÖRDELNING STYRELSE



■ Män
■ Kvinnor

KPI	Mål	2021	2020	SDG
Könsfördelning alla anställda, (% män/kvinnor)	50/50	55/45	62/38	5.5
Könsfördelning ledning, (% män/kvinnor)	60/40	71/29	71/29	5.5
Könsfördelning styrelse, (% män/kvinnor)	60/40	60/40	60/40	5.5

Hälsa, säkerhet och inkludering

Mips ser sina anställda som den enskilt viktigaste framgångsfaktorn och att de bidrar till Mips långsiktiga konkurrenskraft. Det övergripande målet är att alla inom koncernen ska uppleva att arbetsmiljön är god, trygg och säker. Att våra medarbetare trivs och mår bra är av yttersta betydelse för Mips framgång. Våra chefer ansvarar för att genom en aktiv dialog säkerställa välbefinnande och en bra balans mellan arbete och fritid. Vi försöker förebygga ohälsa på ett så tidigt stadium som möjligt och tillhandahåller stöd vid behov för att främja både psykiskt och fysiskt välmående hos våra anställda.

Mips är övertygade om att hälsosamma medarbetare inte bara minskar sjukfrånvaron och risken för stress och utbrändhet utan också bidrar till en positiv stämning och bättre prestationer. Alla medarbetare i Sverige erbjuds ett friskvårdsbidrag samt regelbunden massage och yoga på arbetsplatsen. Mips har även investerat i ett gym som är tillgängligt för alla medarbetare samtliga dagar i veckan. Även vårt dotterbolag i Kina har ett gym samt program för hälsosatsningar.

Vi har nolltolerans mot all form av diskriminering på Mips, vilket följs upp varje år. Regler, rutiner och processer i detta avseende beskrivs närmare i vår uppförandekod och personalhandbok som alla medarbetare har tillgång till. Bolagets anställda, men också andra intressenter, uppmanas rapportera all form av diskriminering till närmaste chef, CFO, vd eller bolagets externa visselblåsarsystem.

Mips är ett globalt bolag och för många av våra medarbetare är resor en nödvändig del av arbetet. I syfte att begränsa resandet i möjligaste mån och därigenom minska den negativa påverkan på miljön och klimatet som flygresande innebär använder vi oss av video- och telefonkonferenssamtal i den utsträckning det är möjligt och lämpligt.

Året som gått

Mips har en nolltolerans mot all form av diskriminering, mobbning och trakasserier och har sedan början av 2021 en visselblåsartjänst där alla medarbetare, leverantörer och andra externa intressenter anonymt kan slå larm om oegentligheter eller agerande som strider mot koncernens uppförandekoder.

Under året rapporterades inga incidenter in till Mips visselblåsarsystem.

Mips har en nollvision kring arbetsrelaterade skador och jobbar kontinuerligt med att utvärdera arbetsplatsens säkerhet. Under 2021 har Mips genomfört en riskanalys av säkerheten på kontoret i Sverige. Analysen har visat att de största riskerna återfinns i verkstaden och testlabbet och arbetet har bland annat lett till uppdaterade säkerhetsrutiner och en intern utbildning för att förebygga att olyckor sker. Som en del i att säkerställa en säker arbetsplats har en kurs i hjärt- och lungräddning (HLR) erbjudits samtliga medarbetare i Sverige. Totalt har ca 50 procent av de anställda i Sverige deltagit i kursen under 2021 och planen är att fortsätta att erbjuda utbildning i HLR under 2022 för att komplettera de tillfällen som fick ställas in under året på grund av pandemirestriktionerna. Detta för att försäkra oss om att samtliga medarbetare kan grunderna i HLR.

Pandemin har lett till nya arbetssätt och i de perioder det har krävts har det varit en självklarhet för Mips att samtliga medarbetare haft möjlighet att arbeta hemifrån.

