



Hållbarhetsredovisning

Mips hållbarhetsagenda

Mips är världsledande inom sitt område och har som ambition att vara branschledande även när det gäller hållbarhet. Bolaget skall leva upp till andras förväntningar och visa vägen. Det är så Mips har förutsättningar att fortsätta växa både lönsamt och hållbart.

VD KOMMENTAR

Året som gått

Vi på Mips är djupt engagerade i att öka hållbarheten i våra produkter, processer och i leveranskedjan samt att bidra till klimatomställningen. Vi har förankrat hållbarhet i alla aspekter av verksamheten, från och med nu fram till år 2030. År 2022 under-tecknade Mips FN:s Global Compact, och håller därmed både oss själva och alla våra tillverkande leverantörer ansvariga att följa de tio principerna i FN:s Global Compact. Mips har också engagerat sig i Science Based Target Initiative för att i linje med Parisavtalet, begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Detta innebär att Mips varje år kommer att rapportera till SBTi hur processen att leverera mot detta mål fortskrider.

Under 2022 har vi lärt oss mer om våra enskilda produkters miljöpåverkan. Detta har inneburit att vi har kunnat börja arbeta med att hitta alternativa material för de produkter som har störst negativ påverkan på våra utsläpp och på klimatet.

Stockholm, mars 2023

Max Strandwitz

KONCERNCHIEF OCH VD

Mips förhållningssätt och hållbarhetsstrategi

Mips är en liten aktör som förser hjälm tillverkare med en ingrediensprodukt till hjälmar, men samtidigt världsledande inom sitt område. På samma sätt som Mips produkter kan göra en avgörande skillnad i en hjälm är Mips ambition att göra skillnad för att hela hjälmbranschen ska bli mer hållbar.

Mips hållbarhetsstrategi baseras på bolagets övergripande strategi samtidigt som den bygger på Mips grundläggande värderingar.

För Mips och för många av Mips intreseenter är hållbarhet en viktig del i affären. Genom att sträva efter att bedriva verksamheten på ett hållbart sätt stärks Mips förmåga att fortsätta växa och samtidigt leverera ett starkt finansiellt och operativt resultat.

Mips förväntar sig också att affärspartners agerar på ett hållbart och miljömässigt ansvarsfullt sätt. För att utveckla hållbara material behöver både Mips och alla samarbetspartners bidra och aktörerna inom branschen behöver inspirera varandra. Tillsammans med leverantörer och samarbetspartners arbetar Mips för att säkerställa; att påverkan på klimat och miljö begränsas i möjligaste mån, att samma värdegrund tillämpas i hela Mips värdekedja, att ett socialt ansvar tas för alla medarbetare samt att mänskliga rättigheter i alla avseenden respekteras.

Nyckelmål hållbarhet

Klimatutmaningen – ökad insikt och transparens med hjälp av SBTi

Mips förstår klimatutmaningen och stödjer ambitionerna i Parisavtalet. För att öka förståelsen om hur Mips kan minska sin klimatpåverkan behöver bolaget först få full inblick i sin klimatpåverkan. Det kommer att leda vägen framåt.

Under 2021 inleddes därför en analys av Mips värdekedjas totala klimatpåverkan tillsammans med en tredje part. Detta ledde vidare till att de områden inom vilka Mips har störst påverkan identifierades. Analysen visar att de områden som har störst påverkan är kopplade till val av material och hur energikrävande produktionen är för Mips produkter.

Under 2022 förfinades analysen över Mips totala klimatpåverkan och därefter togs ambitioner, mål och planer fram för hur vi kontinuerligt ska arbeta

för att minska den totala klimatpåverkan samt hur detta ska kommuniceras framgent. Mips valde även att under 2022 anta ett bolagsspecifikt klimatmål i linje med Science Based Targets Initiative (SBTi) (mer om SBTi finns att läsa på sidan 49). Mips mål är att minska sina totala utsläpp med 42 procent till och med 2030, baserat på basåret 2021, oaktat eventuell tillväxt. Detta innebär att det givet en antagen årligt tillväxt om ca 20 procent krävs 90 procents reduktion av utsläppen för att uppnå målet till 2030.

För 2023 är Mips ambition att bli ännu mer detaljerade i analysen av den totala klimatpåverkan och undersöka vilka konkreta åtgärder som kan vidtas för att minska klimatpåverkan inom Mips värdekedja. Målet för 2023 är att minska utsläpp per såld produkt med 12 procent.

Science based targets

Mål 2022

Ta fram en strukturerad plan för att kunna registrera Mips till SBTi, i linje med 1,5 °C-målet

Mål 2023

Minska utsläpp per såld produkt med totalt 12%

En hållbar tillverkning och värdekedja

Mips bedriver ingen egen produktion utan använder uteslutande externa underleverantörer. Mips anser sig därför spela en viktig roll i att försöka säkerställa att de tio principer som rör mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion som följer av FN:s Global Compact respekteras i hela värdekedjan.

FN:s uppförandekod är inbäddad i Mips uppförandekod som samtliga tillverkande leverantörer måste skriva under. Detta innebär att alla tillverkande leverantörer, utöver Mips uppförandekod, även skriver under på de tio principerna i FN:s Global Compact. För att säkerställa att de fabriker som Mips samarbetar med följer Mips uppförandekod och har samma värdegrund vad gäller arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, miljö och antikorrupktion så granskas alla tillverkande leverantörer minst vartannat år.

Under 2022 granskades och godkändes samtliga tillverkande leverantörer enligt Mips uppförandekod för leverantörer i enlighet med Mips målsättning i detta avseende.

År 2022 anslöt sig Mips till FN:s Global Compact Audits, och bolaget håller därmed sig själv liksom de tillverkande leverantörerna ansvariga att leva upp till standarden i FN:s Global Compacts tio principer.

För 2023 är målsättningen att ta detta arbete vidare genom att, utöver granskningen av de tillverkande leverantörer som görs internt, även låta en tredjepartsleverantör granska att de tre största leverantörerna uppfyller Mips uppförandekod och de tio principerna i FN:s Global Compact.

UN Global
Compact

Mål 2022

Strukturerad uppföljning och rapportering i linje med FN:s tio principer fullt implementerad

Mål 2023

Utföra tredjepartsrevisioner hos de tre mest strategiskt viktiga leverantörerna i leverantörskedjan

Leverera hållbara produkter

En majoritet av Mips produkter består av ett låg-frikionslager som är gjort av plast. Plast är det enda materialet idag som är tillräckligt lätt, starkt och säkert nog att tillverka flertalet av Mips teknologier av. Plasten bidrar till CO₂-utsläpp, farligt avfall och plastförorenade hav, varför plasten är en central utmaning i Mips värdekedja.

Innovation och produktveckling är en del av Mips DNA och bolaget har under flera år aktivt arbetat med att undersöka alternativa material till plast. Under 2021 etablerades ett nytt samarbete med leverantörer som tillhandahåller plast, det vill säga polykarbonat (PC), i form av spill från annan tillverkning, så kallad postindustriell plast (på engelska Post Industrial Recycled plastic, PIR). Detta rönt ett stort intresse från Mips kunder.

Under 2022 slutfördes arbetet, som påbörjades 2021, att utreda utsläppen från fyra av Mips mest sålda produkter, samt ytterligare två nya produkter som lanserades 2022. Då utsläppen varierar mellan olika produkter har syftet varit att undersöka vilken produkt som har mest påverkan på de totala utsläppen. Det som naturligtvis skulle göra störst skillnad för Mips totala utsläpp på kort sikt är att använda postindustriell plast för tillverkning av de mest sålda produkterna. Målet för 2022 var att implementera minst tre kundprojekt med postindustriell plast. Vid årets slut hade Mips levererat elva sådana kundprojekt.

För 2023 är målet att vid årets slut erbjuda leverantörerna postindustriell plast för produktion av Mips mest sålda lösning.

Circular product
offering

Mål 2022

Genomföra minst tre kundprojekt med postindustriell plast

Mål 2023

Erbjuda 100 % postindustriell plast i Mips mest sålda lösning hos våra leverantörer

Mips värdekedja

Mips har analyserat sin påverkan, sina risker och möjligheter i värdekedjan. Denna analys har bidragit till att öka förståelsen för var och hur Mips kan göra mest skillnad i värdekedjan.

	Påverkan	Risker	Möjligheter	Åtgärd
Forskning och produktutveckling	<ul style="list-style-type: none"> Ökad säkerhet för slutanvändare Materialanvändning 	<ul style="list-style-type: none"> Uppfyller inte kundernas förväntningar Plast är inte hållbart Att Mips testmetoder inte lever upp till externa krav och förväntningar 	<ul style="list-style-type: none"> Mips återfinns i fler hjälmmodeller Minska påverkan från materialanvändning vid utveckling av nya hjälmmodeller Identifiera och produktifiera hållbara material 	<ul style="list-style-type: none"> Fortsatt forskning och utveckling samt samarbeten med universitet, kunder och partners för att ligga i framkant inom hjälmsäkerhet och standarder Virtuellt testlabb för testning av nya hjälmmodeller minskar materialanvändning Fortsatt forskning och utveckling för att ta fram hållbara lösningar
Egen verksamhet	<ul style="list-style-type: none"> Erbjuda jobb och inkomster Medarbetarnas hälsa, välbefinnande och personlig utveckling Miljöpåverkan 	<ul style="list-style-type: none"> Svårigheter att rekrytera och behålla medarbetare som kan vidareutveckla Mips Miljöpåverkan 	<ul style="list-style-type: none"> Minska koldioxidavtrycket från verksamheten Förbättra jämställdhet samt hälsa och säkerhet 	<ul style="list-style-type: none"> Använda resurser effektivt Utveckla och vårda personalen Veckovisa pulsmätningar som mäter medarbetarnöjdhet
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> Utsläpp till luft, vatten och mark Avfall Ger jobb och inkomster 	<ul style="list-style-type: none"> Brister avseende arbetsrätt, mänskliga rättigheter, korruption och miljöefterlevnad hos underleverantörer Substanser med påverkan på människa och miljö Kapacitetsbrist hos våra leverantörer Kvalitetsbrist relaterat till material som används vid produktion 	<ul style="list-style-type: none"> Ha en positiv påverkan på våra leverantörers hållbarhetsprestanda 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsplatsstandard för leverantörer Kvalitetsarbete och kvalitetskontroll Kontinuerlig revision av leverantörer Proaktivt arbete med att samla in prognoser för volym hos leverantörer för att undvika kapacitetsbrist 96 st tillverkande leverantörer och monterande fabriker
Transporter	<ul style="list-style-type: none"> Utsläpp från transporter 	<ul style="list-style-type: none"> Miljöpåverkan 	<ul style="list-style-type: none"> Minska påverkan från transporter 	<ul style="list-style-type: none"> Effektiva logistikprocesser Uppmuntra till mer hållbara transporter Återvunnet förpackningsmaterial
Försäljning och användning slutkund	<ul style="list-style-type: none"> Ökad säkerhet för hjälmanvändare 	<ul style="list-style-type: none"> Uppfyller inte kundernas förväntningar Uppfyller inte slutkundernas förväntningar vilket kan resultera i klagomål 	<ul style="list-style-type: none"> Marknadsföra och bidra till högre hjälmanvändning samt säkrare hjälmar 	<ul style="list-style-type: none"> Marknadsföra Mips säkerhetssystem Utbilda slutanvändare om fördelar med att använda hjälm samt Mips
Förbrukade produkter	<ul style="list-style-type: none"> Plastavfall 	<ul style="list-style-type: none"> Låg grad av materialåtervinning 	<ul style="list-style-type: none"> Ökad grad av materialåtervinning 	<ul style="list-style-type: none"> Kommunikation och samarbeten med hjälmtillverkare samt slutanvändare för att öka materialåtervinning

Viktiga händelser inom hållbarhet 2022

10 principer

Anslutit Mips till FN:s Global Compact och påbörjat implementationsarbetet av dess tio principer i vår verksamhet.

