



Mips

Hållbarhetsredovisning
2024

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport
- hållbarhetsredovisning



Mips



Mips vision

Reducera huvudskador - rädda fler liv

Detta är Mips

Mips är specialiserat på hjälm-baserad säkerhet och är världsledande inom hjälmlösningar för skydd mot skadliga rotationsrörelser. Mips patenterade säkerhetssystem för hjälmar är sprunget ur vetenskap och forskning och baserat på mer än 25 års forskning. Mips mission är att leda världen mot säkrare hjälmar.

Rotationsrörelser är en kombination av rotations-acceleration och rotations-hastighet. Dessa rörelser resulterar i skjuvning och/eller töjning av vävnaden i hjärnan och ökar risken för hjärnskador vid sneda slag.

Huvudkomponenten i Mips säkerhetssystem är Mips lågfriktionsskikt, vilket är designat att imitera hjärnans egna skyddssystem och möjliggör en relativ rörelse mellan huvudet och hjälmen.

Mips är ett ingrediensvarumärke, vilket innebär att bolaget säljer produkter och licensierar tillhörande teknologi till hjälmvarumärken som tillverkar, marknadsför och säljer hjälmar till slutanvändare, direkt eller indirekt.

Mips säkerhetssystem kan implementeras i såväl nya som existerande hjälmmodeller. Många av Mips kunder är ledande aktörer inom hjälmindustrin. För varumärken

inom hjälmindustrin innebär detta att de kan sälja en hjälm designad för att skydda mot rotationsrörelser och därmed skapa mervärde och differentiera sitt varumärke. Mips kunder marknadsför aktivt nyttan av Mips säkerhetssystem samt Mips varumärke mot slutanvändare.

Mips arbetar med många av de ledande hjälm-tillverkarna inom kategorierna Sporthjälmar och Motorcykelhjälm men säljer även lösningar till ledande varumärken inom kategorin Säkerhetshjälmar.

Hållbarhets- rapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och
väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och
cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport
- hållbarhetsredovisning



Mips

Mips strategiska grund

Vision

Reducera huvudskador – rädda fler liv

Ambition

Mips strategiska ambition är att öka säkerheten för varje person som bär en hjälm.

Ingrediensvarumärke

Genom ingrediensvarumärkesmodellen kan Mips nå ut till ett stort antal kunder och erhålla en god exponering mot slutanvändare genom hjälmvarumärkenas breda och globala marknadsföringsresurser.



Hållbarhets- rapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och
väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och
cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning



Mips

Hållbarhetsmål

Mips är världsledande inom sitt område och har som ambition att vara i framkant även när det gäller hållbarhet. Bolaget är fast beslutet om att leva upp till andras förväntningar och visa vägen inom detta viktiga område. Det är så Mips har förutsättningar att fortsätta växa både lönsamt och hållbart.



Science
based
targets

Utfall 2024

Minskat utsläpp per såld lösning i snitt med 43% jämfört med basåret 2021.

Mål 2025

Minska utsläpp per såld lösning i snitt med 47% jämfört med basåret 2021.

→ Klimatutmaningen - ökad insikt och transparens med hjälp av SBTi

Med insikt om vilken utmaning världen står inför när det gäller att begränsa klimatpåverkan har Mips antagit vetenskapligt baserade klimatmål, science-based targets, som godkänts av Science Based Targets initiative (SBTi). Dessa mål är i linje med Parisavtalets överenskommelse om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Målen innebär att Mips ska minska sina totala utsläpp med 42 procent till 2030 från basåret 2021. Baserat på att Mips är ett tillväxtbolag, och att den dominerande delen av Mips utsläpp kommer från sålda lösningar, har Mips som mål att minska växthusgasutsläppen med 90 procent per såld lösning från 2021 till utgången av 2030.

Mips genomförde 2021 en kartläggning av sin totala klimatpåverkan enligt The Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet). Sedan dess har analysen löpande förfinats. Analysen visar att

de områden där Mips har störst klimatpåverkan är kopplade till val av råmaterial samt energiåtgång vid produktion av Mips lösningar.

2024 har Mips fortsatt arbetet med att ersätta jungfruliga råmaterial med återvunnen material och uppmuntrat till energieffektiviseringar och installation av förnybar energi hos bolagets tillverkande leverantörer. Detta har resulterat i en minskning av växthusgasutsläpp per såld lösning i snitt med 18 procent under 2024. Mips överträffade därmed målet för 2024 om att minska utsläppen med 8 procent. Totalt har Mips minskat växthusgasutsläppen per såld lösning med 43 procent sedan basåret 2021.

För 2025 är målet att ha minskat utsläppen per såld lösning med 47 procent sedan basåret 2021.

Mer om detta finns att läsa på sidan 17 och framåt.

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning



Mips

UN Global Compact

Utfall 2024

Utfört tredjepartsrevisioner hos fem leverantörer i leverantörskedjan.

Mål 2025

Uppnå minst 88 som en genomsnittlig poäng från sociala revisioner hos tillverkande leverantörer.

→ En hållbar tillverkning och värdekedja

Mips har förbundit sig att följa FN:s Global Compact och dess tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Bolaget bedriver ingen egen produktion utan anlitar uteslutande externa leverantörer för tillverkning. Mips anser sig spela en viktig roll i att se till att FN:s Global Compacts tio principer respekteras i bolagets leverantörskedja. Därmed är dessa principer införlivade i Mips uppförandekod för leverantörer som samtliga tillverkande leverantörer måste skriva under. Detta innebär att även alla Mips tillverkande leverantörer åtar sig att respektera de tio principerna i FN:s Global Compact.

För att säkerställa att de fabriker som Mips samarbetar med följer Mips uppförandekod och har samma värdegrund vad gäller arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, miljö och antikorrupktion, granskar Mips alla tillverkande leverantörer minst vartannat år. Under 2024 har Mips låtit en oberoende

tredjepart granska fem strategiskt viktiga leverantörer.

Genom revisionsprocessen bedöms hur väl respektive leverantör uppfyller krav inom sociala och miljömässiga aspekter. Poäng summeras och kan uppgå till högst 100 poäng. Leverantörernas poäng beaktas när Mips avgör vilka leverantörer som får ta del av nya projekt.

För 2025 är målet att för samtliga Mips tillverkande leverantörer uppnå en genomsnittlig poäng av minst 88. Mips långsiktiga mål inom detta område är att till 2030 uppnå en genomsnittlig poäng av minst 90. I genomsnittet räknas in hur stor volym Mips placerar hos varje leverantör. Därmed påverkas måluppfyllnad av i hur stor grad Mips beaktar hållbarhet vid val av leverantörer. Detta förväntas skapa en ännu större drivkraft för leverantörerna att ytterligare höja sin hållbarhetsprestanda.

Mer om detta finns att läsa på sidan 28 och framåt.

Circular product offering

Utfall 2024

Uppnått 34% återvunnet innehåll i Mips sålda lösningar.

Mål 2025

Uppnå 37% återvunnet innehåll i Mips sålda lösningar.

→ Leverera hållbara lösningar med mindre miljöpåverkan

Mips ambition är att verka för än mer resurseffektiva och cirkulära lösningar som kan bidra till klimatomställningen.

Majoriteten av Mips lösningar består av ett lågfriktionslager som är gjort av plast. Plast är det enda materialet idag som är tillräckligt lätt, starkt och säkert nog att tillverka flertalet av Mips teknologier. Mips arbetar aktivt för att effektivisera resursanvändningen och minska användningen av jungfrulig plast.

Mips använder polykarbonat (PC) i form av spill från annan tillverkning, så kallad postindustriell plast (på engelska Post Industrial Recycled plastic, PIR), i sina lösningar.

Under 2024 har Mips placerat en större andel av nystartade projekt hos leverantörer som använder postindustriell återvunnen plast. Mips har även påbörjat produktion med postkonsument återvunnen plast hos en av bolagets

största leverantörer. Dessutom har Mips introducerat återvunna material för lösningen Mips Air Node och minskat materialåtgången för ytterligare ett par av bolagets komponenter.

För 2024 var målet att öka användningen av återvunnet material med minst 10 procent i Mips lösningar jämfört med föregående år. Mips uppfyllde detta mål genom att öka användningen av återvunnet material med 16 procent.

För 2025 är målet att uppnå 37 procent återvunnet material i Mips sålda lösningar. Det långsiktiga målet inom detta område är att uppnå 90 procent återvunnet material i Mips sålda lösningar år 2030.

Mer om detta finns att läsa på sidan 22 och framåt.

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport
- hållbarhetsredovisning



Mips hållbarhetsagenda

Mips förhållningssätt och hållbarhetsstrategi

Trots att Mips är ett litet bolag, är bolaget världsledande inom sitt område. På samma sätt som Mips lösningar kan göra en avgörande skillnad i en hjälm är Mips ambition att göra skillnad för att hela hjälmbranschen ska bli mer hållbar.

En hållbar affärsmodell

Under året har Mips arbetat med att uppdaterat sin långsiktiga hållbarhetsstrategi. Denna baseras på bolagets övergripande strategi och bygger på Mips grundläggande värderingar.

För Mips och för många av Mips intressenter är hållbarhet en viktig del i affären. Genom att sträva efter att bedriva verksamheten på ett hållbart sätt, sett till både ekonomiska, miljömässiga och sociala faktorer, stärks Mips förmåga att fortsätta växa och samtidigt leverera ett starkt finansiellt och operativt resultat.

Höga krav på affärspartners

Mips förväntar sig också att affärspartners agerar på ett hållbart och ansvarsfullt sätt. För att utveckla hållbara material med mindre miljöpåverkan behöver både Mips

och alla samarbetspartners samt övriga aktörer inom branschen bidra och inspirera varandra.