Varje år genomförs medarbetarundersökningar, både i Sverige och Kina, där anställda utvärderar närmaste chef, funktionen de arbetar inom och sin egen trivsel och välmående. Resultatet fungerar som underlag för förbättringsåtgärder. Därtill genomför vi en undersökning vid halvårsskiftet och en mer omfattande medarbetarundersökning i slutet av varje år. Medarbetarundersökningen 2021 visade att Mips har en fortsatt positiv kultur som präglas av engagemang, samarbete, utveckling och vinnaranda.

Alla medarbetare har årliga utvecklingssamtal med sin närmaste chef, där individuella mål och utvecklingsplaner tas fram som sedan följs upp regelbundet. En del i utvecklingsplanen är att diskutera eventuella kompetensområden som ligger i Mips och individens intresse att denne utvecklas inom, vilket kan ske genom både intern upplärning och genom externa utbildningar och träningar. Exempelvis har sju medarbetare under 2021 gått en ledarskapsutbildning och fler kommer att genomföra den även under 2022.

En hållbar arbetsplats

Förutom att pandemin varit en bidragande faktor till att fler möten med kollegor och externa parter behövt ske digitalt under året har vi aktivt jobbat med att begränsa vårt resande vilket minskat våra CO₂-utsläpp från resor från 3,75 ton per anställd 2019 (150 ton totalt) till 0,39 ton per anställd 2021 (24 ton totalt). Målet har varit att halvera CO₂-utsläpp per anställd mellan 2019 och 2021.

I Mips miljöinstruktion beskrivs de miljökrav som ska beaktas i alla interna processer för att minska Mips miljöpåverkan. En policy rör avfall och återvinning där vi har som mål att återvinna allt som

möjligen går att återvinna vilket även inkluderar elektronikvaror. Under början av 2022 kommer Mips att utvidga kontoret i Täby med ytterligare ett våningsplan och inreda med delvis återbrukade möbler.

Under 2021 kom 100 procent av Mips elförbrukning i Sverige från förnybara källor. Vi har som mål att lyckas nå dit även i Kina men då förnybar energi inte varit tillgängligt i den grad som varit nödvändigt har vi valt att klimatkompensera för den förbrukade elen i Kina genom ett Renewable Energy Certificate (I-REC), motsvarande vår elförbrukning i Kina för hela året.

INDIKATORER FÖR HÄLSA, SÄKERHET OCH ICKE-DISKRIMINERING

KPI	Mål	2021	2020	SDG
Personalomsättning, (% av totalt antal anställda)	<10	10%	4%	N.a.
Antal utredda trakasserier på arbetsplatsen	0	0	0	8.8
Kompetensutveckling och investering i utbildning (% av lönekostnad)	3,0%	1,0%	0,5%	4.7
Medarbetarundersökning (BPI-mätning)	+1 jämfört med fg år	77	80	8.8
Medarbetarsamtal (% av medarbetare)	100%	100%	100%	4.7
Arbetsrelaterade skador, (antal olyckor)	0	0	0	8.8
Sjukfrånvaro (endast Mips AB)	<3%	1,39%	0,83%	N.a.

INDIKATORER FÖR ETIK OCH FÖRETAGSKULTUR

KPI	Mål	2021	2020	SDG
Uppförandekoden uppdaterad och godkänd av styrelsen	ja	ja	ja	4.7
Uppförandekoden signerad av medarbetare, (% av medarbetare)	100%	100%	100%	4.7
Policy mot mutor och korruption uppdaterad och godkänd av styrelsen	ja	ja	ja	4.7
Utbildning i mutor och korruption, (% av medarbetarna)	100%	100%	100%	4.7
Korruption, (antal rapporterade fall)	0	0	0	4.7

INDIKATORER FÖR EN HÅLLBAR ARBETSPLATS

KPI	Mål	2021	2020	SDG
Andel grön el, Sverige,	100%	100%	100%	7.2
Andel grön el, Kina	100%	0%.*	0%	7.2
CO ₂ -utsläpp från flygresor, (ton CO ₂ /medarbetare)	<1,88**	0,39	0,08	13.2