42%

Anslutit Mips till Science Based Targets initiative (SBTi) och satt upp bolagsspecifika klimatmål för bidra till att uppnå agendan med Parisavtalet – dvs att Mips ska sänka de totala utsläppen med 42% till och med 2030. Den organiska tillväxtstrategin kan innebära att Mips behöver minska utsläppen med 90%.

48/52

Mips har uppnått målet om en arbetsplats med jämn könsfördelning med 40–60 fördelning mellan kvinnor och män, för 2022 var dessa siffror 48/52.

11

Levererat elva kundprojekt med postindustriell plast. Målet för 2022 var att leverera tre kundprojekt med postindustriell plast.



Fasat ut tre produkter med höga utsläpp från vårt produktutbud.



Identifierat vilka av de tillverkande leverantörer som är mest hållbara.

Produktutvecklingsprocessen är sedan 2022 uppdaterad med att inkludera en klimatberäkning i enlighet med the Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) för att proaktivt kunna säkerställa att framtida produkter är mer hållbara än nuvarande produktportfölj.

UPPDATERADE VÄRDEORD

Under 2022 uppdaterade vi våra värdeord.



Vi vågar (We dare)

Att våga handlar om mod, innovation och att utmana status quo. Jag är nyfiken på att testa nya lösningar och är inte rädd för att misslyckas eller att be om hjälp. Jag utmanar mig själv och andra för att nå vår vision.



Vi bryr oss (We care)

Att bry sig handlar om att skapa en hållbar miljö där människor kan prestera. Jag visar respekt för mina kollegor. I min strävan att nå högsta kvalitet tar jag ansvar för mitt eget välbefinnande.



Vi delar (We share)

Att dela handlar om att skapa transparens, samhörighet och förtroende. Jag delar kontinuerligt med mig av mina erfarenheter och mina kunskaper med mina kollegor. Jag bidrar till samarbete över funktionerna.

Styrmodell och ramverk

Under 2022 har Mips, med en tydlig ambition, styrmodell och engagerad organisation, fortsatt den ambitiösa resa mot en mer hållbar framtid.

Organisation och ansvar

Mips hållbarhetsredovisning för år 2022 omfattar koncernen och moderbolaget.

Hållbarhet är integrerat i alla delar av Mips verksamhet, i verksamhetsstyrningen och i det strategiska och operativa arbetet.

Mips styrelse har det övergripande ansvaret för frågor relaterade till hållbart företagande. Vd ansvarar för att styrelsens beslut och strategier verkställs samt att arbetet rapporteras till styrelsen. Mips ledningsgrupp stödjer vd och ansvarar för att medarbetarna känner till Mips värdegrund, mål och ambitioner samt att regelverk, lagar och riktlinjer följs i det dagliga arbetet. Som en del i introduktionen får alla nyanställda en genomgång av Mips uppförandekod, vilket försäkrar oss om att det finns en gemensam förståelse hos samtliga medarbetare om de etiska, sociala och miljömässiga riktlinjer som finns.

Bolagets chefer har ett särskilt ansvar i egenskap av ledare men alla medarbetare har ett delansvar för att verksamheten bedrivs på ett hållbart sätt. Mips har sedan 2021 en tvärfunktionell arbetsgrupp med representanter från samtliga funktioner som driver och koordinerar hållbarhetsarbetet på bolaget för att öka engagemanget och kunskapen kring hållbarhetsfrågor.

Ytterligare information om styrelsens arbete under året finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 125-135.

Åtaganden och engagemang

Mips vill vara en del av att driva förändringen mot ett mer hållbart sätt att göra affärer. En viktig del i detta arbete är att vara transparenta kring rapportering och uppföljning av bolagets hållbarhetsarbete för att hjälpa såväl intressenter som oss själva att följa upp hållbarhetsarbetet.

RAMVERK MIPS RAPPORTERAR ENLIGT FN:s Global Compact

Mips har undertecknat FN:s Global Compact och arbetar kontinuerligt för att skydda och respektera FN:s Global Compacts 10 principer samt för att främja dess anda inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och antikorrupktion.

Science Based Targets initiative

Vi stödjer och arbetar också i enlighet med Parisavtalet, och våra utsläppsmål har godkänts av initiativet Science Based Targets ("SBTi"). Mips räknas som ett Small-Medium Enterprise (SME) eftersom antalet anställda understiger 500 personer och behöver enbart rapportera för scope 1 och 2. Mips har trots detta valt att även rapportera scope 3 och bidra till att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C för scope 1, 2 och 3. Mips mål för utsläpp av växthusgaser ligger väl i linje med SBTi:s mål att hålla den globala uppvärmningen väl under 2 °C.

FN:s 17 hållbarhetsmål

Mips vill bidra till att uppnå FN:s 17 hållbarhetsmål (Sustainable Development Goals) och har valt att knyta samman Mips hållbarhetsmål med de av FN:s hållbarhetsmål som anses mest relevanta i sammanhanget.

Kopplingen mellan Mips hållbarhetsmål och FN:s hållbarhetsmål presenteras i den tabell med indikatorer som återfinns under respektive fokusområde.

GRI (Global Reporting Initiative)

Redovisningen av hållbarhetsarbetet är inspirerat av GRI:s internationella standarder och finns att hitta på sidorna 137-139.

I tillägg till ovan stödjer Mips det internationella regelverket för mänskliga rättigheter - International Bill of Human Rights, OECD:s riktlinjer för multinationella företag (OECD Guidelines for Multinational Enterprises) och FN:s vägledande principer om företagande och mänskliga rättigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights).

EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem som syftar till att underlätta för investerare att identifiera och jämföra hållbara investeringar. Taxonomin är under utveckling.

De som omfattas av taxonomin är finansmarknadsaktörer samt företag av allmänt intresse med fler än 500 anställda i Europa, vilket innebär att Mips i dagsläget inte omfattas av eller behöver rapportera enligt taxonomin. Dock ser Mips taxonomin som ett ramverk som underlättar för bolaget att vara transparenta mot intressenter gällande verksamhet samt ett sätt att proaktivt förstå vilka delar av verksamheten Mips kan göra mer hållbara. Mips kommer

att arbeta vidare med taxonomin allteftersom det kommer fler riktlinjer och vägledning för hur den ska tillämpas praktiskt.

Efter att Mips under året genomfört en kartläggning mot taxonomin är slutsatsen att Mips i dagsläget inte har någon omsättning eller löpande kostnader som omfattas av taxonomin. Vi har identifierat att vår leasing av fastigheter omfattas av taxonomin. Mips äger inte dessa fastigheter och en bedömning huruvida dessa är förenliga med taxonomin har inte varit möjlig under året. Mips kommer att arbeta vidare med taxonomin allteftersom det kommer fler riktlinjer och vägledning för hur den skall tillämpas praktiskt.

MIPS MAPPING MOT EU:S TAXONOMI 2022

	Andel aktiviteter som omfattas av taxonomin (MSEK) 2022	Andel aktiviteter som omfattas av taxonomin (%) 2022	Andel av aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (%) 2022	Andel aktiviteter som omfattas av taxonomin (MSEK) 2021	Andel aktiviteter som omfattas av taxonomin (%) 2021	Andel av aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (%) 2021
Omsättning	–	0	100	–	0	100
Investeringar (CapEx)	22	42	58	–	0	100
Löpande kostnader (OpEx)	–	0	100	–	0	100

VIKTIGASTE POLICYER FÖR ETT HÅLLBART FÖRETAGANDE

Mips hållbarhetsarbete styrs av uppförandekod och andra policyer som beskriver hur Mips ska bedriva sin verksamhet. Alla medarbetare får kunskap om uppförandekoden genom den genomgång av uppförandekoden samtliga nyanställda får. Alla anställda signerar även uppförandekoden. Genom Mips visseblåsarsystem ges alla anställda samt externa intressenter möjlighet att anonymt rapportera avvikelser från uppförandekoden eller i andra avseenden.

De policyer som är funktionsspecifika, ex. Finanspolicy och Uppförandekoden för leverantörer, följs upp av respektive funktion. Samtliga policyer finns tillgängliga på intranätet för alla medarbetare att ta del av och vid eventuella uppdateringar informeras de anställda.

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Anti-korruptionspolicy
- Finanspolicy
- Kommunikationspolicy
- Insiderpolicy
- IT-policy
- Personalhandbok
- Miljöpolicy
- Visseblåsarinstruktion
- Arbetsmiljöpolicy
- Dataskyddspolicy

Ansvar och långsiktighet

Mips affärer ska kännetecknas av ansvar och långsiktighet. Intressenter ska kunna lita på att Mips håller sin löften genom hela affären. Det är så Mips bygger förtroende i förhållande till kunder, medarbetare, leverantörer och andra viktiga samarbetspartners.

Det är viktigt för Mips att göra affärer på rätt sätt och koncernen har nolltolerans mot korruption och mutor, vilket följs upp på årsbasis. Mips värdesätter också, och verkar för, en rättvis konkurrens där kraften i Mips erbjudande ska driva bolagets tillväxt.