Tillsammans kan resultat uppnås

Tillsammans med leverantörer och samarbetspartners arbetar Mips för att säkerställa att påverkan på klimat och miljö begränsas i möjligaste mån, att samma värdegrund tillämpas i hela Mips värdekedja, att ett socialt ansvar tas för alla medarbetare samt att mänskliga rättigheter i alla avseenden respekteras.

Strategiska fokusområden inom hållbarhet

Miljö

En majoritet av Mips lösningar består av ett lågfriktionslager som är gjort av plastmaterial. Plastmaterialen har i sig ett högt klimatavtryck och tillverkningsprocesserna är energikrävande. Mips är övertygad om vikten av att bidra till att Parisavtalet uppnås och arbetar därför fokuserat för att minska klimatpåverkan i hela värdekedjan, framför allt gällande produkternas klimatavtryck. Att använda återvunna material är fördelaktigt både ur ett resurs- och klimatperspektiv.

Socialt ansvar

Mips ser sina anställda som den enskilt viktigaste framgångsfaktorn. Bolaget är beroende av personal med rätt färdigheter och specialistkompetens för att bevara sin världsledande position inom området hjälmsäkerhet. Att attrahera och behålla personal är därför extra viktigt för ett bolag som Mips. Mips arbetar för att tillhandahålla goda arbetsvillkor, en hälsosam och säker arbetsmiljö samt för att motverka diskriminering.

Då Mips anlitar externa leverantörer framför allt i Asien för all tillverkning av bolagets lösningar är det extra viktigt att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras samt att arbetsvillkor, säkerhet, miljö och arbetsmiljö håller en tillräckligt hög standard hos dessa leverantörer.

Mips anser att bolagets teknologi och lösningar, med ett förbättrat hjälmskydd, bidrar till ett mer hållbart samhälle. Förbättrat hjälmskydd leder till ökad trygghet och säkerhet, och minskar risken för både kort- och långvariga sjukskrivningar och bestående skador.

Ansvarsfullt företagande

Att bibehålla en hög etisk standard är grundläggande för Mips och bolagets fortsatta framgång. Bolaget arbetar strukturerat för att följa regelverk, utveckla patent, medverka till att ändamålsenliga standarder utvecklas och för att upprätthålla en god affäretik.

Läs mer på sid 33 och framåt

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport
- hållbarhetsredovisning

Företagskultur

Mips kulturkommitté har som mål att vårda och vidareutveckla företagets redan starka och unika kultur. Gruppen, som består av sex medarbetare från olika avdelningar samt personalchefen, arbetar aktivt för att levandegöra Mips värdeord: We dare, We care och We share. Genom att initiera workshops, teambuilding-aktiviteter och sociala evenemang strävar gruppen efter att skapa en inkluderande och engagerande arbetsmiljö. Arbetet fokuserar på att stärka samhörigheten inom Mips och säkerställa att företagets värderingar och vision genomsyrar hela organisationen. Kulturkommittén är en viktig drivkraft i arbetet med att göra Mips till en attraktiv arbetsgivare och en inspirerande plats att arbeta på, där innovation, omtanke och samarbete står i centrum.

Vi vågar (We dare)

Att våga handlar om mod, innovation och att utmana status quo. Vi är nyfikna på att testa nya lösningar och är inte rädda för att misslyckas eller att be om hjälp. Vi utmanar oss själva och andra för att nå Mips vision.

Vi bryr oss (We care)

Att bry sig handlar om att skapa en hållbar miljö där människor kan prestera. Vi visar respekt för våra kollegor. I vår strävan att nå högsta kvalitet tar vi ansvar för vårt egna välbefinnande.

Vi delar (We share)

Att dela handlar om att skapa transparens, samhörighet och förtroende. Vi delar kontinuerligt med oss av våra erfarenheter och kunskaper med våra kollegor. Vi bidrar till samarbete över funktionerna.



Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning



Mips

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsredovisning 2024



Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intrinsentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport
- hållbarhetsredovisning



Hållbarhetsåret i korthet

Under 2024 har Mips, med tydlig ambition och styrmodell samt en engagerad organisation, fortsatt den ambitiösa resan mot en mer hållbar framtid.

Genom att sträva efter att bedriva verksamheten på ett hållbart sätt stärks Mips förmåga att fortsätta växa och samtidigt leverera ett starkt finansiellt resultat. Tillsammans med leverantörer och samarbetspartners arbetar Mips för att säkerställa;

- att påverkan på klimat och miljö begränsas i möjligaste mån, i enlighet med Mips SBTi-åtaganden,
- att samma värdegrund tillämpas i hela Mips värdekedja och
- att ett socialt ansvar tas för alla medarbetare samt att mänskliga rättigheter i alla avseenden respekteras.

Utveckling av Mips hållbarhetsområden
Mips har under året fortsatt sitt dedikerade hållbarhetsarbete inom uttalade fokusområden. Det strukturerade arbetet har gett resultat genom att samtliga satta huvudmål för året har uppnåtts.

Under året har Mips arbetat fram en förnyad hållbarhetsstrategi. Strategin innehåller mål på kort, medel och lång sikt samt en plan för de större aktiviteter som behövs för att nå dessa mål. Omvärldsanalys inom hållbarhet och omfattande interna beräkningar och analyser ligger bakom strategin, identifieringen av aktiviteter och dess förväntade resultat.

För att ytterligare integrera hållbarhet i varje del av företagets verksamhet har separata hållbarhetsarbetsgrupper under året ersatts av ett kontinuerligt arbete inom produktions- och implementationsavdelningarna. Detta följs upp vid Mips halvårsvisa strategigenomgångar för att vidare integreras med sälj- och marknadsaktiviteter.

Ett stort fokus har under året lagts på förberedelser inför EU:s nya hållbarhetsrapporteringsstandarder, ESRS. Som en del i detta har Mips utfört en dubbel väsentlighetsanalys med identifiering och värdering av påverkan, finansiella risker och finansiella möjligheter i egen verksamhet samt uppströms och nedströms i värdekedjan. Den dubbla väsentlighetsanalysen fastställdes av styrelsen i december. Denna hållbarhetsrapport som avser 2024 utgår ifrån de hållbarhetsområden som tidigare väsentlighetsanalyser kommit fram till, för mer info se sida 09.

Mips hållbarhetsrapport för år 2024 omfattar koncernen inklusive moderbolaget i Sverige och dess dotterbolag i Kina. Minoritetsägda bolag omfattas ej.

10 principer

Fortsatt uppföljning av FN:s Global Compacts tio principer och FN:s globala mål för hållbar utveckling i Mips värdekedja.

AAA

Mips erhöll det högsta betyget, AAA, av det internationellt erkända hållbarhetsindexet MSCI.

48/52

Mips är en arbetsplats med jämn könsfördelning, inom målet mellan 40 och 60 procent. För 2024 var andelen kvinnor/män 48/52 av alla anställda.

18%

Minskat utsläpp per såld lösning med i snitt 18% sedan föregående år.

5

Utfört tredjepartsrevisioner hos fem strategiskt viktiga leverantörer i leverantörskedjan.

16%

Andel återvunnet material i Mips sålda lösningar ökade med 16% under 2024.

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport - hållbarhetsredovisning

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips har med stöd från sina intressenter analyserat vilka hållbarhetsområden som är mest väsentliga för Mips. Detta för att fokusera hållbarhetsarbetet på de områden där Mips har störst möjlighet att bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling.

De hållbarhetsområden som denna hållbarhetsrapport har sin grund i baseras på en omfattande väsentlighetsanalys som genomfördes 2022 utifrån rapporteringsstandarden GRI. Som första steg i analysen kartlade Mips sin värdekedja med tillhörande aktiviteter och intressenter. Utifrån detta sammanställde Mips en bruttolista med 23 hållbarhetsområden inom miljö, sociala faktorer, ekonomiska aspekter samt etik och styrning. Bruttolistan skickades till 36 individer från identifierade intressentgrupper för att inhämta deras synpunkter och prioriteringar. Därefter rangordnade Mips dessa områden utifrån intressenternas feedback samt företagets egna bedömning av omfattning och storlek på Mips faktiska och potentiella påverkan inom varje hållbarhetsområde. På detta sätt identifierades de mest väsentliga hållbarhetsområdena för Mips att fokusera på och rapportera om.

Mips har ett nära samarbete med många intressenter, exempelvis kunder, leverantörer, styrelsemedlemmar, ägare och forskningsinstitut. En kontinuerlig och öppen dialog i olika kanaler ger information om

krav och förväntningar, vad som är väsentligt samt vad Mips kan bidra med eller förbättra. Chefer och medarbetare har löpande öppna och informella dialoger kring trivsel och personlig utveckling. Mips genomför också veckovisa pulsmätningar som skickas ut till alla medarbetare och chefer i både Sverige och Kina för en kontinuerlig förståelse för vad som fungerar bra och inom vilka områden det finns förbättringspotential. En annan viktigt dialog är de intervjuer som sker med arbetstagare i leverantörskedjan, som en del av de revisioner som utförs hos samtliga tillverkande leverantörer minst vartannat år. Alla dessa typer av dialoger och samarbeten har fungerat som en validering av att de hållbarhetsområden som fastställdes 2022 fortfarande är de mest väsentliga. Inga betydande förändringar har heller skett i bolagets verksamhet eller dess värdekedja under 2024 som föranleder en annan bedömning eller prioritering.