* Grön el finns inte tillgänglig, Mips kompenserar genom Renewable Energy Certificate

** Minska utsläpp relaterade till flygresor med minst 50%/medarbetare jämfört med 2019

Risker kopplat till våra medarbetare

RISK	HANTERING
<p>Vår arbetsplats gynnas om den är inkluderande och där olikheter välkomnas, respekteras, värderas och tas tillvara. Det bidrar till nöjda och produktiva medarbetare. En alltför homogent sammansatt arbetsstyrka riskerar att förbise den potential och de fördelar som mångfald medför samt kan leda till ett ensidigt synsätt på risker och möjligheter. Här är risken att enskilda medarbetare utsätts för diskriminering.</p>	<p>Under året har vi gått till en mer diversifierad arbetsplats genom en 45/55 fördelning av kvinnliga/manliga medarbetare samt olika nationaliteter, bakgrunder, åldrar och erfarenheter.</p> <p>I Mips uppförandekod står att ingen ska behöva utsättas för diskriminering. En visseblåsartjänst finns även där alla medarbetare anonymt kan rapportera.</p>
<p>Beaktandet av våra medarbetares hälsa och säkerhet är centralt för Mips och vi arbetar därför aktivt med att förebygga olyckor och säkerställa en bra balans mellan arbete och privatliv. Detta för att undvika risken för ohälsa och sjukskrivningar.</p>	<p>Den årliga medarbetarundersökningen samt dialog mellan medarbetare och chefer hjälper oss att proaktivt förstå om anställda är i riskzonen för att bli sjukskrivna.</p> <p>Utöver detta erbjuder Mips möjligheten till motion på arbetstid, tillgång till gym, massage och yoga på jobbet samt extra friskvårdsbidrag. Mips jobbar även kontinuerligt med att se över arbetsplatsens säkerhet.</p>



FOKUSOMRÅDE

Våra produkter



Hjälmsäkerhet

För Mips är en hållbar samhällsutveckling mycket viktigt och bolaget anser att dess teknologi och produkter bidrar till ett mer hållbart samhälle då de medför en förbättring av hjälmskyddet för både sportutövare och användare inom yrkesmässigt bruk. Förbättrat hjälmskydd leder till ökad trygghet och säkerhet, och minskar risken för både kort- och långvariga sjukskrivningar och bestående skador.

Mips är en global marknadsledare inom hjälm-baserat rotationsskydd och partner till många av världens ledande hjälmvarumärken. Våra patenterade lösningar är baserade på mer än 25 års forskning i samarbete med Kungliga Tekniska högskolan (KTH) och Karolinska Institutet i Stockholm. Traditionellt har hjälmar endast utformats för att skydda mot raka islag som riskerar att leda till skallfrakturer. Mips lågfriktionsskikt imiterar hjärnans eget skyddssystem och är utformat för att skydda hjärnan mot sneda islag (rotationsrörelser) som kan leda till hjärnskador, vilket traditionella hjälmar inte skyddar emot. Tillsammans med våra kunder arbetar vi aktivt för att öka medvetenheten om fördelarna med att utrusta hjälmar med skydd mot rotationsrörelser.

Vi ser hur ett ökat säkerhetsmedvetande och en ökad medvetenhet om riskerna och följderna av hjärnskador driver efterfrågan på våra produkter. Vi verkar också i internationella universitets- och forskningsmiljöer där vi arbetar aktivt med att försöka tillse att testning för rotationsrörelser ska vara en del av standardprotokollet för tester och certifiering av hjälmar. Därtill är Mips medlem i ett flertal testorgan runt om i världen och har även en aktiv dialog med ett flertal universitet för att säkerställa en forskningsbaserad utveckling av tester och standarder.