Organisation och kultur

Mips värderingar som bland annat finns i uppförandekoden, tillverkande leverantörers uppförandekod, antikorrupsionspolicy och personalhandbok är bolagets moraliska kompass och ger en tydlig vägledning i det dagliga arbetet för Mips som bolag och alla anställda. Utöver detta finns ett flertal ytterligare policyer såsom finanspolicy, kommunikationspolicy, IT-policy samt insiderpolicy. Uppförandekoden gäller för hela värdekedjan, inklusive för de tillverkande leverantörer, för vilka det finns en separat uppförandekod, och bygger på internationella konventioner som FN:s Global Compact Principles, International Labour Organization samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Mips egen personal besöker regelbundet leverantörernas fabriker för att säkerställa att kraven i uppförandekoden efterlevs.

Mips tillämpar försiktighetsprincipen genom att kvartalsvis utvärdera risker kopplat till organisation, produkt och hållbarhet samt genom att upprätta kontroller och åtgärder för att möta dessa risker på bästa sätt. Läs mer om riskerna på sid 37-42.

Lagar och regler

Det en självklarhet att respektera de lagar och regler som gäller i de länder där Mips verkar. Vid behov anlitas därför lokala legala rådgivare för att säkerställa förståelse för och regelefterlevnad av lokal lagstiftning.

Visselblåsartjänst

Mips har processer för misstankerapportering avseende oegentligheter, vilket bör rapporteras till närmaste chef, CFO eller vd. Mips har även sedan början av 2021 en visselblåsartjänst där alla medarbetare, leverantörer och andra externa intressenter anonymt kan slå larm om oegentligheter eller agerande som strider mot koncernens uppförandekoder.

Mips säkerställer att interna och externa intressenter känner till bolagets visselblåsarfunktion genom att informera om Mips visselblåsarsystem:

- På Mips hemsidor (mipsprotection.com samt mipscorp.com)
- I Mips uppförandekod (som finns tillgänglig på mipscorp.com)
- I Mips anti-korrupsionspolicy (som finns tillgänglig på mipscorp.com)
- I Mips Supplier Code of Conduct som riktar sig till - och som tillhandahålls - samtliga Mips tillverkande leverantörer

Risکانالys och riskhantering

Mips riskanalys är basen för de prioriteringar och nyckelområden som Mips fokuserat på i hållbarhetsarbetet. Riskanalysen uppdateras varje kvartal som en del av bolagets internkontrollprogram och nya prioriteringar görs utifrån möjlig påverkan på verksamheten. Riskarbetet drivs av alla funktioner på bolaget och syftar också till att öka hela organisationens riskmedvetenhet.

Mips arbete med hållbarhets- och miljöfrågor och därtill relaterade risker hanteras och förbereds av koncernledningen och behandlas slutligen av styrelsen. Alla risker rankas utifrån sannolikhet och påverkan på verksamheten. Läs mer om risker och riskhantering i riskavsnittet på sidorna 37-42 samt om finansiella risker under not 20.

Specifika risker kopplade till våra fokusområden redogörs för under respektive område.

Utveckling av Mips hållbarhetsfokus

Under året har Mips fördjupat och strukturerat hållbarhetsarbetet ytterligare samt löpande följt upp och utvärderat fokusområdena. Ett viktigt bidrag till Mips hållbarhetsfokus är den löpande dialogen med intressenterna. För andra året i rad har en analys över Mips totala klimatpåverkan genomförts med hjälp av tredje part, vilket ger en möjlighet att i år jämföra årets utsläpp mot föregående år. 2022 fortsatte även arbetet med den livscykelanalys av

produkter som påbörjades 2021, till att även inkludera Mips Air Node och Mips Integra TX. Mätningen av Mips totala klimatpåverkan och livscykelanalysen av produkter är viktiga för att säkerställa att fokus ligger på de områden där Mips kan göra störst skillnad. Analysen av den totala klimatpåverkan kommer att vara en av de viktigaste byggstenarna för hållbarhetsarbetet framåt.

Dialog med intressenter

Mips har ett nära samarbete med många intressenter, exempelvis kunder, leverantörer, styrelsemedlemmar, ägare och forskningsinstitut. En kontinuerlig och öppen dialog i olika kanaler ger information om krav och förväntningar, vad som är väsentligt samt vad Mips kan bidra med eller förbättra. Chefer och medarbetare har dessutom löpande öppna och informella dialoger kring trivsel och personlig utveckling. Mips genomför också veckovisa pulsmätningar som går ut till alla medarbetare och chefer i både Sverige och Kina för att snabbt skapa förståelse för vad som fungerar bra och inom vilka områden det finns förbättringspotential.

Utöver de löpande dialogerna med intressenterna skickades vid årets slut en enkät med frågor som berör Mips hållbarhetsarbete till 36 individer från olika intressentgrupper. I undersökningen ombads intressenterna bland annat rangordna 23 hållbarhetsområden utifrån hur viktiga de ansåg områdena vara för Mips att fokusera på. De 23 utvalda områdena grundar sig i en initial analys gjord av Mips kring vilka

hållbarhetsområden Mips kan ha störst inverkan på. Den information som samlats från de löpande dialogerna och undersökningen har sammanfattats i en väsentlighetsanalys med syfte att säkerställa att hållbarhetsarbetet styrs i rätt riktning och fokuserar på de hållbarhetsområden där Mips har störst möjlighet att påverka. Årets väsentliga områden är i stort sett desamma som förra året men uttryckta på ett annat sätt. Processen för hur de väsentliga områdena har tagits fram är dock uppdaterad. Väsentlighetsanalysen är ett kontinuerligt arbete och intressentdialoger kommer att fortsätta att vara viktiga för att säkerställa rätt fokus i hållbarhetsarbetet.

Under året har det blivit tydligt att Mips och intressenterna har en liknande bild av vilka hållbarhetsområden Mips har störst möjlighet att påverka och därför är mest väsentliga att fokusera på. Det område både Mips och intressenterna anser att Mips har störst möjlighet att påverka är råmaterialet som används i Mips produkter.

VÄSENTLIGHETSANALYS 2022

Topp tre mest väsentliga hållbarhetsområden grupperade enligt Miljö, Social och Styrning enligt intressenterna. Råvarumaterial är det område där Mips anses kunna göra störst skillnad.

Miljö

- Råvaror – ökad användning av mer hållbara råvaror
- Utsläpp – minska hela organisationens koldioxidavtryck
- Energi – minskad användning av icke-förnybar energi

Social

- Hälsa och säkerhet bland anställda – ta hand om anställda och säkerställa en hälsosam arbetsmiljö
- Förhindra barnarbete i leveranskedjan
- Förhindra tvångsarbete i leveranskedjan

Styrning

- Utveckla patent
- God styrning – följa regelverk och upprätthålla affärsetik
- Utföra leverantörsrevisioner

Mips totala klimatpåverkan

Under 2021 genomförde Mips sin första kartläggning av sin totala klimatpåverkan enligt GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol). Under 2022 har Mips fått tillgång till mer granulär data och kunnat förfina analysen av de totala utsläppen. Detta har inneburit att de estimat som användes 2021 har kunnat uppdateras till mer exakt data. 2022 satte Mips som mål att till och med 2030 sänka de totala utsläppen med 42 procent baserat på SBTi:s beräkning utan tillväxt. För 2023 är målsättning att minska de totala utsläppen med 12 procent per såld enhet.

Uppdatering av totala utsläpp för basåret 2021

Under 2022 har Mips fått tillgång till ytterligare data som kan ersätta en del av de estimat som användes 2021 rörande produktionen hos leverantörerna. Utöver att detta ger en mer exakt bild över utsläppen för 2022, innebär det även att Mips kan justera en del av de estimat som användes för att beräkna den totala klimatpåverkan 2021. Detta resulterar i att de totala utsläppen 2021 korrigeras till 8 222 tCO₂e, från 9 403 tCO₂e.

I samband med kapitalmarknadsdagen i juni 2022 presenterade Mips sitt långsiktiga klimatmål som är att sänka sina totala utsläpp med 42 procent till och med 2030, vilket skulle vara i linje med SBTi:s mål om att begränsa uppvärmningen till max

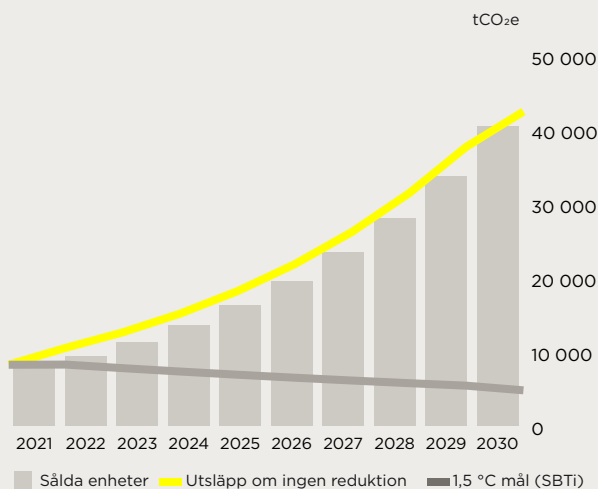
1,5 °C. Mips är ett tillväxtbolag och bedömdes när målet sattes baserat på 2021 att ha en genomsnittlig årlig tillväxt om cirka 22 procent till och med 2027. Om man vidare antar att Mips har en genomsnittlig organisk tillväxt om 20 procent mellan år 2028 till och med år 2030, innebär detta att Mips för att nå det långsiktiga hållbarhetsmålet satt till SBTi om att sänka utsläpp med 42 procent till och med 2030, behöver sänka utsläppen med 90 procent till och med 2030.

Korrigeringen av Mips totala utsläpp för basåret 2021 förändrar inte målsättningen på annat sätt än att basen är 8 222 tCO₂e istället för 9 403 tCO₂e.

Minskning av utsläpp 2022

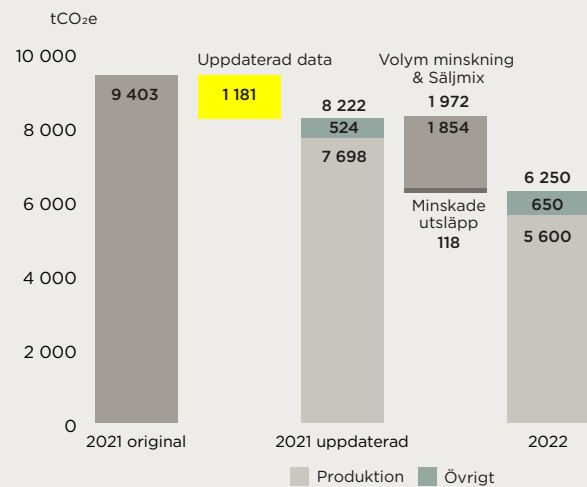
2022 var Mips totala utsläpp 6 250 tCO₂e. Det innebär att Mips har minskat de totala utsläppen med 1 972 tCO₂e. Av denna minskning kan 1 854 tCO₂e kopplas till en lägre försäljningsvolym samt en annan säljmix 2022 i jämförelse med 2021. Resterande 118 tCO₂e förklaras av förbättringar som främst skett inom leverantörsledet. Dessa förbättringar omfattar delvis nyinvesteringar i mer energieffektiv produktionsutrustning samt installation av solpaneler för en utökad del förnybar energi hos de tillverkande leverantörerna.