Som en förberedelse inför de nya europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna ESRS har bolaget under den senare delen av 2024 genomfört en så kallad dubbel väsentlighetsanalys. I den dubbla väsentlighetsanalysen har även finansiella risker och möjligheter utifrån hållbarhetsaspekter beaktats. Den dubbla väsentlighetsanalysen fastställdes av styrelsen i december månad.

Väsentlighetsanalys

De hållbarhetsområden som enligt väsentlighetsanalysen är mest väsentliga för Mips att fokusera på framgår nedan.

Miljö

- Klimatpåverkan – minska koldioxidavtryck i hela värdekedjan
- Energi – minskad användning av icke-förnybar energi
- Råvaruanvändning och cirkulär ekonomi – ökad användning av mer hållbara råvaror samt ökad andel återvunnen material

Socialt ansvar

- Hälsa och säkerhet bland anställda – ta hand om anställda och säkerställa en hälsosam arbetsmiljö
- Förhindra barnarbete i leverantörskedjan
- Förhindra tvångsarbete i leverantörskedjan

Ansvarsfullt företagande

- Utveckla patent och bidra till ökad hjälmsäkerhet
- God styrning – följa regelverk och upprätthålla affärsetik
- Utföra leverantörsrevisioner



Mips

Hållbarhetsrapport

- Detta är Mips
- Mips strategiska grund
- Hållbarhetsmål
- Mips hållbarhetsagenda
- Företagskultur
- Hållbarhetsrapport
 - Hållbarhetsåret i korthet
 - Intressentdialog och väsentlighetsanalys
 - Mips värdekedja**
 - Viktiga policyer och ramverk
 - Organisation och styrning
 - EU:s taxonomi
 - Klimat
 - Resursanvändning och cirkulär ekonomi
 - Våra medarbetare
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Produktsäkerhet
 - Ansvarsfullt företagande
 - Revisors rapport - hållbarhetsredovisning



Mips värdekedja

Nedan visualiseras Mips värdekedja. Aktiviteter i värdekedjan ligger till grund för Mips väsentlighetsanalys.

UPPSTRÖMS	Råmaterialutvinning Utvinning av råvaror som används i Mips produkter.	Produktion/bearbetning Bearbetning av råvaror och produktion av material som används i Mips lågfriktionslager och komponenter.	Slutlig tillverkning och montering av produkter, direkta leverantörer Tillverkning och montering av produkter baserade på Mips design.	Logistik, lagerhållning och transport Paketering, lagerhållning och transport mellan leverantörer, Mips lager och/eller hjälmfabrik.	
EGEN VERKSAMHET	Egen verksamhet i Europa Inkluderar aktiviteter inom forskning och utveckling, försäljning, marknadsföring, finans och investerrelationer, inköp, produktionsfrågor, personal, juridik, immateriella rättigheter, lagerhållning, kvalitetssäkring, design, implementation och testning.	Egen verksamhet utanför Europa Inkluderar aktiviteter inom forskning och utveckling, produktionsfrågor, lagerhållning, kvalitetssäkring, orderhantering och testning.	Påverkansarbete Medlemskap i branschorganisationer, deltagande i standardiseringsorgan och påverkansarbete gentemot regulatoriska organ samt samarbeten med universitet.	Logistik, lagerhållning och transport Leverans, lagerhållning och paketering.	
NEDSTRÖMS	Logistik och transport Leverans, lagerhållning och transport mellan kund, återförsäljare, e-handlare och konsument och för service i användningsfasen.	Hjälmvarumärken Försäljning till hjälmfabriker/hjälmvarumärken för montering (installation) av Mips produkt i deras hjälmar.	Återförsäljare/e-handlare Mips produkt når slutkonsument via hjälmfabriker och återförsäljare (dvs. inte direktförsäljning i egen verksamhet).	Användning av produkter Konsumenters användning av produkten inklusive aktiviteter såsom rengöring och "produkter som en tjänst" (hyra).	Hantering efter produktens livslängd Återförsäljning, återvinning, demontering, förbränning eller deponering av produkter.

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport - hållbarhetsredovisning



Viktiga policyer och ramverk

De viktigaste policyerna för ett hållbart företagande

Mips hållbarhetsarbete styrs av en uppförandekod och andra policyer som beskriver hur bolaget ska bedriva sin verksamhet. Uppförandekoden baseras på internationella konventioner och standarder, såsom FN:s Global Compacts tio principer, International Labour Organizations standarder och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Samtliga medarbetare får en genomgång av uppförandekoden vid nyanställning och verifierar därefter med signatur att medarbetaren har tagit emot, läst och förstått innehållet samt att medarbetaren samtycker till att uppfylla den. Utbildningar inom uppförandekodens

fokusområden hålls återkommande för alla medarbetare.

Genom Mips visuellblåsarsystem ges alla anställda och externa intressenter möjlighet att anonymt rapportera avvikelser från uppförandekoden eller andra risker för oegentligheter.

Uppförandekoden, uppförandekoden för leverantörer samt policyer är antagna av styrelsen. De policyer som är funktions-specifika, exempelvis finanspolicy och uppförandekoden för leverantörer, följs upp av respektive funktion. Samtliga policyer finns tillgängliga på intranätet för alla medarbetare att ta del av och vid materiella uppdateringar informeras de anställda. Koderna och ett antal policyer finns även på mipscorp.com.

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Anti-korruptionspolicy
- Finanspolicy
- Kommunikationspolicy
- Insiderpolicy
- IT-policy
- Personalhandbok
- Miljöpolicy
- Visuellblåsarinstruktion
- Arbetsmiljöpolicy
- Dataskyddspolicy
- Policy för handelsefterlevnad

FN:s Global Compact



Mips är deltagare i FN:s Global Compact och har åtagit sig att kontinuerligt arbeta för att skydda och respektera FN:s Global Compacts tio principer samt för att främja dess anda inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och antikorrupcion.

FN:s 17 hållbarhetsmål



Mips vill bidra till att FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling* uppnås och har valt att knyta samman Mips hållbarhetsmål med de av FN:s hållbarhetsmål som anses mest relevanta i sammanhanget. De av FN:s hållbarhetsmål som Mips har mest potential att bidra till är:



Science Based Targets initiative



Mips stödjer och arbetar i enlighet med Parisavtalet, och Mips utsläppsmål har godkänts av Science Based Targets initiative ("SBTi"). Mips räknades som ett Small-Medium Enterprise (SME) när målen godkändes och behöver därmed enbart inkludera scope 1 och 2. Mips har trots detta valt att inkludera utsläppen även i scope 3.

Mips mål för utsläpp av växthusgaser ligger i linje med Parisavtalets begränsning av den globala uppvärmningen till 1,5 °C.

GRI (Global Reporting Initiative)

Redovisningen av hållbarhetsarbetet i denna rapport är inspirerat av GRI:s internationella standarder. GRI-indexet finns att hitta på sidorna 128-130 i Mips Årsredovisning och Hållbarhetsredovisning 2024.

Global Reporting Initiative (GRI) är en oberoende internationell organisation som tillhandahåller standarder för hållbarhetsrapportering.

I tillägg till ovan stödjer Mips det internationella regelverket för mänskliga rättigheter - International Bill of Human Rights, OECD:s riktlinjer för multinationella företag (OECD Guidelines for Multinational Enterprises) och FN:s vägledande principer om företagande och mänskliga rättigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights).

* Innehållet i denna publikation har inte godkänts av Förenta nationerna och återspeglar inte åsikter från Förenta nationerna eller dess tjänstemän eller medlemsstater.

Hållbarhetsrapport

- Detta är Mips
- Mips strategiska grund
- Hållbarhetsmål
- Mips hållbarhetsagenda
- Företagskultur
- Hållbarhetsrapport
 - Hållbarhetsåret i korthet
 - Intressentdialog och väsentlighetsanalys
 - Mips värdekedja
 - Viktiga policyer och ramverk
- Organisation och styrning**
- EU:s taxonomi
- Klimat
- Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- Våra medarbetare
- Arbetstagare i värdekedjan
- Produktsäkerhet
- Ansvarsfullt företagande
- Revisors rapport - hållbarhetsredovisning