Året som gått

Under året fick Mips in fyra klagomål per 1 000 000 sålda hjälmar från konsumenter kring produkter. Målet är att ligga under fem klagomål per 1 000 000 sålda enheter vilket med god marginal uppnåddes. De flesta klagomålen rör äldre modeller och lösningar.

Under 2021 har vi lämnat in flertalet nya patentansökningar, något fler än vad som lämnades in 2020. Detta är delvis drivet av ett ökat fokus på säkerhetskategorin, vilket lett till att nya produkter behövs utvecklas för att passa hjälmar i denna kategorin. Kontinuerlig produktutveckling och ett starkt IP-skydd är viktigt för Mips för att lyckas bibehålla vår konkurrenskraft som företag.

Under 2021 lanserade Mips sina produktfamiljer vilket ska underlätta för konsumenten att välja rätt system för dess behov. De fem olika produktfamiljerna heter Mips Air, Mips Integra, Mips Evolve, Mips Essential och Mips Elevate beskrivs i mer detalj på sid 32.

Sen första kvartalet 2021 mäter Mips varumärkeskännedom hos slutkonsumenter kvartalsvis i syfte att följa utvecklingen av kännedomen avseende Mips varumärke.

MEDLEMSKAP OCH SAMARBETEN

Mips är medlem i ett flertal organisationer som främst verkar för att standardisera och certifiera teststandarder inom hjälmbranschen. Främsta anledningen till medlemskapen är att säkerställa att lämpliga teststandarder implementeras för certifiering.

Mips är för närvarande medlemmar i:

- SIS TK525 – Svenska Institutet för Standardisering – Hjälmar.
- CEN TC158 – European Committee for Standardization – Head protection.
- ASTM International – Subcommittee F08.53 on Headgear and Helmets.

En hållbar produkt

Inom Mips verkar vi kontinuerligt för att begränsa vår påverkan på miljön och klimatet, vilket är något som vi ständigt utvärderar liksom leveranskedjans och produkternas hållbarhet och faktiska påverkan på omvärlden. Under året har vi fortsatt vår kartläggning av vår verksamhets miljöpåverkan med fokus på att kartlägga vår totala klimatpåverkan. Vi har även precis avslutat arbetet med en mer detaljerad livscykelanalys av fyra av våra mest säljande produkter. Båda dessa analyser kommer att hjälpa oss att förstå var i tillverkningsprocessen vi kan göra mest skillnad för att minska vår klimatpåverkan.

Livslängden för Mips produkter ska vara minst lika lång eller längre än för hjälmen som produkten monteras i. Många av våra produkter tillverkas av plast som är återvinningsbar och vi försöker alltid att använda material med så liten påverkan på miljön och klimatet som är tekniskt och kommersiellt möjligt. Vi tillser även att tillverkningen av våra produkter sker så nära hjälmtillverkarnas fabriker som möjligt (ofta sker tillverkning i samma fabriker) i syfte att minimera produkttransporter. Paketeringen av Mips komponenter sker alltid i återvinningsbart material.

Året som gått

Hjälmsäkerhet kommer alltid vara Mips högsta prioritet och för att ge våra produkter dess rätta egenskaper är vi och våra underleverantörer i dagsläget beroende av en del kemikalier som klassas

som giftiga i för stora mängder. Nivåerna av farliga kemikalier är väldigt låga i samtliga av våra produkter och långt under det godkända gränsvärdet idag. Men det är ändå något vi aktivt jobbar med att fasa ut och hitta mer miljövänliga alternativ till. 2021 var volymen PPM (antal per miljon) totalt 2,74, vilket är en minskning mot föregående år (2,93). Målet är att använda oss av så få farliga kemikalier som möjligt.