VISUALISERING ÖVER SAMBANDET MELLAN MIPS UTSLÄPPSMÅL OCH VOLYM



Extrapolering av Mips 2027 mål inom organisk tillväxt som exempel för att visualisera den utsläppsreduktion Mips behöver göra, utöver målen i linje med SBTi, givet en viss tillväxt.

TOTALA UTSLÄPP 2021 OCH 2022



Visualisering över Mips totala utsläpp 2021, reviderade utsläpp 2021 samt de faktiska utsläppen 2022. Vidare visas även orsaker till förändring mellan 2021 och 2022.

Fördelning av utsläpp

Mips har valt att redovisa sina utsläpp enligt GHG-protokollet som delar upp utsläppen i tre dimensioner, scope 1, 2 och 3.

Scope 1 Består av direkta utsläpp som Mips själv kontrollerar. För Mips innefattar det i dagsläget utsläppen från den köldmedia som används på huvudkontoret i Täby, Sverige och vårt kontor i Kina.

Scope 2 Representerar indirekta utsläpp (inköpt energi) till den egna verksamheten. För Mips innefattar det i dagsläget elförbrukningen i våra egna lokaler i Täby och i Kina.

Scope 3 Omfattar indirekta utsläpp från källor som inte kontrolleras av Mips (Mips värdekedja), och även anställdas pendling till och från arbete.

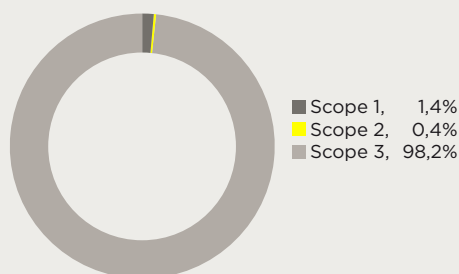
Fördelningen av Mips totala utsläpp är snarlik mellan 2021 och 2022. Utsläppen kopplat till Mips produkter

ingår i scope 3, som framförallt är kopplat till tillverkning av produkter hos leverantörer, vilket står för 90 (94) procent av Mips totala klimatutsläpp. Processen av framtagandet av råmaterial och el vid produktionen av Mips produkter hos underleverantörerna står för 96 (96) procent av dessa utsläpp.

Övriga 10 (6) procent avser övriga utsläpp inom scope 1, 2 och 3. Utsläppen från scope 1 på 1,4 procent (1,0), och scope 2 på 0,4 procent (0,3) avser elförbrukningen för Mips egna lokaler i Kina och Sverige respektive vår egen köldmedia. Övriga utsläpp i scope 3 är 8,7 procent (5,0). I dessa ingår utsläpp från transporter, pendling, affärsresor, samt övriga diverse utsläpp.

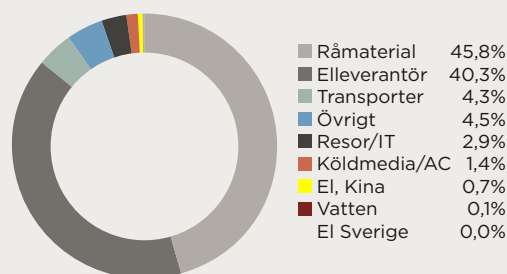
Andel utsläpp från affärsresor och pendling 2022 var 2,9 procent (1,3). Denna relativa ökning av utsläpp är delvis kopplad till den begränsning av resor Covid-19 medförde år 2021, samt att anställda arbetar på kontoret i större utsträckning än vad de gjorde under 2021. Utöver det finns det även en ökning i antalet transporter kopplat till kundprojekt, vilka har ökat i antal under 2022.

FÖRDELNING AV UTSLÄPP PER SCOPE 1, 2 OCH 3



Mips totala utsläpp fördelat i scope 1, 2 och 3 år 2022.

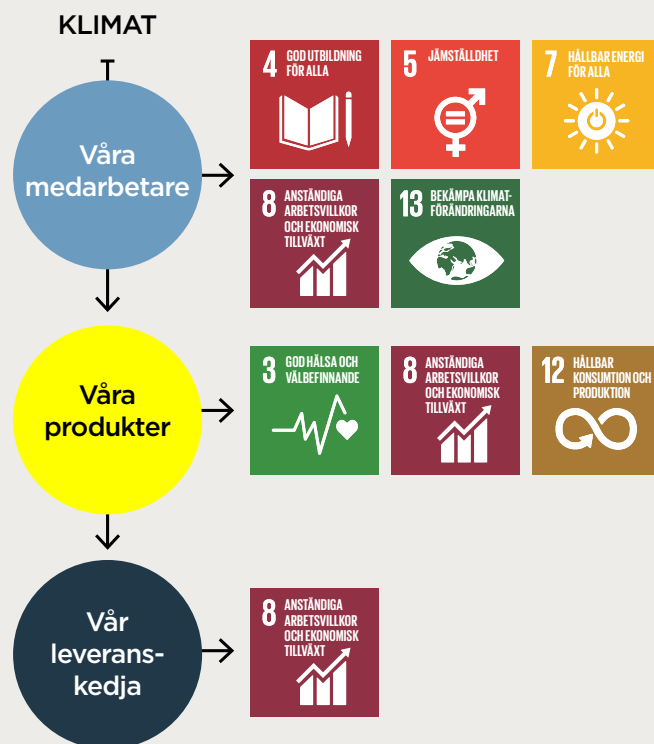
FÖRDELNING AV UTSLÄPP PER KATEGORI



Mips totala utsläpp fördelat i utsläppskategorier år 2022.

Tre fokusområden

Intressentdialogerna och väsentlighetsanalysen, tillsammans med den ökade insikten om Mips totala klimatpåverkan har gjort att bolaget har valt att, i likhet med föregående år, strukturera hållbarhetsarbetet kring tre fokusområden: Våra medarbetare, Våra produkter, Vår leveranskedja där Klimat genomsyrar samtliga tre fokusområden. För varje fokusområde finns det ett antal KPI:er som Mips följer upp. Under 2022 har det tillkommit ett antal KPI:er.





FOKUSOMRÅDE

Våra medarbetare



En stark företagskultur

En del av Mips vision är att med vår teknologi säkerställa att hjälmar inom alla kategorier skyddar användarna betydligt bättre än vad dagens test-standarder förespråkar.

Mips är pionjärer inom detta viktiga område, vilket ställer höga krav på att attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens och passion för att hela tiden göra säkrare och bättre produkter. Trots att Mips är världsledande på det vi gör, är vi ödmjuka och nyfikna på att lära oss mer. Vi utmanar ständigt oss själva och uppmuntrar alla medarbetare att vara sitt bästa jag varje dag.

Mips anser att en stark företagskultur, med ett coachande ledarskap, gott samarbete och delaktiga medarbetare, är en viktig förutsättning för att kunna vara ledande inom vårt område och en grund för den fortsatta tillväxtresan. Den starka företagskulturen säkerställs genom en kontinuerlig och tydlig kommunikation till alla i organisationen genom årliga kick-offer samt diverse teamaktiviteter utspridd under året.

Attrahera, utveckla och behålla medarbetare

Mips värderar och premierar kompetenta medarbetare. För att kunna vara branschledande är det av yttersta vikt att Mips fortsätter att vara en spännande arbetsgivare, som kan attrahera, utveckla och behålla engagerade och kompetenta medarbetare. Mips har ett nära samarbete med svenska och utländska universitet dels för att ha en aktiv dialog, dels för att trygga den långsiktiga kompetensförsörjningen. Mips ser gärna att högskolestudenter skriver sina uppsatser hos bolaget, vilket hittills i flera fall har resulterat i en efterföljande anställning.

Alla medarbetare har årliga utvecklingssamtal med sin närmaste chef, där individuella mål och utvecklingsplaner tas fram som sedan följs upp regelbundet. Flera gånger om året arrangeras även så kallade "Lunch and Learn", med interna föredrag och/eller diskussion om aktuella ämnen.

Samma anställningsvillkor gäller i allt väsentligt i Sverige och i Kina även om lokal arbetslagstiftning medför vissa skillnader. Inga anställda omfattas av kollektivavtal.

Mips värdeord

Under 2022 uppdaterade Mips sina värdeord:

Vi vågar (We dare)

Att våga handlar om mod, innovation och att utmana status quo. Jag är nyfiken på att testa nya lösningar och är inte rädd för att misslyckas eller att be om hjälp. Jag utmanar mig själv och andra för att nå vår vision.

Vi bryr oss (We care)

Att bry sig handlar om att skapa en hållbar miljö där människor kan prestera. Jag visar respekt för mina kollegor. I min strävan att nå högsta kvalitet tar jag ansvar för mitt eget välbefinnande.

Vi delar (We share)

Att dela handlar om att skapa transparens, samhörighet och förtroende. Jag delar kontinuerligt med mig av mina erfarenheter och mina kunskaper med mina kollegor. Jag bidrar till samarbete över funktionerna.

Mångfald och jämställdhet

För Mips är mångfald en viktig del i bolagets framgång. Olika kompetenser och erfarenheter gör att bolaget hela tiden utvecklas. På bolaget finns medarbetare från ett flertal olika länder och engelska är därför koncernspråk. Hjälmbranschen har traditionellt varit mansdominerad och Mips arbetar aktivt för att vända den trenden liksom för att främja mångfald i verksamheten. I Mips uppförandekod betonas alla människors lika värde och att Mips ska ha rättvisa förhållanden mellan individer och grupper.

Året som gått

I slutet av 2022 var antalet anställda 100 (78) varav 48 procent (42) var kvinnor (inklusive Kina). Mips har därmed uppnått sin målsättning att ha minst 40-60 fördelning mellan kvinnliga och manliga medarbetare på total nivå. Koncernledningen består idag av 4 (7) personer, varav 1 (2) kvinna vilket motsvarar 25 procent (29) av det totala antalet personer i ledningen. Styrelsen består av 6 (5) personer varav 3 (2) är kvinnor, motsvarande 50 procent (40) av det totala antalet styrelseledamöter. Målsättningen i både ledningen och styrelsen är att ha minst 40-60 procent kvinnor/män.