Organisation och styrning

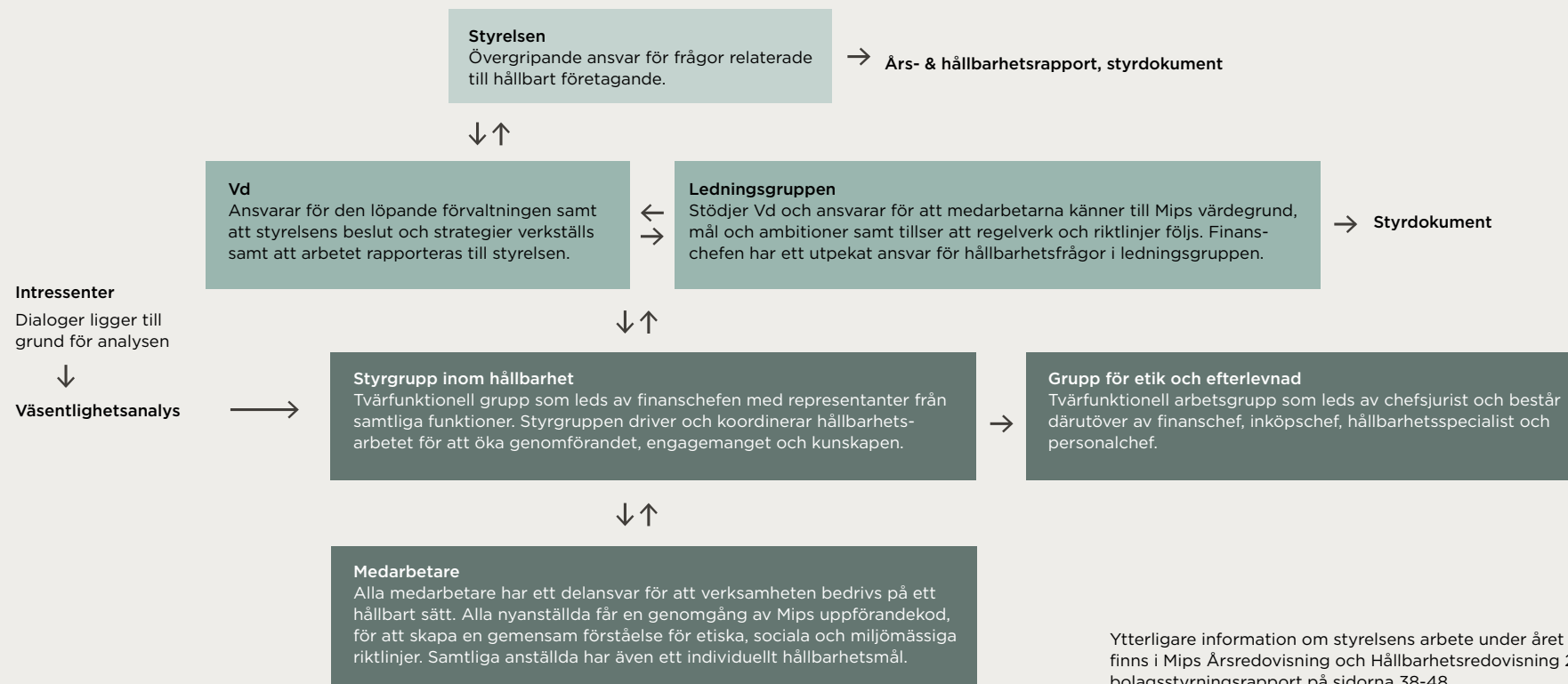
Hållbarhet är integrerat i alla delar av Mips verksamhet, i bolagsstyrningen samt i det strategiska och operativa arbetet. Mips strävar efter att driva förändringen mot en affärsmodell som minimerar klimat- och miljöpåverkan, tar socialt ansvar för alla medarbetare, säkerställer att samma värdegrund tillämpas i hela Mips värdekedja och

respekterar mänskliga rättigheter i alla avseenden. En viktig del i detta arbete är att vara transparent kring rapportering och uppföljning av bolagets hållbarhetsarbete.

Hållbarhetsfrågor är en fast återkommande punkt på styrelsens agenda där bland annat påverkan, hantering och progress tas upp. På detta sätt upprätthålls

styrelsens kunskap om hållbarhetsområdet och Mips roll i en hållbar utveckling. Styrelsen fattar beslut om policyer, mål och strategier som rör hållbarhetsområdet och godkänner Årsredovisningen inklusive hållbarhetsrapporten.

Mips hållbarhetsstyrningsmodell



Ytterligare information om styrelsens arbete under året finns i Mips Årsredovisning och Hållbarhetsredovisning 2024, bolagsstyrningsrapport på sidorna 38-48.

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning



EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem som syftar till att underlätta för investerare att identifiera och jämföra hållbara investeringar. De som omfattas av taxonomin är finansmarknadsaktörer samt företag av allmänt intresse med fler än 500 anställda i Europa, vilket innebär att Mips i dagsläget inte omfattas av eller behöver rapportera enligt taxonomin. Dock ser Mips taxonomin som ett ramverk som underlättar för bolaget att vara transparent mot intressenter gällande verksamheten samt ett sätt att proaktivt förstå vilka delar av verksamheten Mips kan göra mer hållbara. Mips arbetar löpande med taxonomin allteftersom det kommer fler riktlinjer och vägledning för hur den ska tillämpas praktiskt.

Efter att Mips under året liksom föregående år genomfört en kartläggning mot taxonomin är slutsatsen att bolaget i dagsläget inte har någon omsättning eller löpande kostnader som omfattas av taxonomin. Mips har identifierat att dess hyra av fastigheter omfattas av taxonomin, samt en leasingbil. Mips äger inte dessa fastigheter och en bedömning huruvida dessa är förenliga med taxonomin har inte varit möjlig att genomföra under året, eftersom Mips inte haft tillgång till data för exempelvis energiklass.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Rad Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergi-processer med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgaderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgaderingar av dessa.	NEJ

Fossilgasrelaterade verksamheter

4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värme-produktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

Hållbarhetsrapport

- Detta är Mips
- Mips strategiska grund
- Hållbarhetsmål
- Mips hållbarhetsagenda
- Företagskultur
- Hållbarhetsrapport
- Hållbarhetsåret i korthet
- Intressentdialog och väsentlighetsanalys
- Mips värdekedja
- Viktiga policyer och ramverk
- Organisation och styrning
- EU:s taxonomi**
- Klimat
- Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- Våra medarbetare
- Arbetsstagare i värdekedjan
- Produktsäkerhet
- Ansvarsfullt företagande
- Revisors rapport
- hållbarhetsredovisning

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - uppgifter som omfattar år 2024

Räkenskapsår 2024	2024		Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada					Andel förenlig med Taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2023		Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet	
	Kod	Omsättning	Andel av omsättning år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Förö- reningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Förö- reningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimi- skydds- åtgärder			%
	MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)	0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter	-	-															0%	E	
Varav omställningsverksamheter	-	-															0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
			EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL											
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	0	0%	-	-	-	-	-	-									0%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)	0	0%	-	-	-	-	-	-									0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning för verksamheter som inte omfattas av taxonomin	483	100%																	
Totalt	483	100%																	



Hållbarhetsrapport

- Detta är Mips
- Mips strategiska grund
- Hållbarhetsmål
- Mips hållbarhetsagenda
- Företagskultur
- Hållbarhetsrapport
- Hållbarhetsåret i korthet
- Intressentdialog och väsentlighetsanalys
- Mips värdekedja
- Viktiga policyer och ramverk
- Organisation och styrning
- EU:s taxonomi**
- Klimat
- Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- Våra medarbetare
- Arbetsstagare i värdekedjan
- Produktsäkerhet
- Ansvarsfullt företagande
- Revisors rapport - hållbarhetsredovisning

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2024

Räkenskapsår 2024	2024		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada						Andel förenlig med Taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter, år 2023		Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet	
	Kod	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Förorenningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Förorenningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder			%
Ekonomiska verksamheter		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)																			
		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
	Varav möjliggörande verksamheter		-	-													0%	E	
	Varav omställningsverksamheter		-	-													0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL			
	Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
	A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)	0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
	Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin	308	100%																
	Totalt	308	100%																



Hållbarhetsrapport

- Detta är Mips
- Mips strategiska grund
- Hållbarhetsmål
- Mips hållbarhetsagenda
- Företagskultur
- Hållbarhetsrapport
- Hållbarhetsåret i korthet
- Intressentdialog och väsentlighetsanalys
- Mips värdekedja
- Viktiga policyer och ramverk
- Organisation och styrning
- EU:s taxonomi**
- Klimat
- Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- Våra medarbetare
- Arbetstagare i värdekedjan
- Produktsäkerhet
- Ansvarsfullt företagande
- Revisors rapport - hållbarhetsredovisning

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2024

Räkenskapsår 2024	2024		Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada					Andel förenlig med Taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter, år 2023		Kategori möjliggörande	Kategori omställningsverksamhet	
	Kod	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Förö- reningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Förö- reningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimi- skydds- åtgärder	%	E	T
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-														0%	E	
Varav omställningsverksamheter		-	-														0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL
Förvärv och ägande av byggnader		CCM7.7	3	24%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	100%		
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		3	24%	24%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		3	24%	24%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		10	24%																
Totalt		13	76%																



Hållbarhetsrapport

- Detta är Mips
- Mips strategiska grund
- Hållbarhetsmål
- Mips hållbarhetsagenda
- Företagskultur
- Hållbarhetsrapport
 - Hållbarhetsåret i korthet
 - Intressentdialog och väsentlighetsanalys
 - Mips värdekedja
 - Viktiga policyer och ramverk
 - Organisation och styrning
 - EU:s taxonomi
 - Klimat**
 - Resursanvändning och cirkulär ekonomi
 - Våra medarbetare
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Produktsäkerhet
 - Ansvarsfullt företagande
 - Revisors rapport - hållbarhetsredovisning



Klimat

Påverkan

Mips utvecklar och designar hjälmlösningar samt i egen verksamhet testar att lösningarna uppfyller definierade krav. Tillverkningen av dessa lösningar sker uteslutande hos leverantörer, utifrån konstruktionsunderlag och specifikationer från Mips. Det betyder att endast 1,1 procent av de totala växthusgasutsläppen härrör från Mips egna anläggningar, främst relaterat till energianvändning. 81,1 procent av de totala utsläppen är kopplade till de råmaterial som ingår i Mips lösningar samt energiförbrukningen vid tillverkningen av dem.

Växthusgasutsläppen från Mips lösningar påverkas såväl av Mips val och design som av kundernas val och leverantörernas tillverkningsprocesser och energikällor. Mips arbetar därför aktivt med sina partner i värdekedjan för att tillsammans minska klimatpåverkan.

Mips beräknar sina utsläpp enligt GHG-protokollet som delar upp utsläppen i tre dimensioner, scope 1, 2 och 3.

Scope 1 - direkta utsläpp i egen verksamhet

Mips har inga egna fordon med förbränningsmotorer och använder inga bränslen i egen verksamhet. Under 2024 har Mips inte heller haft något läckage från köldmedieanläggningar. Det betyder att det inte förekom några utsläpp i scope 1 under 2024 (23,9 ton CO₂e 2023).