Vi har under året fortsatt söka efter mer hållbara alternativ till de material som används i våra produkter idag. Ett område som vi utforskat och gjort framsteg inom är mer hållbar polycarbonat (PC) där vi under året knutit upp nya leverantörer. Detta gör att vi kommer kunna leverera produkter som erbjuder samma säkerhet och håller samma höga kvalitet som tidigare, men i ett mer hållbart material. Vår förhoppning är att successivt införliva detta i vår produktportfölj och över tid erbjuda mer hållbart material i Mips nuvarande lösningar och därmed minska vår och våra kunders miljöpåverkan avsevärt.

Mips senaste innovation som lanserades i november 2021, Mips Virtual Test Lab (VTL), möjliggör testning av hjälmar virtuellt. Mips VTL kommer att vid utveckling av en ny hjälmmodell kunna spara Mips och hjälmtillverkarna både tid och pengar. Den virtuella testningen kommer även kunna bidra till lägre klimatpåverkan i jämförelse med om hjälmen enbart testas fysiskt då det kommer krävas färre fysiska prototyper och därmed minskat svinn i produktionsprocessen.

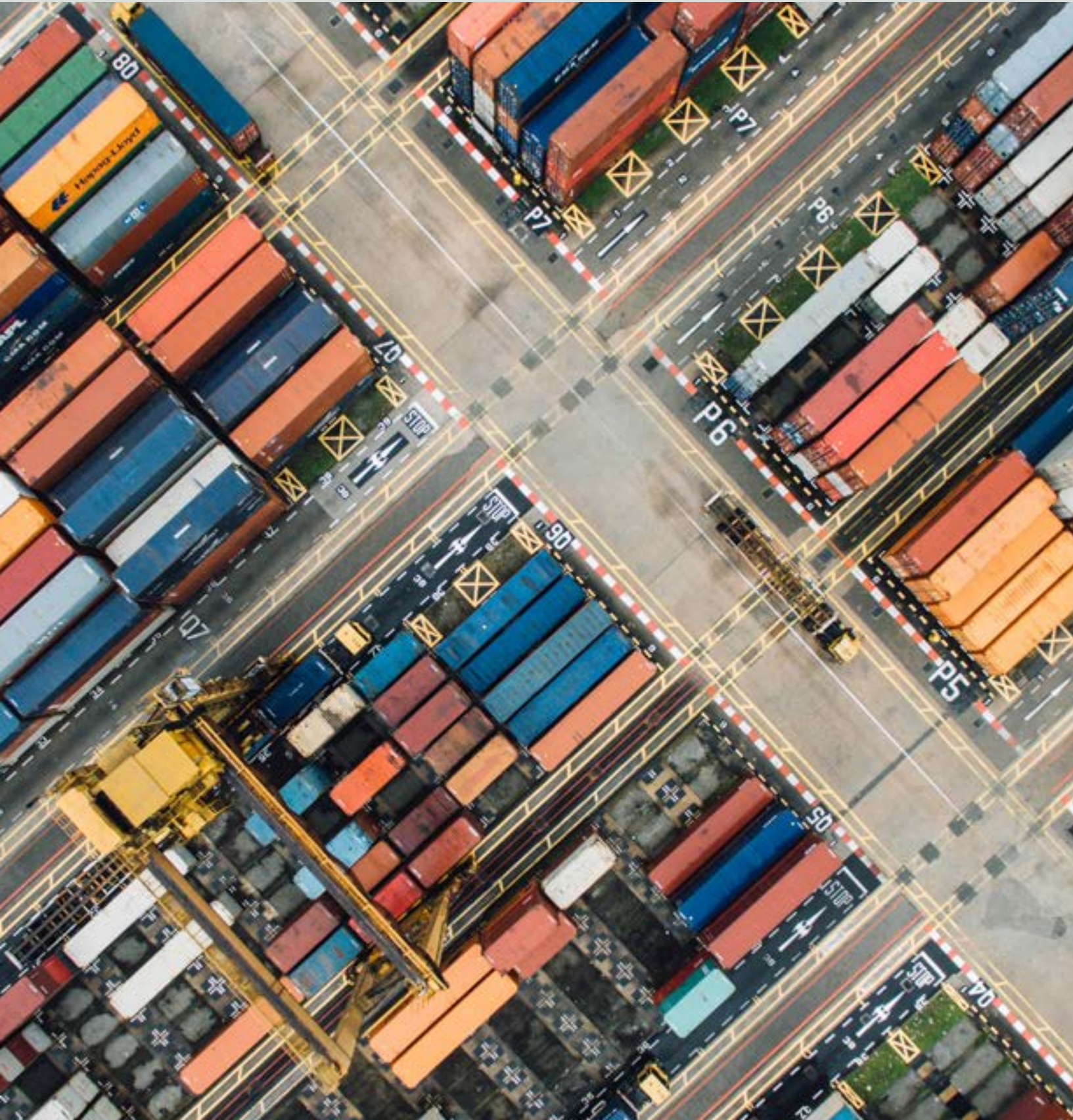
INDIKATORER FÖR VÅRA PRODUKTER

KPI	Mål	2021	2020	SDG
Konsumentklagomål, (antal klagomål/1 miljon sålda enheter)	Max 5/miljon hjälmar	4	5	8
Återvinningsbart material i våra produkter, (% av materialet i våra produkter som är återvinningsbart)*	100%	>90%	>90%	12.5
Farliga kemikalier	<3 PPM	2,74	2,92	12.4

* All hård plast i Mips komponenter är möjliga att återvinna.

Risker kopplat till våra produkter

RISK	HANTERING