KPI	Mål	2022	2021	2020	SDG
Könsfördelning alla anställda, (% kvinnor/män)	40-60/60-40 kvinnor/män	48/52	45/55	38/62	5.5
Könsfördelning ledning, (% kvinnor/män)	40-60/60-40 kvinnor/män	25/75	29/71	29/71	5.5
Könsfördelning styrelse, (% kvinnor/män)	40-60/60-40 kvinnor/män	50/50	40/60	40/60	5.5

Hälsa, säkerhet och inkludering

Mips ser sina anställda som den enskilt viktigaste framgångsfaktorn som bidrar till Mips långsiktiga konkurrenskraft. Det övergripande målet är att alla inom koncernen ska uppleva att arbetsmiljön är god, trygg och säker. Att medarbetarna trivs och mår bra är av yttersta betydelse för Mips framgång. Respektive chef ansvarar för att genom en aktiv dialog säkerställa välbefinnande och en bra balans mellan arbete och fritid. Mips försöker förebygga ohälsa på ett så tidigt stadium som möjligt och tillhandahåller vid behov stöd för att främja både psykiskt och fysiskt välmående.

Mips är övertygade om att hälsosamma medarbetare inte bara minskar sjukfrånvaron och risken för stressrelaterad problematik och utbrändhet utan också bidrar till en positiv stämning och bättre prestationer. Alla medarbetare i Sverige erbjuds friskvårdsbidrag samt regelbunden massage och yoga på arbetsplatsen. Mips har även investerat i ett gym som är tillgängligt för alla medarbetare samtliga dagar i veckan. Även vårt dotterbolag i Kina har ett gym samt program för hälsosatsningar.

Mips har nolltolerans mot all form av diskriminering, vilket följs upp varje år. Regler, rutiner och processer i detta avseende beskrivs närmare i uppförandekoden och personalhandboken som alla medarbetare har tillgång till. Bolagets anställda, men också andra intressenter, uppmanas rapportera all form av diskriminering till närmaste chef, finanschef, vd eller bolagets externa visselblåsar-system.

Mips är ett globalt bolag och för många av medarbetarna är resor en nödvändig del av arbetet. I syfte att i möjligaste begränsa resandet och därigenom minska den negativa påverkan på miljö och klimatet som flygresande innebär använder Mips sig av video- och telefonkonferenssamtal i den utsträckning det är möjligt och lämpligt.

Året som gått

Mips har en nolltolerans mot all form av diskriminering, mobbning och trakasserier och har sedan början av 2021 en visselblåsar-tjänst där alla medarbetare, leverantörer och andra externa intressenter anonymt kan slå larm om oegentligheter eller age-

rande som strider mot koncernens uppförandekoder. Under 2022 rapporterades inga incidenter in till Mips visselblåsar-system.

Mips har en nollvision kring arbetsrelaterade skador och arbetar kontinuerligt med att utvärdera arbetsplatsens säkerhet. Under 2022 inträffade inga olyckor i Mips lokaler eller i direkt anslutning till arbetet men en olycka på väg till jobbet och en skada på ett internt event under arbetstid. De två olyckorna ledde till en dags sjukskrivning vardera. Som en del i att säkerställa en fortsatt säker arbetsplats erbjuds kurser i hjärt- och lungräddning (HLR), samt första hjälpen för samtliga medarbetare i Sverige. Totalt har ca 95 procent av de anställda i Sverige deltagit i kurserna under 2021-2022 och det kommer löpande hållas kurser för att erbjuda utbildning i HLR även under 2023. Detta för att försäkra oss om att samtliga medarbetare kan grunderna i HLR och första hjälpen, samt kan hantera den hjärtstartare som finns på kontoret i Sverige.

Under året har alla medarbetare haft möjlighet att boka en individuell genomgång med en ergonom i syfte att säkerställa en bra och säker arbetsplats utifrån individens behov. Denna möjlighet kommer kvarstå även under 2023.

Pandemin har lett till nya arbetssätt och i de perioder det har krävts, har det varit en självklarhet att samtliga medarbetare haft möjlighet att arbeta hemifrån. Mips kommer även fortsättningsvis att erbjuda medarbetarna att i viss omfattning arbeta hemifrån för att på så sätt bidra till en mer flexibel arbetssituation samt ge förutsättning för bättre balans i livet. Kontoret är fortsatt den primära arbetsplatsen men om arbetsuppgifter och situation tillåter kan medarbetaren arbeta på distans två dagar per vecka.

Vid årets slut fanns det fyra underkonsulter som utfört heltidsarbete för Mips räkning. De är affärsutvecklare och verksamma i USA och UK. De är inte inkluderade i det totala antalet anställda på Mips.

Under fjärde kvartalet 2022 implementerades ett nytt sätt att mäta trivsel, engagemang, ledarskap och ambassadörskap bland medarbetare och chefer. Detta görs genom veckovisa pulsmätningar till alla medarbetare och chefer i både Sverige och Kina.

Svarsdeltagandet har varit 98 procent och resultatet fungerar som underlag för att stärka det som fungerar bra och för att utveckla och förbättra områden med utvecklingsbehov. Resultatet redovisas på en skala, där 10 är bästa resultat. Mips målsättning är att snittet under året ska uppgå till lägst 8,0 och för de två månader under 2022 som verktyget användes var resultatet på 8,4, vilket visar på ett högt engagemang och hög trivsel bland medarbetarna. Mips har även ett mycket högt Employee net promoter score (ENPS) på över 40, vilket mäter ambassadörskap och hur benägna medarbetarna är att rekommendera Mips som arbetsgivare. Detta redovisas i en skala som går från -100 till +100

Alla medarbetare har årliga utvecklingssamtal med sin närmaste chef, där individuella mål och utvecklingsplaner tas fram som sedan följs upp regelbundet. Vid utvecklingsplanen diskuteras bland annat eventuella kompetensområden som ligger i Mips och individens intresse att denne utvecklas inom, vilket kan ske genom både intern upplärning och externa utbildningar. Exempelvis har tolv medarbetare under 2022 gått en ledarskapsutbildning och fler kommer att genomgå den under 2023.

I syfte att ytterligare utveckla ledarskapet på Mips beslutades det under slutet av 2022 om ett ledarskapsprogram, med start under första kvartalet 2023. I ett första skede kommer tolv chefer att delta i programmet som kommer pågå under hela 2023.

En hållbar arbetsplats

Under 2021 var pandemin en bidragande faktor till att allt fler digitala möten med kollegor och externa parter hölls. I stort sett inga affärsresor gjordes, vilket resulterade i att CO₂ utsläpp per anställd kopplat till resor blev 0,56 ton (41 ton totalt). Under 2022 har affärsresor åter gjorts för att besöka mässor och träffa kunder. Vår totala klimatpåverkan kopplat till

affärsresor uppgick till 116 ton under 2022, vilket ger 1,24 ton CO₂ per anställd. Detta är lägre än målet på 1,80 ton CO₂ per anställd.

I Mips miljöpolicy beskrivs de miljökrav som ska beaktas i alla interna processer för att minska Mips miljöpåverkan. En policy rör avfall och återvinning där målet är att återvinna allt som möjligen går att återvinna, vilket även inkluderar elektronikvaror. Under början av 2022 har Mips utökat kontoret i Täby med ytterligare ett våningsplan och valt att inreda med miljömärkta möbler samt återbrukade möbler. Ett antal åtgärder har genomförts för att minska energiförbrukningen t ex. genom att styra belysningen med sensorer.

Under 2022 bestod 100 procent av Mips elförbrukning i Sverige av förnybar energi. Mips mål är att nå dit även i Kina, men då förnybar energi inte varit tillgängligt i den grad som varit nödvändigt har Mips valt att klimatkompensera genom ett Renewable Energy Certificate (I-REC). Kompensationen motsvarade elen som förbrukas av samtliga tillverkande leverantörer i Kina vid tillverkning av Mips produkter samt Mips egna lagerverksamhet. Detta representerar 40 procent av Mips totala utsläpp.

Arbetsmiljöpolicy

Mips mission är att leda världen mot säkrare hjälmar, men för Mips är säkerhet inte bara viktigt inom hjälmområdet. Säkerhet är bolagets högsta prioritet inom alla delar av organisationen och säkerhet bör aldrig äventyras varken när det gäller våra produkter eller på vår arbetsplats. Mips ambition är att skapa en sund och säker arbetsmiljö.

INDIKATORER FÖR HÄLSA, SÄKERHET OCH ICKE-DISKRIMINERING

KPI	Mål	2022	2021	2020	SDG
Personalomsättning, (% av totalt antal anställda)	<10	6%	10%	4%	ET.
Antal rapporterade och utredda trakasserier på arbetsplatsen	0	1	0	0	8.8
Kompetensutveckling och investering i utbildning (% av lönekostnad)	3,0%	1,1%	1,0%	0,5%	4.7
Medarbetarundersökning (BPI-mätning)*	+1 jämfört med fg år	ET	77	80	8.8
Medarbetarundersökning ENPS	>40	ET	ET	ET	8,8
Medarbetarundersökning Temperatur	8,0	ET	ET	ET	8,8
Medarbetarsamtal (% av medarbetare)	100%	100%	100%	100%	4.7
Arbetsrelaterade skador, (antal olyckor)	0	2	0	0	8.8
Sjukfrånvaro (endast Mips AB)	<3%	1,23%	1,39%	0,83%	ET.

* Nytt sätt att mäta, varför jämförelse saknas.