Scope 2 - Inköpt energi i egen verksamhet

Mips utsläpp i scope 2 avser elförbrukning och uppvärmning av Mips egna verksamheter. Mips har verksamhet i Dongguan, Kina och i Täby, Sverige. Utsläppen från el och uppvärmning står för 1,1 procent av Mips totala utsläpp räknat som platsbaserat och 0,04 procent räknat som marknadsbaserat.

Scope 3 - Indirekta utsläpp från källor i värdekedjan

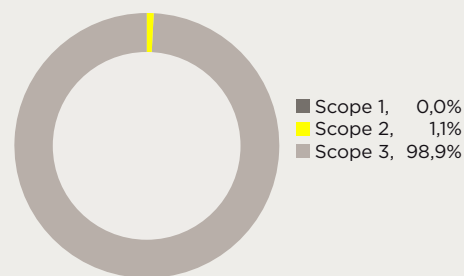
I scope 3 ingår utsläpp som uppstår i värdekedjan utanför Mips egen verksamhet. Den dominerande delen av Mips utsläpp i scope 3 är relaterade till råmaterial och energiförbrukning vid tillverkning av Mips lösningar i leverantörskedjan. En mindre del av utsläppen i scope 3 kommer av godstransporter, affärsresor och anställdas pendling till och från arbetet. Scope 3 utgör 98,9 procent av Mips totala utsläpp (platsbaserat).

Policy och styrning

Styrande för Mips klimatarbete är bolagets klimatmål, omställningsplan och miljöpolicy. Mips vetenskapligt baserade klimatmål är godkända av Science Based Target initiative (SBTi) för att säkerställa att de är i linje med Parisavtalet. Inom klimat styr Mips miljöpolicy områden som produktinnovation, minskad energi- och råvaruanvändning, mer hållbara material, förnybar energi, effektivare produktionsprocesser samt minimerad påverkan från transporter och resor. Policyn poängterar att bolaget ska ta ansvar för dessa frågor även i värdekedjan utanför den egna verksamheten. Miljöpolicy och klimatmål är beslutade av Mips styrelse och progressen mot målen följs regelbundet upp av ledning och styrelse.

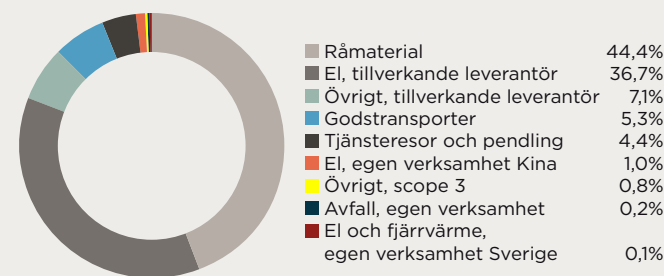
Mips har under 2024 mer detaljerat analyserat vilka åtgärder som behöver vidtas för att nå bolagets klimatmål samt hur stor utsläppsminskning varje åtgärd bidrar med. Utifrån detta har bolaget tagit fram en mer detaljerad omställningsplan med konkreta aktiviteter och tidplan fram till 2030 samt mål på kort-, medel och lång sikt. De åtgärder som kommer att bidra mest till utsläppsminskningar i värdekedjan är en ökad andel

Fördelning av utsläpp per scope 1, 2 och 3



Mips totala utsläpp fördelat i scope 1, 2 och 3 år 2024.

Fördelning av utsläpp per kategori



Mips totala utsläpp fördelat i utsläppskategorier år 2024.

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning



återvunnet råmaterial samt en fortsatt övergång till förnybar energi hos Mips leverantörer.

Åtgärder

Leverantörskedjan

Då den helt dominerande delen av Mips utsläpp uppstår i leverantörskedjan fokuserar bolaget klimatarbetet där. Mips har ett begränsat antal leverantörer och arbetar aktivt med dem på olika sätt för att påverka utsläppen per såld Mips lösning.

Under 2024 installerade en av Mips strategiska leverantörer solpaneler med en teoretisk kapacitet motsvarande cirka 30 procent av elbehovet i deras produktion. En annan strategisk leverantör installerade solpaneler med potential att täcka cirka 10 procent av det totala energibehovet och planerar att utöka kapaciteten framöver till att kunna täcka 100 procent av energibehovet. Ytterligare en leverantör har genomfört energibesparande åtgärder som beräknas minska energianvändningen i produktionen med cirka 7 procent.

Energiförbrukning och hållbarhetsprestanda är viktiga faktorer när Mips väljer vilka leverantörer som får del av nya produktionsprojekt. Under året har Mips till exempel valt att lägga mer tillverkning hos leverantörer som använder postindustriell återvunnen polykarbonatplast och som har lägre energiförbrukning och/eller använder förnybara energikällor. Mips avsikt är att öka samarbetet med leverantörerna ytterligare, vilket inkluderar utbildning, samarbete och/eller stöd. Detta arbete kommer att bidra till att definiera och stärka Mips strategiska och långsiktiga partners och till att nå bolagets långsiktiga mål inom SBTi.

De flesta av Mips leverantörer i Kina letar aktivt efter hållbara energikällor. Enligt olika utvärderingar gjorda av experter finns det utmaningar som påverkar direktinköp av förnybar el för företag eftersom detta är en reglerad marknad i Kina. Denna situation kommer löpande utvärderas för att identifiera möjligheter tillsammans med leverantörer i framtiden. Ytterligare utmaningar finns inom detta område då vissa leverantörer som inte äger, utan hyr, sina produktionsanläggningar inte alltid har tillstånd att installera till exempel solpaneler på egen hand för en mer hållbar produktion. Även utrymme för att nå tillräcklig skala, tekniska begränsningar och kostnader är

exempel på utmaningar Mips har identifierat och fortsatt kommer att jobba med på kort och lång sikt.

Mips fortsatta arbete med att ersätta primära råvaror med återvunna råmaterial ger resultat i form av minskade utsläpp. En rad åtgärder har vidtagits inom detta område under året. Som exempel har Mips validerat och lanserat ett nytt material för en av sina nyckelkomponenter, vilket resulterar i 58 procent lägre växthusgasutsläpp från råmaterialanvändningen i den komponenten. För mer information, se avsnitt Resursanvändning och cirkulär ekonomi på sida 115-117.

Mips har under 2024 fortsatt att stödja sina leverantörer i datainsamlingsprocessen samt i hur leverantörerna kan få tillgång till information som ytterligare kan stödja deras produktionseffektiviseringar, vilket i sin tur kan leda till lägre koldioxidutsläpp per producerad lösning. Under 2024 har flera leverantörer efter dialog med Mips installerat elmätare på produktionsutrustning för att mer precist mäta och validera energiåtgång vid produktion per producerad enhet.

Energiförbrukning i egen verksamhet

100 procent av Mips elförbrukning i egen verksamhet i Sverige består av ursprungsmärkt el från förnybara källor. För den egna verksamheten i Kina köper Mips Green Electricity Certificates (GEC) för 100 procent av den totala elförbrukningen.

Elförbrukningen i Mips verksamhet i Kina har ökat betydligt under 2024. Anledningen är att ny utrustning för utmattnings tester har installerats. Syftet med testutrustningen är att säkerställa produkternas prestanda och därmed bidra till ökad säkerhet för användare.

Totalt sett har det skett en betydande utsläppsminskning från Mips energianvändning jämfört med tidigare år. Detta beror framför allt på en förändrad bränslemix i den fjärrvärme som används för uppvärmning av de egna lokalerna i Sverige.

Tjänsteresor och pendling

Mips utsläpp av klimatpåverkande gaser kopplat till affärsresor uppgick till 159 (160) ton under 2024, vilket ger 1,46 (1,55) ton CO₂e per anställd. Detta är lägre än Mips mål på 1,80 ton CO₂e per anställd.

Mips är ett globalt bolag och för många av medarbetarna är resor en nödvändig del av arbetet. I syfte att i möjligaste mån begränsa resandet och därigenom minska den negativa påverkan på klimatet som flygresande innebär använder Mips sig av digitala kommunikationsplattformar i den utsträckning det är möjligt och lämpligt. Andel utsläpp från tjänsteresor och pendling 2024 var 4,4 procent.

Transporter

All transport till slutmarknaderna hanteras av kunderna som uppmanas att välja alternativ med mindre miljöpåverkan i den mån det är möjligt. Mips ser kontinuerligt över förutsättningarna att förlägga produktionen så nära slutanvändarna som möjligt, men är i detta avseende beroende av kunderna och deras produktionsled. Mips dotterbolag i Kina är lokaliserat nära många av de största hjälmfabrikerna, bland annat för att minska klimatpåverkan. Tillverkningen av produkterna sker så nära hjälmstillverkarnas fabriker som möjligt, ofta i samma fabriker, i syfte att minimera produkttransporter. Mips bedömer dock att framtida insteg i nya kategorier och ökad penetration inom vissa nuvarande kategorier kan komma att innebära att produktionen, åtminstone delvis, förläggs till både Europa och USA. Detta kommer sannolikt att minska kundernas sluttransportbehov och därmed reducera hela tillverkningskedjans klimatpåverkan.

All testning av nya hjälmmodeller med Mips teknologi sker i Mips testlab i Sverige eller i testanläggningen i Kina. Mips investerade under föregående år i ny testutrustning i anläggningen i Kina för verifiering av säkerhetskrav. Detta för att möjliggöra redundans i testning av hjälmar vid nya projekt men primärt för att minska antalet transporter av hjälmar som sker från fabriker i Kina till testlabbet i Sverige. Frakten av hjälmar från Kina som ska testas i testanläggningen i Sverige samordnas till en leverans av hjälmar i veckan för att minska klimatpåverkan. Utsläppen från godstransporter har dock ökat mellan 2023 och 2024, se tabell på sida 114. Det kan förklaras av en ökad volym, att några specialtransporter förekom under 2024 samt och att det genomsnittliga avståndet till leverantörer ökat.