Mips har ingen egen verksamhet som är anmälningspliktig. Mips produkter skall alltid tillverkas i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar och med minsta möjliga påverkan på miljön. Vi ska alltid utvärdera miljöaspekter vid nya produkter och minimera negativ miljöpåverkan under hela produktcykeln. Risken är miljö- och klimatpåverkan samt negativ påverkan av kemikalier.	Mips har under sista kvartalet 2021 genomfört livscykelanalyser av de fyra produkter vi säljer mest av. Livscykelanalysen kommer att hjälpa bolaget att få en bättre förståelse för vilka produkter i vår portfolio som är mest miljövänliga samt vilka delar i produktionen som har störst påverkan på miljön.
Även om Mips ser sig som marknadsledande med en patenterad teknologi som bidrar till ett hållbart samhälle så är det viktigt att det fortsätter så. Konkurrens från ny teknik och risker för patentintrång eller stämningar finns alltid.	Mips har ett omfattande försäkringsskydd. Vidare har bolaget både egna jurister och patentingenjörer samt anlitar externa experter inom IP-rättslig expertis. Mips har omfattande utbildningsprogram för de kunder som säljer Mips teknologi i hur man marknadsför teknologin korrekt för att minimera risken för eventuella legala tvister samt även för skador på varumärket.
Tillverkning och montering av bolagets produkter sker till största delen i Kina. I takt med att bolaget lanserar fler produkter och dessa implementeras i fler hjälmmodeller i fler kundfabriker ökar risken för att produktion genomförs med material av felaktig kvalitet eller med lägre tillverkningskvalitet.	Mips arbetar aktivt med en process och dokumentation kring kvalitetssäkring. Bolaget har en kvalitetssäkringsprocess som uppdateras och kontrolleras löpande. Kvalitetskontroller hos fabrikena som tillverkar eller monterar Mips produkter sker frekvent och proaktivt och utfall följs upp och dokumenteras i samband med genomförda kontroller.