INDIKATORER FÖR ETIK OCH FÖRETAGSKULTUR

KPI	Mål	2022	2021	2020	SDG
Uppförandekoden uppdaterad och godkänd av styrelsen	ja	ja	ja	ja	4.7
Uppförandekoden signerad av medarbetare, (% av medarbetare)	100%	100%	100%	100%	4.7
Policy mot mutor och korruption uppdaterad och godkänd av styrelsen	ja	ja	ja	ja	4.7
Utbildning i mutor och korruption, (% av medarbetarna)	100%	100%	100%	100%	4.7
Korruption, (antal rapporterade fall)	0	0	0	0	4.7

INDIKATORER FÖR EN HÅLLBAR ARBETSPLATS

KPI	Mål	2022	2021	2020	SDG
Andel grön el, Sverige,	100%	100%	100%	100%	7.2
Andel grön el, Kina	100%	0%.*	0%.*	0%	7.2
CO ₂ -utsläpp från flygresor, (ton CO ₂ /medarbetare)	<1,80**	1,24	0,56	0,08	13.2

* Grön el finns inte tillgänglig, Mips kompenserar genom Renewable Energy Certificate

** Målet är att minska utsläpp relaterade till flygresor med minst 50%/medarbetare jämfört med 2019

Risker kopplade till våra medarbetare

RISK	HANTERING
Vår arbetsplats gynnas om den är inkluderande och där olikheter välkomnas, respekteras, värderas och tas tillvara. Det bidrar till nöjda och produktiva medarbetare. En alltför homogent sammansatt arbetsstyrka riskerar att förbise den potential och de fördelar som mångfald medför samt kan leda till ett ensidigt synsätt på risker och möjligheter. Här är risken att enskilda medarbetare utsätts för diskriminering.	<p>Under året har Mips gått till en mer diversifierad arbetsplats genom en 48/52 fördelning av kvinnliga/manliga medarbetare samt olika nationaliteter, bakgrunder, åldrar och erfarenheter.</p> <p>I Mips uppförandekod står att ingen ska behöva utsättas för diskriminering. En visselblåsar tjänst finns även där alla medarbetare anonymt kan rapportera.</p> <p>Ett nytt verktyg har implementerats under året där medarbetare kontinuerligt får svara på frågor som rör diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.</p>
Beaktandet att medarbetares hälsa och säkerhet är centralt för Mips arbetar bolaget aktivt med att förebygga olyckor och säkerställa en bra balans mellan arbete och privatliv. Syftet är att undvika risken för ohälsa och sjukskrivningar.	<p>Under året har Mips infört en ny form av medarbetarundersökning som mer frekvent mäter medarbetarnas engagemang, trivsel och upplevda arbetssituation, till skillnad från tidigare halvårsmätningar. Detta i kombination med kontinuerlig dialog mellan medarbetare och chefer hjälper Mips att proaktivt förstå om anställda är i riskzonen för att bli sjukskrivna.</p> <p>Utöver detta erbjuder Mips möjligheten till motion på arbetstid, tillgång till gym, massage och yoga på jobbet samt friskvårdsbidrag. Mips jobbar även kontinuerligt med att se över arbetsplatsens säkerhet. Alla medarbetare omfattas dessutom av en hälsoförsäkring som syftar till att i ett tidigt skede ge stöd till medarbetare som mår dåligt och riskerar sjukskrivning.</p>



FOKUSOMRÅDE

Våra produkter



Hjälmsäkerhet

För Mips är en hållbar samhällsutveckling mycket viktigt och bolaget anser att dess teknologi och produkter bidrar till ett mer hållbart samhälle då de syftar till att medföra en förbättring av hjälmskyddet för både sportutövare och användare inom yrkesmässigt bruk. Förbättrat hjälmskydd leder till ökad trygghet och säkerhet, och minskar risken för både kort- och långvariga sjukskrivningar och bestående skador.

Mips är en global marknadsledare inom hjälm-baserat rotationsskydd och partner till många av världens ledande hjälmvarumärken. Mips patenterade lösningar är baserade på mer än 25 års forskning i samarbete med Kungliga Tekniska högskolan (KTH) och Karolinska Institutet i Stockholm. Traditionellt har hjälmar endast utformats för att skydda mot raka islag som riskerar att leda till skallfrakturer. Mips lågfriktionsskikt imiterar hjärnans eget skyddssystem och är utformat för att skydda hjärnan mot sneda islag (rotationsrörelser) som kan leda till hjärnskador, vilket traditionella hjälmar inte skyddar emot. Tillsammans med kunderna arbetar Mips aktivt för att öka medvetenheten om fördelarna med att utrusta hjälmar med skydd mot rotationsrörelser.

Ett ökat säkerhetsmedvetande och en ökad medvetenhet om riskerna och följderna av hjärnskador driver efterfrågan på Mips produkter. Mips verkar också i internationella universitets- och forskningsmiljöer där bolaget arbetar aktivt med att verka för att testning för rotationsrörelser ska vara en del av standardprotokollet för tester och certifiering av hjälmar. Därtill är Mips medlem i ett flertal testorgan runt om i världen och för även en aktiv dialog med ett flertal universitet för att säkerställa en forskningsbaserad utveckling av tester och standarder.

Året som gått

2022 fick Mips in 2,5 klagomål per 1 000 000 sålda hjälmar från konsumenterna kring produkter. Målet är att ligga under fem klagomål per 1 000 000 sålda enheter, vilket med god marginal uppnåddes. De

flesta klagomålen rör äldre modeller och lösningar. Kontinuerlig produktutveckling och ett starkt IP-skydd är viktigt för Mips för att lyckas bibehålla sin konkurrenskraft som företag. Under året fortsatte Mips sitt kontinuerliga arbete med att lämna in nya patentansökningar.

Under 2022 lanserade Mips tre nya produkter. Mips Air Node som är Mips hittills lättaste teknologi, samt även den första lösning där användaren själv har möjlighet att ta ut och tvätta eller ersätta produkten vid behov. De andra två produktlanseringarna var Mips Integra Split och Mips Integra TX. Fördelen med Integra Split är att man på ett enklare sätt kan ha flera olika densiteter av det energiabsorberande lagret för att optimera komfort och prestanda. Årets sista lansering Mips Integra TX gjordes på EICMA. Mips Integra TX är Mips första helt integrerade textila lösning för hjälmar inom motorcykel, ridsport och snö.

MEDLEMSKAP OCH SAMARBETEN

Mips är medlem i ett flertal organisationer som främst verkar för att standardisera och certifiera teststandarder inom hjälmbanschen. Främsta anledningen till medlemskapen är att säkerställa att lämpliga teststandarder implementeras för certifiering.

Mips är för närvarande medlem i:

- SIS TK525 – Svenska Institutet för Standardisering – Hjälmar.
- CEN TC158 – European Committee for Standardization – Head protection.
- ISEA – Saftey Equipment Organisation

En hållbar produkt

Mips verkar kontinuerligt för att begränsa påverkan på miljön och klimatet, vilket är något som ständigt utvärderas liksom leveranskedjans och produkternas hållbarhet och faktiska påverkan på omvärlden. Under året fortsatte Mips kartläggningen av verksamhetens totala miljöpåverkan. Under 2022 utvidgades arbetet med livscykelanalysen av produkterna till att även inkludera Mips Air Node och Mips Integra TX. Båda dessa analyser kommer att hjälpa Mips att förstå var i tillverkningsprocessen Mips kan göra störst skillnad för att minska sin klimatpåverkan.

Livslängden för Mips produkter ska vara minst lika lång eller längre än för hjälmen som produkten monteras i. Många av Mips produkter tillverkas av plast som är återvinningsbar och bolaget försöker alltid använda material med så liten påverkan på miljön och klimatet som är tekniskt och kommersiellt möjligt. Tillverkningen av produkterna sker så nära hjälmtillverkarnas fabriker som möjligt (ofta sker tillverkning i samma fabriker) i syfte att minimera produkttransporter. Paketeringen av Mips komponenter sker alltid i återvunnet och återvinningsbart material.

Året som gått

Mips har under året fortsatt söka efter mer hållbara alternativ till de material som används i produkterna idag. Ett intressant material är postindustriell plast som är plastavfall som aldrig nått konsument utan exempelvis består av kantklipp från produktionen. Under året har Mips levererat elva kundprojekt med postindustriell plast. Med hjälp av postindustriell plast kan Mips leverera produkter som håller samma höga kvalitet som tidigare, men i ett mer hållbart material. Förhoppningen är att över tid erbjuda en större mängd hållbara material i Mips lösningar och därmed minska Mips och våra kunders miljöpåverkan avsevärt.

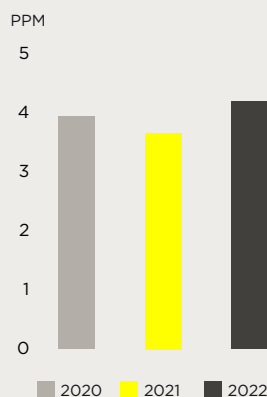
Satsningen på Mips Virtual Test Lab (VTL) har fortsatt under 2022. Fokus under året har legat på att öka kvaliteten i verktyget för att ytterligare öka förmågan att förutse en hjälms beteende vid islag. Mips VTL-labb kommer att kunna spara både tid och pengar för såväl hjälmtillverkarna som Mips.

Den virtuella testningen kommer även kunna bidra till lägre klimatpåverkan i jämförelse med om hjälmen enbart testas fysiskt då det kommer krävas färre fysiska prototyper och därmed minskat svinn i produktionsprocessen.

Farliga kemikalier

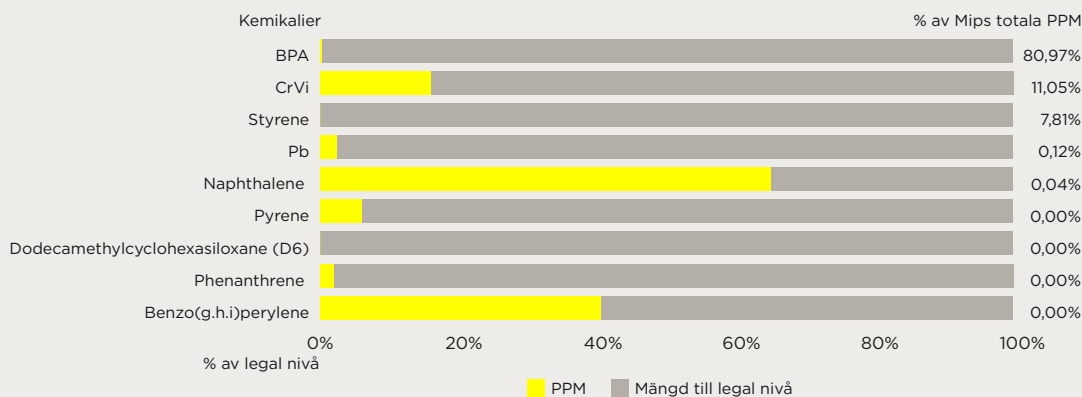
Hjälmsäkerhet kommer alltid vara Mips högsta prioritet och för att ge produkterna dess rätta egenskaper är Mips och de tillverkande leverantörerna i dagsläget beroende av en del kemikalier som klassas som giftiga, i för stora mängder. Nivåerna av farliga kemikalier är låga i samtliga av Mips produkter och långt under godkända gränsvärden, men det är ändå något Mips aktivt jobbar med att fasa ut och hitta substitut till. Målet är att använda en så liten mängd av farliga kemikalier som möjligt och 2020 sattes målet att ligga på en årlig mängd av farliga kemikalier under 3 PPM (antal per miljon).