Mips beaktar i möjligaste mån klimataspekten vid val av transporter.

Hållbarhetsrapport

- Detta är Mips
- Mips strategiska grund
- Hållbarhetsmål
- Mips hållbarhetsagenda
- Företagskultur
- Hållbarhetsrapport
- Hållbarhetsåret i korthet
- Intressentdialog och väsentlighetsanalys
- Mips värdekedja
- Viktiga policyer och ramverk
- Organisation och styrning
- EU:s taxonomi
- Klimat**
- Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- Våra medarbetare
- Arbetsstagare i värdekedjan
- Produktsäkerhet
- Ansvarsfullt företagande
- Revisors rapport
- hållbarhetsredovisning

Mål och resultat

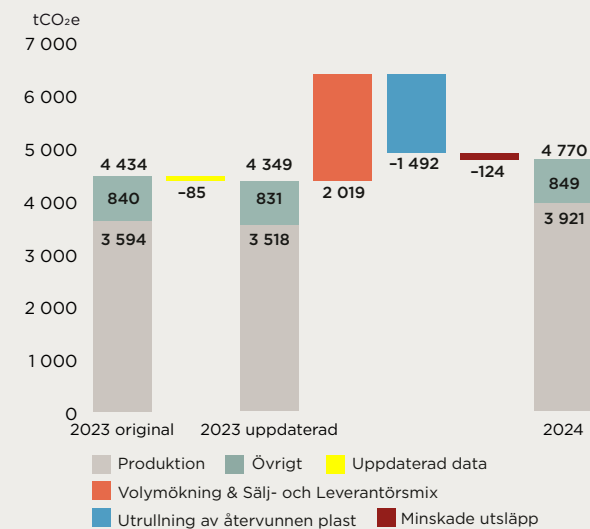
Mips klimatmål är godkända av Science Based Target initiative. Åtagandet innebär att Mips ska minska växthusgasutsläppen i scope 1 och scope 2 med 42 procent till 2030 jämfört med basåret, samt att mäta och reducera utsläpp i scope 3. Mips har valt att gå längre än så, genom att även inkludera en minskning av 42 procent av utsläppen för väsentliga kategorier i scope 3. Målen innebär en faktisk minskning av 42 procent utan hänsyn tagen till tillväxt. Baserat på att Mips är ett tillväxtbolag, och att den dominerande delen av Mips utsläpp kommer från sålda lösningar, har Mips som mål att minska växthusgasutsläppen med 90 procent per såld lösning från 2021 till utgången av 2030. Detta har definierats som ett företagsspecifikt mål i strategin och följs upp löpande.

2024 var Mips totala utsläpp 4 770 tCO₂e (platsbaserat). Det innebär att Mips har minskat de totala utsläppen med 64 procent sedan basåret 2021. Det beror dels på att åtgärder vidtagits för att reducera utsläppen, men även på en minskad försäljning 2024 jämfört med 2021. Utsläppen i scope 1 och 2 har minskat med 95 procent utifrån marknadsbaserade värden och med 25 procent utifrån platsbaserade värden sedan basåret 2021. Reduktionen inom dessa scope består framför allt av en förbättrad bränslemix i fjärrvärmeproduktionen samt att inga läckage av köldmedia skett 2024.

Mips har ökat de totala utsläppen mellan 2023 och 2024. Detta beror på att försäljningen ökat mellan åren. Mips sätter varje år ett kortsiktigt mål avseende utsläpp från sålda lösningar. För 2024 var målsättningen att minska utsläppen med i genomsnitt 8 procent per såld lösning jämfört med föregående år. Resultatet blev en minskning med 18 procent per såld lösning. Detta motsvarar en minskning med 43 procent per såld lösning sedan basåret 2021. För 2025 är målet att ha minskat utsläppen per såld lösning med 47 procent sedan 2021.

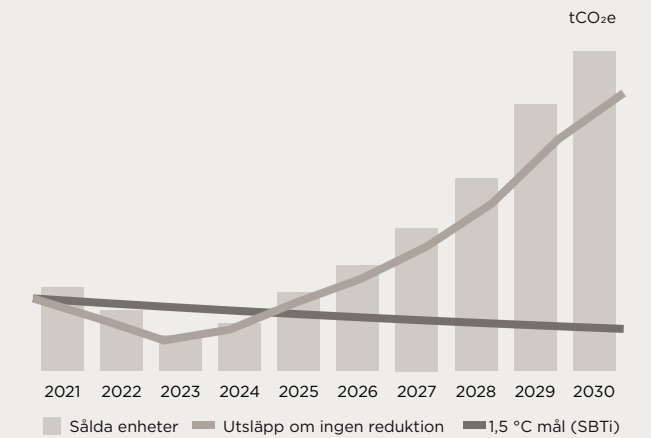
En stor del av utsläppsreduktionen kan förklaras av att Mips alltmer övergår till återvunnet råmaterial i sina lösningar. Det vanligaste råmaterialet i Mips lösningar är polykarbonatplast. Jungfrulig polykarbonat har en genomsnittlig emissionsfaktor på 8,21 kgCO₂e/kg, vilket kan jämföras med postindustriell polykarbonat som har en genomsnittlig emissionsfaktor på 0,69 kgCO₂e/kg.

Totala utsläpp 2023 och 2024



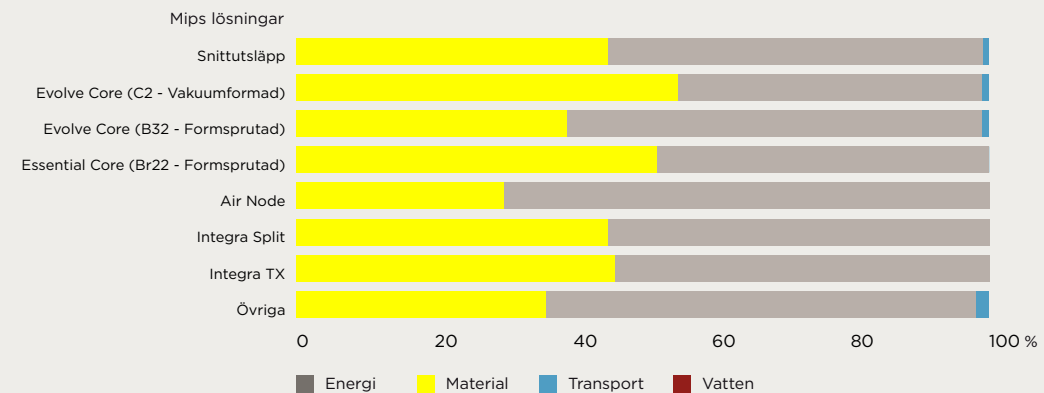
Visualisering över Mips totala utsläpp 2024, samt orsaker till förändring mellan 2023 och 2024.

Visualisering över sambandet mellan Mips utsläppsmål och volym



Visualisering av den utsläppsreduktion Mips behöver göra, utöver målen i linje med SBTi, baserat på Mips långsiktiga strategi.

Utsläppsdistribution per Mips produkt



Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

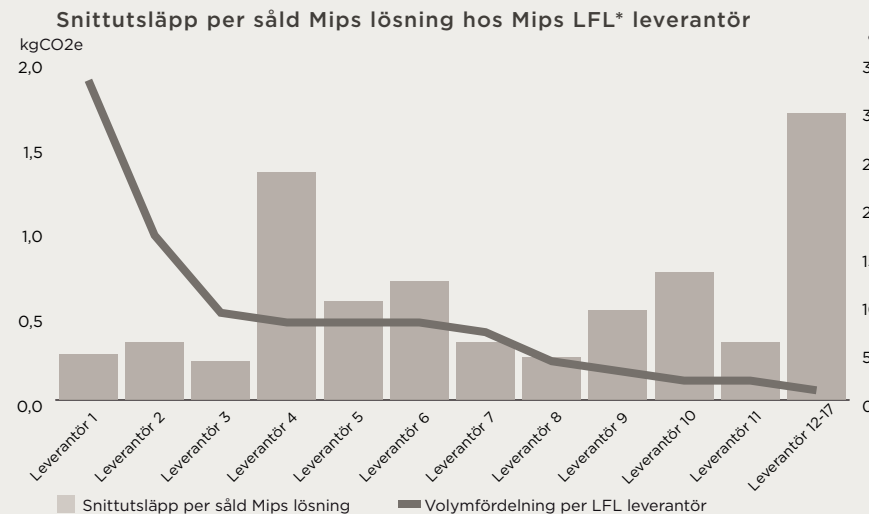
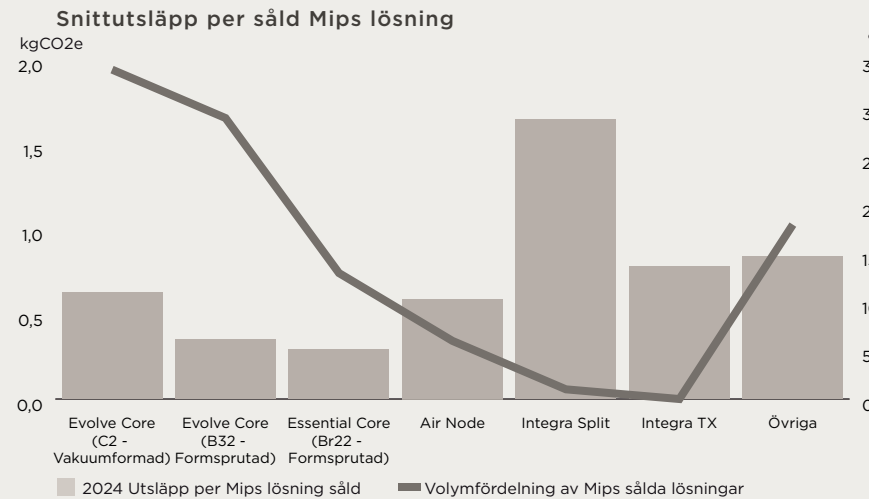
Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning



* Lågfriktionslager

Beräkningsmetoder, datakvalitet och ändringar:

Mips beräknar utsläpp av växthusgaser utifrån GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) och inkluderar samtliga relevanta växthusgaser omräknade till CO₂-ekvivalenter. Omräkningsfaktorer kommer ifrån DEFRA (www.gov.uk), IEA (2024), Ecoinvent med flera. Mips använder sig av metoden operativ kontroll för redovisningen.