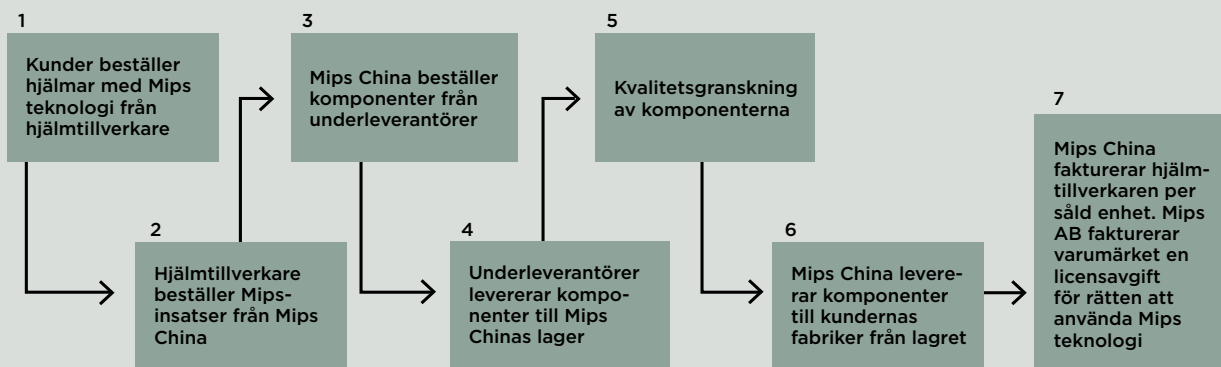


FOKUSOMRÅDE

Vår leveranskedja



En hållbar leveranskedja



Mips har inte någon egen produktion utan använder sig av externa leverantörer för tillverkning av Mips produkter. För att försäkra oss om att vår värdekedja och tillverkningen av våra produkter är hållbar behöver vi därför säkerställa att våra leverantörers värdekedjor är hållbara och lever upp till de krav internationella lagar och konventioner ställer.

Mips kunder, hjälmstillverkarna, har valt att använda sig av fabriker främst i Kina för tillverkning av sina produkter. Mips startade därför år 2017 ett dotterbolag i Kina för att ha närhet till hjälmfabrikerna.

Uppförandekod för leverantörer

Vi anser oss spela en viktig roll i att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras för de människor vi påverkar med vår verksamhet. Detta inkluderar hela värdekedjan och samtliga leverantörer och distributörer. Mips har därför en uppförandekod med syfte att definiera krav gällande hållbarhet för samtliga leverantörer. Uppförandekoden för leverantörer är baserad på Mips interna uppförandekod samt internationella konventioner och standarder, såsom de tio principerna i FN:s Global Compact, International Labour Organizations (ILO) standarder och OECD:s riktlinjer. Koden kompletterar tillämplig lag och externa bestämmelser och leverantören måste verka i full överensstämmelse med alla lagar och

förordningar som är tillämpliga på dess verksamhet. Mips respekterar och förväntar sig att leverantören ska respektera barnets rättigheter i enlighet med FN:s konvention om barnets rättigheter och andra tillämpliga nationella och internationella lagar, förordningar och bestämmelser om barnarbete i de länder där vår produktion eller verksamhet sker.

Vår uppförandekod för leverantörer syftar till att säkerställa att alla företag i leveranskedjan tar ett miljöansvar samt att mänskliga rättigheter, arbetstagarnas rättigheter, arbetsvillkor, hälsa och säkerhet alltid respekteras, men också att de bedriver sin verksamhet i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Mips reviderar löpande sina leverantörer, för att säkerställa att kraven i uppförandekoden efterlevs. Kontrollerna utförs av Mips personal i Kina, och om avvikelser upptäcks tar vi fram en åtgärdsplan tillsammans med leverantören. Eventuella avvikelser hanteras alltid i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Mips bedriver verksamhet i Sverige och Kina och bedömer att det alltid finns en risk för att korruption kan förekomma. Mips har en antikorrupcionspolicy och tillämpar en nolltoleransprincip vad gäller korruption och mutor och bedriver därför ett kontinuerligt arbete kring granskning av våra fabriker som verkar inom leverantörsledet.