FARLIGA KEMIKALIER 2020-2022



Grafen visar totala snittet farliga kemikalier i Mips samtliga produkter. PPM står för Parts Per Million. Andelen PPM visas för samtliga tre år Mips har mätt detta.

MIPS ANVÄNDNING OCH FÖRDELNING AV FARLIGA KEMIKALIER



Den gula/gråa stapeln visar hur långt ifrån den legala gränsen de kemikalier Mips använder i sina produkter är, uttryckt i %. Det vill säga, är 25% av stapeln gul innebär det att Mips använder en fjärdedel av vad som är tillåtet av en viss kemikalier. Kolumnen längst till höger "% av Mips totala PPM" visar hur stor andel av Mips totala mängd farliga kemikalier som respektive kemikalier representerar. Exempelvis representerar Krom (CrVi) 11% av Mips totala PPM.

Under 2022 har Mips kunnat få ytterligare information om produktionen samt uppdaterat tillvägagångssättet att räkna ut PPM, dvs den totala kemikalieanvändningen. Mängden under 2022 uppgick till 4,21. Justerat för det nya beräkningssättet uppgick PPM för 2021 till 3,67 och för 2020 till 3,95. Ökningen 2022 beror främst på säljmixen av produkter. Mips avser fortsätta att sträva efter att minska den totala mängden farliga kemikalier. Målet om att minska farliga kemikalier till under 3 PPM per år ligger fast.

Mängden farliga kemikalier i produkterna kommer dock att öka på kort- och medellång sikt i takt med att andelen postindustriell polykarbonat ökar i det totala produktutbudet. Två av de tre kemikalier med störst total påverkan på farliga kemikalier är viktiga byggstenar i Mips produkter som består av polykarbonat. Detta kommer leda till en ökning av farliga kemikalier men fördelen med en sänkning av koldioxidutsläppet i samband med detta material överväger nackdelen med en liten ökning av farliga kemikalier. Mängden farliga kemikalier i dessa produkter ligger dessutom mycket långt ifrån de legala gränsvärdena.

89 procent av Mips totala mängd farliga kemikalier kommer från nyttjandet av Bisphenol A (BPA) och Styrene. Båda två är viktiga delar av den plast som används i drygt hälften av Mips sålda produkter.

Det går inte att exkludera dessa ämnen utan att kompromissa med säkerheten i produkterna, vilket leder till att Mips är beroende av dessa kemikalier, om än i liten mängd. I grafen ovan framgår hur långt ifrån det legala gränsvärdet som finns för dessa kemikalier Mips produkter är.

Krom, eller CrVi, vilket finns i vissa av textila produkter är en viktig ingrediens för att uppnå elasticiteten i textilierna och medföra den eftersökta prestandan på produkten. Tillsammans utgör BPA, Styrene och Krom över 99,8 procent av den totala mängd farliga kemikalier som finns i Mips produkter.

Mips användning av råmaterial

Mips tre mest använda råmaterial står för över 70 procent av Mips totala råmaterialanvändning. Det mest använda råmaterialet är polykarbonat, som är den typ av plast som huvudsakligen används i Mips produkter. Under 2022 har Mips börjat använda ett postindustriellt alternativ till polykarbonat. Den postindustriella plasten kan ersätta den traditionella plasten utan att kompromissa med kvalitet eller säkerhet. Snittet av produkternas råmaterialutsläpp under 2022 var 5,3 kgCO₂e/kg per produkt producerad. Polykarbonat har ett snitt på 8,14 kgCO₂e/kg 2022, vilket kan jämföras med postindustriell polykarbonat som har ett snitt på 0,73 kgCO₂e/kg.

RÅMATERIAL I MIPS PRODUKTER OCH RÅMATERIALETS ANDEL AV MIPS TOTALA UTSLÄPP FRÅN RÅMATERIAL

Råmaterial	Utsläppskoefficient [kgCO ₂ e/kg]	Andel av Mips totala utsläpp från råmaterial
Polykarbonat (PC)	8,14	33,9%
Polyketone (POK)	2,90	22,6%
Polypropylene (PP)	2,30	14,9%
Polyamid (PA)	8,33	9,2%
Textilier	4,59	5,2%
Återvunnet Papper	0,74	4,8%
Nylon	8,33	4,0%
Silikon	3,91	2,8%
Papper	0,92	1,0%
Postindustriell Polykarbonat	0,73	0,5%
Lycra	4,84	0,5%
ABS*	4,61	0,4%
Polyetentereftalat (PET)	4,04	0,1%
Polyester	3,23	0,0%
Etylen Vinyl Acetat	2,42	0,0%
Stål	4,43	0,0%
Bläck	2,04	0,0%
Polytetrafluoreten (PTFE)	4,20	0,0%

Råmaterial använda i våra produkter samt volymdistribution.

*ABS står för Akrylnitril-, Butadien- och Styren-monomer.

INDIKATORER FÖR VÅRA PRODUKTER

KPI	Mål	2022	2021	2020	SDG
Konsumentklagomål, (antal klagomål/1 miljon sålda enheter)	Max 5/miljon hjälmar	2,5	4	5	8
Återvinningsbart material i våra produkter, (% av materialet i våra produkter som är återvinningsbart)*	100%	88%	>90%	>90%	12.5
Farliga kemikalier**	<3 PPM	4,21**	3,67**	3,95**	12.4

* All hård plast i Mips komponenter är möjliga att återvinna.

** Uppdaterat tillvägagångssätt för beräkning av farliga kemikalier

Risker kopplade till våra produkter

RISK	HANTERING
Mips har ingen egen verksamhet som är anmälningspliktig. Mips produkter ska alltid tillverkas i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar och med minsta möjliga påverkan på miljön. Mips ska utvärdera miljöaspekter vid nya produkter och minimerar negativ miljöpåverkan under hela produktcykeln. Risken är miljö- och klimatpåverkan samt negativ påverkan av kemikalier.	Mips har utfört livscykelanalyser på utvalda produkter. Livscykelanalysen kommer att hjälpa bolaget att få en bättre förståelse för vilka produkter i vår portfölj som är mest miljövänliga samt vilka delar i produktionen som har störst påverkan på miljön.
Även om Mips ser sig som marknadsledande med en patentrad teknologi som bidrar till ett hållbart samhälle är det viktigt att det fortsätter så. Konkurrens från ny teknik och risker för patentintrång eller stämningar finns alltid.	Mips har ett omfattande försäkringsskydd. Vidare har bolaget både egna jurister och patentingenjörer samt anlitar externa experter inom IP-rättslig expertis. Mips har omfattande utbildningsprogram för de kunder som säljer Mips teknologi i hur man marknadsför teknologin korrekt för att minimera risken för eventuella legala tvister samt även för skador på varumärket.
Tillverkning och montering av bolagets produkter sker till största delen i Kina. I takt med att bolaget lanserar fler produkter och dessa implementeras i fler hjälmmodeller i fler kundfabriker ökar risken för att produktion genomförs med material av felaktig kvalitet eller med lägre tillverkningskvalitet.	Mips arbetar aktivt med en process och dokumentation kring kvalitetssäkring. Bolaget har en kvalitetssäkringsprocess som uppdateras och kontrolleras löpande. Kvalitetskontroller hos fabriker som tillverkar eller monterar Mips produkter sker frekvent och proaktivt och utfall följs upp och dokumenteras i samband med genomförda kontroller.



Mips | EVOLVE
CORE

FOKUSOMRÅDE

Vår leveranskedja



En hållbar leveranskedja



Mips har inte någon egen produktion utan använder sig av externa leverantörer för tillverkning av produkterna. För att försäkra sig om att värdekedjan och tillverkningen av produkterna är hållbar behöver Mips därför säkerställa att leverantörernas värdekedjor är hållbara och lever upp till de krav internationella lagar och konventioner ställer.

Mips kunder, hjälm tillverkarna, har valt att använda sig av fabriker främst i Kina för tillverkning av sina produkter. Mips startade därför år 2017 ett dotterbolag i Kina för att ha närhet till hjälmfabrikerna, då de allra flesta hjälm tillverkarna har sin produktion i Kina. Mips försöker alltid, i den mån det är möjligt, samarbeta med leverantörer i närhet av hjälmfabriken och i en stor del av fallen låta hjälm tillverkarna också tillverka Mips lågfrikionslager. Detta för att minimera transporter, ledtider och komplexitet i leveranskedjan.

Idag samarbetar Mips med 96 (82) olika partners varav 18 (33) är tillverkande leverantörer för Mips komponenter och 78 (49) är monterande hjälmfabriker som monterar Mips lösning i kundens hjälm. Eftersom Mips samarbetar med många olika parter är säkerställandet av produkternas kvalitet viktigt. Mips kvalitetsarbete består av ett flertal steg, både inför produkt lansering och vid produktion.

Vid nyintroduktion av Mips säkerhetssystem i en hjälm följs Mips kvalitetsprocess, vilket visualiseras i illustrationen nedan. I steg 2-4 skapas och uppdateras Mips monteringsinstruktion, vilken skickas till fabriken för att säkerställa att fabriken kan utföra en korrekt montering av Mips säkerhetssystem. Efter ett godkännande av hjälmen från Mips, kan fabriken börja massproducera hjälmen utrustat med Mips säkerhetssystem. Mips erbjuder alltid fabriken assistans vid produktion om de är nya eller uppvisar och/eller efterfrågar stöd från Mips kvalitetsingenjörer.

Utöver assistans vid nyintroduktion av hjälmar har Mips workshops med både leverantörer och fabriker för att möjliggöra en effektivare och mer kvalitativ tillverkning och montering av produkterna. Mips utbildar leverantörerna att utföra kvalitetskontroll av Mips produkter. Resultaten av dessa kontroller sammanställs och analyseras månadsvis av Mips kvalitetsingenjörer för att bedöma kvalitetsnivån hos respektive leverantör. Vidare säkerställer Mips en hög kvalitet på våra produkter genom Mips interna kvalitetskontroll som utförs vid samtliga inkommande leveranser till vårt lager. Kontrollen följer standarden Acceptable Quality Limit (AQL) för att bedöma om en produktionsorder ska godkännas eller inte.

Mips utför också en granskning av de tillverkande leverantörers produktionsenheter minst en gång vartannat år för att hjälpa och säkerställa att de efterlever de riktlinjer och regler Mips kräver i enlighet med Mips uppförandekod.