Basåret för beräkningarna är 2021, eftersom det är det basår som tillämpas för Mips vetenskapligt baserade klimatmål i linje med SBTi:s vägledning samt att det är det år som Mips genomförde sin första kartläggning av den totala klimatpåverkan enligt GHG-protokollet. Sedan dess har Mips fått tillgång till mer granulär data och kunnat förfinas analysen av de totala utsläppen. Detta har inneburit att de estimat som användes 2021 har kunnat uppdateras till mer faktisk data och tidigare värden har därmed uppdaterats.

Mips samlar varje år in data från sina leverantörer avseende energiförbrukning, råvaruutnyttjande, energikällor, vattenförbrukning, transporter och avfallsgenerering för respektive lösning som produceras under året. Därutöver inhämtas även information om till exempel leverantörers framtida planer för att minska utsläpp. Tack vare den breda och detaljerade data som numera erhålls har Mips fått en ökad insikt i bland annat leverantörernas råvaruutnyttjande och produktionseffektivitet per lösning. Det har i större utsträckning gjort det möjligt att jämföra råvaruutnytt-

jande, energiförbrukningen per lösning och avfallshantering mellan olika leverantörer, vilket bidragit till en validering av den data som samlats in, vilket bidrar till en förbättrad datakvalitet. Leverantörerna har också i allt högre grad separerat data för olika Mips lösningar, och majoriteten av leverantörerna har tillhandahållit information på en djupare nivå jämfört med tidigare. Genom den detaljerade datainsamlingen har Mips en starkare grund att stå på för framtida utsläppsreducerande projekt.

I de fall en leverantör inte har lämnat data har Mips extrapolerat data från övriga leverantörer med liknande processer och produkter.

Den största anledningen till revidering av utsläpp för 2021-2023 är bättre data avseende materialanvändningen av plast, postindustriellt återvunnen och icke-återvunnen, i vissa av Mips lösningar. Tillverkningsprocessen för dessa lösningar hos Mips leverantörer har inte försämrats utan kännedomen har ökat avseende processen och materialanvändningen. Detta innebär att Mips nu har vetskap om att materialanvändningen är högre än vad tidigare insamlad data visat. De uppdaterade värdena för 2021 till 2023 är därmed högre än tidigare rapporterat.

Ett nytt typ av underlag avseende beräkning av utsläpp från uppströms godstransporter har erhållits under 2024. Detta har använts för årets rapportering, men är inte möjligt att tillämpa bakåt i tiden.

Utsläppen i egen verksamhet har även korrigerats gällande köldmedia för åren 2021-2023.

Hållbarhets- rapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och
väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och
cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning

Indikatorer för växthusgaser

	2024	2023	2022	2021 (basår)
Utsläpp av växthusgaser inom scope 1 (ton CO ₂ e)	0	23,9	26,1	26,1
Utsläpp av växthusgaser inom scope 2, marknadsbaserat (ton CO ₂ e)	2,0	9,4	10,0	17,1
Utsläpp av växthusgaser inom scope 2, platsbaserat (ton CO ₂ e)	52,4	37,7	36,0	43,7
Utsläpp av växthusgaser inom Scope 3, totalt av prioriterade kategorier (ton CO ₂ e):	4 718	4 288	9 249	13 027
Kategori 1 Inköpta varor och tjänster, platsbaserat (ton CO ₂ e)	4 218	3 933	8 674	12 298
Kategori 4 Uppströms godstransporter (ton CO ₂ e)	62,4	41,1	55,6	43,8
Kategori 5 Avfall (ton CO ₂ e)	8,5	9,0	8,8	7,5
Kategori 6 Tjänsteresor (ton CO ₂ e)	158,9	159,9	115,7	40,4
Kategori 7 Pendling (ton CO ₂ e)	49,5	31,6	66,5	67,6
Kategori 9 Nedströms godstransporter (ton CO ₂ e)	190,4	104,6	298,7	533,0
Övriga scope 3 kategorier prioriterade för uppföljning	30,2	9,3	29,7	36,7
Utsläppsintensitet: växthusgasutsläpp i scope 1 och scope 2 (platsbaserat) per nettoomsättning (ton CO ₂ e/MSEK)	0,1			
Utsläppsintensitet: växthusgasutsläpp i scope 1, 2 (platsbaserat) och scope 3 per nettoomsättning (ton CO ₂ e/MSEK)	9,9			
Utsläppsminskning per såld lösning sedan basår 2021	43%			

Indikatorer för energi

	2024	2023	2022
Total energiförbrukning i Mips samtliga egna verksamheter (MWh)	369,2	319,3	298,3
Total energiförbrukning från fossila källor (MWh)	121,1	108,9	108,9
Förbrukning av fossila bränslen (MWh)	0	0	0
Förbrukning av inköpt el-, värme- och kylning från fossila källor (MWh)	121,1	108,9	108,9
<i>Andel energi från fossila källor i total energiförbrukning (%)</i>	32,8	34,1	36,5
Total energiförbrukning från förnybara källor (MWh)	248,1	210,4	189,4
Förbrukning av förnybara bränslen (MWh)	0	0	0
Förbrukning av inköpt el-, värme- och kylning från förnybara källor (MWh)	248,1	210,4	189,4
Förbrukning av egengenererad förnybar el (MWh)	0	0	0
<i>Andel energi från förnybara källor i total energiförbrukning (%)</i>	67,2	65,9	63,5

Ovan tabell utgår ifrån platsbaserade värden, dvs ingen hänsyn har tagits till certifikat om förnybar el. Mips köper Green Electricity Certificates (GECs) för den egna verksamheten i Kina och den egna verksamheten i Sverige omfattas av avtal om förnybar el. Elförbrukningen för tillverkning av Mips lösningar hos leverantörer, dvs utanför Mips egna verksamhet, uppgick under året till 2 982 MWh.



Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning



Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Påverkan

Genom att Mips designar lösningar och tillhandahåller tillverknings-specifikationer har bolaget en påverkan på materialval, materialåtgång, kemikalieanvändning, återvinningsgrad och spill. Dessa aspekter påverkas även av leverantörernas produktionsprocesser och kunders val av lösning.

De vanligaste råmaterialen i Mips lösningar är plasterna polykarbonat, polyketon och polypropylen. Dessa står tillsammans för 79 procent av den mängd råmaterial som används för Mips lösningar. Textilier står för 7 procent av ingående material.

Användning av jungfruliga råmaterial innebär en förbrukning av jordens resurser samtidigt som produktionsprocesser och avfallsförbränning vid slutet av produkternas livslängd medför utsläpp av växthusgaser. Dessutom krävs i många fall en tillsats av kemikalier i materialen för att uppnå önskad prestanda.

Policy och styrning

I Mips miljöpolicy beskrivs de miljökrav som ska beaktas i interna processer för att minska Mips miljöpåverkan. Miljöpolicyen anger att livslängden för Mips lösningar ska vara minst lika lång än för hjälmen som produkten monteras i samt att återvunnet och återvinningsbart material ska användas i Mips produkter så långt möjligt. Vid utveckling av nya lösningar anger miljöpolicyen att miljöaspekter ska bedömas i konceptfasen för att minimera negativ miljöpåverkan under hela produktlivscykeln. Miljöpolicyen berör även att avfallsmängder i egen verksamhet ska minimeras samt att allt som går att återvinna ska lämnas till återvinning.

Åtgärder

Mips samverkar aktivt med sina partners i värdekedjan för att tillsammans åstadkomma förbättringar inom resursanvändning och cirkulär ekonomi. Tillsammans med leverantörerna arbetar Mips för att öka andelen återvunnet material och minska spill och med kunderna arbetar bolaget aktivt med att presentera den mest hållbara lösningen som passar för just deras hjälmar.

Mips har utfört livscykelanalyser för samtliga befintliga lösningar för att fokusera förbättringsinitiativ där det ger störst nytta. Livscykelanalyserna har hjälpt bolaget att få en bättre förståelse för vilka lösningar i Mips portfölj som är mest miljömässigt hållbara samt vilka delar i varje lösning som har störst påverkan på miljön. Livscykelanalyser är en naturlig del av Mips produktutvecklingsprojekt.

Satsningen på Mips Virtual Test Lab (VTL) har fortsatt under 2024. Den virtuella testningen har potential att minska miljö- och klimatpåverkan i jämförelse med om hjälmen enbart testas fysiskt, då ett minskat behov av fysiska prototyper innebär minskad resursåtgång och minskad avfallsmängd.