All transport till slutmarknaderna hanteras av våra kunder som uppmanas att välja gröna alternativ i den mån det är möjligt. Vi ser kontinuerligt över förutsättningarna att förlägga vår produktion så nära slutanvändarna som möjligt, men är i detta avseende beroende av våra kunder och deras produktionsled. Vårt dotterbolag i Kina är lokaliserat nära många av de största hjälmfabrikerna just för att minska klimatpåverkan. Vi bedömer också att framtida insteg i nya kategorier och ökad penetration inom vissa nuvarande kategorier kan komma att innebära att vår produktion, åtminstone delvis, förläggs till både Europa och USA vilket sannolikt kommer att minska kundernas sluttransportbehov och därmed reducera hela tillverkningskedjans påverkan på miljön och klimatet.

All testning av nya hjälmmodeller med Mips teknologi sker i testlabbet på kontoret i Sverige. De hjälmar som används vid testningen går sedan vidare till destruktion och förbränning, där energin

som skapas vid förbränningen återvinns av en tredje part och används till uppvärmning av hus.

I den mån det är praktiskt möjligt har vi som mål på Mips sedan 2021 att alltid välja miljövänligaste alternativet vid transporter.

Året som gått

Under året har vi beräknat vår totala klimatavtryck enligt GHG vilket kommer ligga till grund för det fortsatta arbete vi kommer arbeta med för att minska vår klimatpåverkan. Se mer på sidan 57.

Under 2021 tillverkades den absoluta merparten av Mips produkter i Kina, där vi arbetar med flera oberoende underleverantörer. Samtliga av bolagets underleverantörer i Kina har skrivit under vår uppförandekod. Mips har också rutiner på plats för att begränsa risken för otillbörlig påverkan vid val av leverantörer innefattande att alla nya leverantörer ska kontrolleras och godkännas av Head of Operation och/eller vd innan avtal med dessa ingås.

Risker kopplat till vår värdekedja inklusive arbetsmiljö och arbetsvillkor hos våra leverantörer

RISK	HANTERING
Mips verkar i regioner som medför exponering och ökad risk för mutor och korruption. Det kan exempelvis handla om erbjudanden om mutor för att bortse från felaktigheter. Mips tillämpar nolltolerans när det gäller mutor och korruption. Tillverkningen av Mips produkter sker hos leverantörer i främst Kina vilket medför en risk för kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan.	Mips arbetar systematiskt för att motverka detta genom dialog, kravställning och granskning av leverantörer.

INDIKATORER FÖR ANTI-KORRUPTION OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

KPI	Mål	2021	2020	SDG
Uppförandekod för leverantörer uppdaterad och godkänd av styrelsen	ja	ja	ja	8.7
Uppförandekod för leverantörer signerad av leverantörer, (%)	100%	100%	100%	8.7
Leverantörsrevision minst vart annat år, (% av leverantörer)	100%	100%	100%	8.7

Totalt antal kända fall/anmälningar om korruptionsbrott och brott mot mänskliga rättigheter

Under året har inga brott mot mänskliga rättigheter eller korruptionsbrott rapporterats.

Inga missförhållanden eller oegentligheter mot uppförandekoden har rapporterats under 2021.

Revisors rapport över översiktlig granskning av MIPS ABs hållbarhetsredovisning

Till MIPS AB

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och verkställande direktören i MIPS AB att översiktligt granska MIPS AB:s hållbarhetsredovisning för år 2021. MIPS AB har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning till sidorna 46-70 och 137-138 i detta dokument.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier. Kriterierna framgår på sidan 53 i Årsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information (omarbetad). En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk

granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision och god revisionsredovisning i övrigt har. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av koncernledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och verkställande direktören angivna kriterierna.

Stockholm den 24 mars 2022

KPMG AB

Tomas Gerhardsson
AUKTORISERAD REVISOR

Torbjörn Westman
SPECIALISTMEDLEM I FAR