För att vidare säkerställa en hög kvalitet på produkterna, efterfrågar Mips årligen en testrapport på samtliga råmaterial leverantörerna använder i produktion av Mips produkter, samt att de efterlever Mips spårbarhetsprocess av råmaterial.

Vid lansering av nya koncept/teknologier går produkterna genom ett flertal tester för att simulera verklig användning av våra produkter. Samtliga produkter går igenom tester som är minst lika utmanande som de tester hjälmindustrin använder sig utav, men även ytterligare tester för att representera scenarion och miljöer som är mer representativa för Mips säkerhetssystem och dess funktion. Exempel på verkliga förhållanden som simuleras på produkten är värme, kyla, väta, fuktighet, UV strålning, syntetisk svett, solkräm med flera. Dessa miljöförhållanden simuleras dels för att se om produkten påverkas vid längre exponering men även vid testning av Mips droppetrigger för att simulera om prestanda påverkas. Produkten måste bli godkänd i samtliga tester att gå vidare till nästa steg i utvecklingsprocessen.

Uppförandekod för tillverkande leverantörer

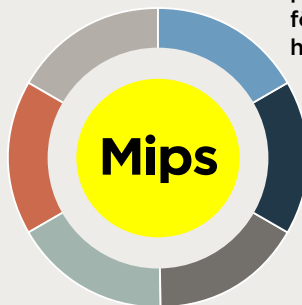
Mips anser sig spela en viktig roll i att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras för de som påverkas av Mips verksamhet. Detta inkluderar hela värdekedjan och samtliga tillverkande leverantörer. Mips har därför en uppförandekod med syfte att definiera krav gällande hållbarhet för samtliga tillverkande leverantörer. Uppförandekoden för tillverkande leverantörer är baserad på Mips interna uppförandekod samt internationella konventioner och standarder, såsom de tio principerna i FN:s Global Compact, International Labour Organizations (ILO) standarder och OECD:s riktlinjer. Koden kompletterar tillämplig lag och externa bestämmelser och leverantören måste verka i full överensstämmelse med alla lagar och förordningar som är tillämpliga på dess verksamhet. Mips respekterar och förväntar sig att leverantören ska respektera barnets rättigheter i enlighet med FN:s konvention om barnets rättigheter och andra tillämpliga nationella och internationella lagar, förordningar och bestämmelser om barnarbete i de länder där vår produktion eller verksamhet sker.

Mips uppförandekod för tillverkande leverantörer syftar till att söka säkerställa att alla företag i leveranskedjan tar ett miljöansvar samt att mänskliga

Mips kvalitetsgranskningsprocess

- 6. Mips kvalitetsteam är på plats vid första montering hos fabriken efter godkännande för massproduktion.

- 5. Mips slutför inkommande kvalitetskontroll på samtliga ordrar av Mips produkter från leverantörer. Vid godkännande skickas produkter till fabrik för massproduktionsmontering.



- 4. Mips utför godkännande test av samtliga hjälmstorlekar. Mips inför, tillsammans med kunden, kvalitetskontroller i samtliga relevanta monterings- och kvalitetskontroller i kundens fabrik.

- 1. Tillverkning av första storleken av Lågfriktionslager (LFL)-verktyg samt första produktionsomgång av Mips LFL utförs, följt av test av passform på LFL i kundens hjälm. Vid behov justeras verktyg.

- 2. Kontroll av kundens hjälm, verktyg och LFL, samt att kunden följt Mips monteringsinstruktion korrekt. Efter detta testas kundens hjälm med Mips LFL integrerat, i Mips droppetrigger.

- 3. Resterande storlekar tillverkas av Mips LFL. Kontroll och testning utförs i enlighet med steg 1-2. Vid behov justeras verktyg.

Illustrationen visar Mips kvalitetsarbete vid introduktion av en ny hjälm utrustad med Mips säkerhetssystem

rättigheter, arbetstagarnas rättigheter, arbetsvillkor, hälsa och säkerhet alltid respekteras, men också att de bedriver sin verksamhet i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Mips granskar löpande sina tillverkande leverantörer, för att säkerställa att kraven i uppförandekoden efterlevs. Kontrollerna utförs av Mips personal i Kina, och om avvikelser upptäcks tas en åtgärdsplan fram tillsammans med leverantören. Eventuella avvikelser hanteras alltid i enlighet med tillämplig lagstiftning. Mips bedriver verksamhet i Sverige och Kina och bedömer att det alltid finns en risk för att korruption kan förekomma. Mips har en antikorrupsionspolicy och tillämpar en nolltoleransprincip vad gäller korruption och mutor och bedriver även ett kontinuerligt arbete kring granskning av de fabriker som verkar inom leverantörsledet.

All transport till slutmarknaderna hanteras av kunderna som uppmanas att välja gröna alternativ i den mån det är möjligt. Mips ser kontinuerligt över förutsättningarna att förlägga produktionen så nära slutanvändarna som möjligt, men är i detta avseende beroende av kunderna och deras produktionsled. Mips dotterbolag i Kina är lokaliserat nära många av de största hjälmfabrikerna just för att minska klimatpåverkan. Mips bedömer dock att framtida insteg i nya kategorier och ökad penetration inom vissa nuvarande kategorier kan komma att innebära att produktionen, åtminstone delvis, förläggs till både Europa och USA vilket sannolikt kommer att minska kundernas sluttransportbehov och därmed reducera hela tillverkningskedjans påverkan på miljön och klimatet.

All testning av nya hjälmmodeller med Mips teknologi sker i Mips testlab i Sverige.

De hjälmar som används vid testningen går därefter vidare till destruktion och förbränning, där energin som skapas vid förbränningen återvinns av en tredje part och används till uppvärmning.

I den mån det är praktiskt möjligt väljer Mips alltid det miljövänligaste alternativet vid transporter.

Året som gått

Under året har Mips beräknat det totala klimatavtrycket enligt GHG-protokollet, vilket kommer att ligga till grund för det fortsatta arbetet med att sänka bolagets klimatpåverkan. Se mer på sidan 53.

Under 2022 tillverkades den absoluta merparten av Mips produkter i Kina, där bolaget samarbetar med flera oberoende tillverkande leverantörer. Samtliga bolagets underleverantörer i Kina har skrivit under Mips uppförandekod. Mips har också rutiner på plats för att begränsa risken för otillbörlig påverkan vid val av leverantörer innefattande att alla nya leverantörer ska kontrolleras och godkännas av Head of China Operations och/eller vd innan avtal med dessa ingås.

Baserat på resultatet från kartläggningen av de totala utsläppen har Mips kunnat skapa en förståelse för vilka leverantörer som producerar mer hållbart än andra. Mips kommer framåt att djupare analysera detta och under 2023 är ambitionen att skapa en mer aktiv dialog med leverantörerna om hur de ska kunna bli mer hållbara. Mips kommer även att se över vilka leverantörer som Mips ska fortsätta samarbeta med långsiktigt.

Mips har samarbetat med leverantörerna för att klara utmaningen att i stor skala reducera utsläpp tillräckligt mycket för att möta en förnybar framtid i linje med SBTi. Utmaningar som tillstånd vid installation av solpaneler, utrymme för att nå tillräcklig skala, tekniska begränsningar och kostnader är exempel på utmaningar Mips har identifierat och kommer fortsatt jobba mot på kort och lång sikt.

Mips har aktivt jobbat med kunderna för att minimera emballage vid hjälmtransporter inför testning samt säkerställt att kunderna inte skickar för många hjälmar då dessa destrueras efter testning.

Mips har investerat i ny testutrustning för verifiering av säkerhetskrav för hjälmar utrustade med Mips säkerhetssystem. Denna kommer att i början av 2023 skickas till kontoret i Kina. Detta för att möjliggöra redundans i testning av hjälmar vid nya projekt men primärt för att minska antalet transporter av hjälmar som sker från fabriker i Kina till testlabbet i Sverige.

Under året har Mips omorganiserat och expanderat. Detta kommer bland annat att möjliggöra ett djupare samarbete med första-, andra- och tredje-partsleverantörer. Mips har även byggt vidare på kompetensen inom material genom rekrytering av en polymerexpert samt en textilexpert. Denna kompetens kommer att hjälpa Mips att skapa en bättre förståelse för hur nuvarande produkter kan göras mer hållbara, och i ett tidigt skede av produktutvecklingen säkerställa att nya produkter blir hållbara.

Risker kopplade till vår värdekedja inklusive arbetsmiljö och arbetsvillkor hos våra leverantörer

RISK	HANTERING
Mips verkar i regioner som medför exponering och ökad risk för mutor och korruption. Det kan exempelvis handla om erbjudanden om mutor för att bortse från felaktigheter. Mips tillämpar nolltolerans när det gäller mutor och korruption. Tillverkningen av Mips produkter sker hos leverantörer i främst Kina vilket medför en risk för kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan.	Mips arbetar systematiskt för att motverka detta genom dialog, kravställning och granskning av tillverkande leverantörer.

INDIKATORER FÖR ANTI-KORRUPTION OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

KPI	Mål	2022	2021	2020	SDG
Uppförandekod för tillverkande leverantörer uppdaterad och godkänd av styrelsen	ja	ja	ja	ja	8.7
Uppförandekod för tillverkande leverantörer signerad av tillverkande leverantörer, (% av tillverkande leverantörer)	100%	100%	100%	100%	8.7
Leverantörsrevision minst vart annat år, (% av tillverkande leverantörer)	100%	100%	100%	100%	8.7

Totalt antal kända fall/anmälningar om korruptionsbrott och brott mot mänskliga rättigheter

Under året har inga brott mot mänskliga rättigheter eller korruptionsbrott rapporterats. Inga missförhållanden eller oegentligheter mot uppförandekoden har rapporterats under 2022.

Revisors rapport över översiktlig granskning av Mips ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Mips AB, org. nr 556609-0162

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och verkställande direktören i Mips AB att översiktligt granska Mips ABs hållbarhetsredovisning för år 2022. Mips AB har definierat hållbarhetsredovisningens och den lagstadgade hållbarhetsrapportens omfattning på sidorna 43-72 samt 137-139 i detta dokument.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sida 49 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen enligt kraven för att rapportera med referens, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet

med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Control 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Mips AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och verkställande direktören valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och verkställande direktören angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 22 mars 2023

KPMG AB

Tomas Gerhardsson
AUKTORISERAD REVISOR

Torbjörn Westman
SPECIALISTMEDLEM I FAR