Råmaterial

För att säkerställa en hög kvalitet på Mips lösningar och tillse att leverantörerna efterlever Mips spårbarhetsprocess för råmaterial, inhämtar bolaget årligen en testrapport avseende samtliga råmaterial som leverantörerna använder i produktionen av Mips lösningar. Majoriteten av Mips utgående lågfriktionslager och komponenter är märkta med typ av ingående råmaterial för att i slutänden underlätta återvinning.

Mips har under året fortsatt att söka efter mer miljömässigt hållbara alternativ till de material som används i lösningarna. Utrullningen av postindustriell plast i Mips mest sålda lösning har fortsatt varit framgångsrik och andelen postindustriell plast ökar även i andra lösningar. Med hjälp av postindustriell plast kan Mips leverera lösningar som håller samma höga kvalitet och säkerhet som tidigare, men i ett mer hållbart material.

Utöver den postindustriella återvunna plast som finns i Mips lösningar sedan tidigare, har Mips under 2024 validerat och sett till att en leverantör påbörjat produktion med postkonsument återvunnen plast för Mips mest sålda lösning.

Under året har Mips även introducerat och lanserat nya återvunna material för lösningen Air Node, Mips lättaste och mest välventilerade modell. Mips har även framgångsrikt minskat förbrukningen av textilier per produkt i de båda lösningar som innehåller textilier.

Den hängetikett som medföljer alla hjälmar med Mips lösning har under året uppdaterats för att förenkla produktionsprocessen och minska materialåtgången. Uppdateringen innebär en halvering av CO₂-utsläpp per producerad hängetikett jämfört med tidigare etikett.

I nuläget fokuserar Mips framför allt sitt arbete inom resurseffektivitet och cirkulär ekonomi på att ersätta jungfrulig plast med återvunnen plast samt att minska materialmängder. Även biobaserat material kan komma att bli aktuellt framöver och bolaget följer utvecklingen inom detta område.

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning

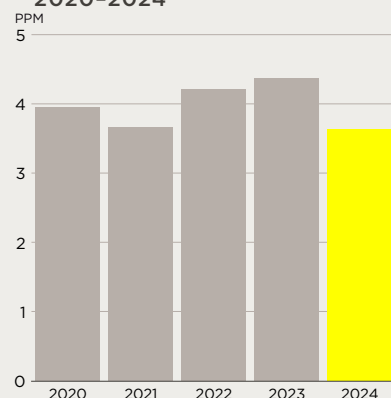


Avfall i egen verksamhet

Det avfall som uppkommer i Mips egna verksamheter består till dominerande del av hjälmar som använts vid testning. Av säkerhets- och sekretesskäl behöver dessa hjälmar destrueras. Hjälmafallet hämtas av godkända avfallstransportörer och körs till avfallsförbränningsanläggningar där energin som skapas vid förbränningen återvinns och används till uppvärmning via fjärrvärmenätet.

En annan betydande del av avfallsmängden består av förpackningsmaterial. För att minska detta avfall har Mips aktivt jobbat med kunderna för att minimera emballage vid hjälmtransporter inför testning samt för att säkerställa att kunderna inte skickar för många testhjälm.

Farliga kemikalier 2020-2024



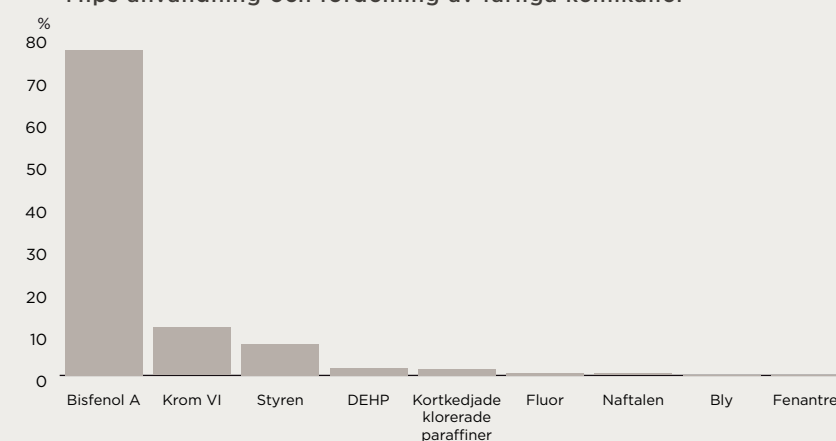
Grafen visar den genomsnittliga koncentrationen av alla uppmätta farliga kemikalier i Mips samtliga lösningar. Ppm står för parts per million.

Farliga kemikalier

För att ge lösningarna dess rätta egenskaper är Mips och de tillverkande leverantörerna i dagsläget beroende av en del kemikalier som klassificeras som hälso- eller miljöfarliga. Nivåerna av dessa kemikalier är låga i samtliga av Mips lösningar och långt under godkända gränsvärden (EU och USA). Bolaget jobbar ändå aktivt med att fasa ut och hitta substitut till dessa kemikalier så långt möjligt.

Den genomsnittliga koncentrationen av farliga kemikalier i produkterna kommer dock att öka på kort- och medellång sikt i takt med att andelen polykarbonat ökar i det totala produktutbudet. Det beror på att två av de tre kemikalier med störst total påverkan på den totala mängden farliga kemikalier är viktiga byggstenar i Mips lösningar som består av polykarbonat. Samtidigt har polykarbonat ett förhållandevis lågt koldioxidutsläpp, vilket överväger nackdelen med en liten ökning

Mips användning och fördelning av farliga kemikalier



Mips användning och fördelning av farliga kemikalier i koncentrationer över 0,1% av total mängd farliga kemikalier.

av farliga kemikalier. Halten farliga kemikalier i lösningar baserade på polykarbonat ligger dessutom väldigt långt under de legala gränsvärdena.

84 procent av Mips totala mängd farliga kemikalier består av Bisfenol A (BPA) och styren. Dessa ämnen är viktiga beståndsdelar i den plast som används i drygt hälften av Mips sålda lösningar.

I nuläget går det inte att exkludera dessa ämnen utan att kompromissa med säkerheten i lösningarna. Med andra ord är Mips beroende av dessa kemikalier, om än i liten mängd.

Sexvärt krom, eller CrVI, finns i vissa av Mips textila lösningar. Ämnet används för att uppnå elasticiteten i textilierna och uppnå den eftersökta prestandan. Tillsammans utgör BPA, styren och sexvärt krom 95 procent av den totala mängd farliga kemikalier som finns i Mips lösningar.

Hållbarhetsrapport

- Detta är Mips
- Mips strategiska grund
- Hållbarhetsmål
- Mips hållbarhetsagenda
- Företagskultur
- Hållbarhetsrapport
- Hållbarhetsåret i korthet
- Intressentdialog och väsentlighetsanalys
- Mips värdekedja
- Viktiga policyer och ramverk
- Organisation och styrning
- EU:s taxonomi
- Klimat
- Resursanvändning och cirkulär ekonomi**
- Våra medarbetare
- Arbetsstagare i värdekedjan
- Produktsäkerhet
- Ansvarsfullt företagande
- Revisors rapport
- hållbarhetsredovisning



Mål och resultat

För 2024 var Mips mål att öka användandet av återvunnet material med minst 10 procent i Mips lösningar jämfört med 2023. Resultatet blev en ökning med 16 procent.

Mips har som långsiktigt mål till 2030 att uppnå minst 90 procent återvunnen material i sålda lösningar.

Detta har delats upp i ett kortsiktigt mål om att till utgången av 2025 uppnå minst 37 procent återvunnet material i Mips sålda lösningar.

Sedan 2020 har Mips som mål att den genomsnittliga koncentrationen av farliga kemikalier i Mips lösningar ska vara högst 3 ppm, dvs 0,003 promille. Detta värde

beräknas som den totala vikten av farliga ämnen i sålda lösningar under året dividerat med totalvikten av sålda lösningar. Koncentrationen av farliga kemikalier under 2024 uppgick i genomsnitt till 3,9 ppm. Det innebär en minskning gentemot tidigare år, dock fortfarande något över målet.

Resursinflöden

KPI	Mål 2030	2024	2023	2022
Återvinningsbart material i Mips produkter, (% av materialet i Mips produkter som är återvinningsbart)*	100%	85%	90%	88%
Andel återvunnen material i Mips sålda lösningar	90%	34%	30%	ET
Farliga kemikalier	<3 PPM	3,9**	4,4	4,2

* All hårdplast i Mips komponenter är möjliga att återvinna.

** Värdet är inte helt jämförbart med tidigare år då mer detaljerad data har erhållits för 2024 än tidigare. Nuvarande data tyder på att minskningen torde vara större än vad tabellen visar.

Avfall

KPI	2024	2023	2022
Total mängd genererat avfall (kg)	12 115	12 232	11 889
Andel avfall till återvinning inkl. förbränning med energiutvinning	100%	100%	100%
- Materialåtervinning (kg)	3 791 (31%)	3 762 (31%)	3 274 (27%)
- Förbränning med energiutvinning (kg)	8 324 (69%)	8 470 (69%)	8 150 (69%)
- Andra återvinningsförfaranden: kompostering (kg)	0	0	465 (4%)
Total mängd avfall som bortskaffats (kg)	0	0	0

Råmaterial i Mips produkter och råmaterialets andel av Mips totala råmaterialförbrukning

Råmaterial	Emissionsfaktor* [kgCO ₂ e/kg]	Andel av råmaterial i sålda lösningar	Vikt per råmaterial i sålda lösningar (ton)
Postindustriell polykarbonat (PIR PC)	0,7	30,9%	212,2
Polyketon (POK)	2,2	23,7%	162,8
Polykarbonat (PC)	7,7	14,4%	98,9
Polypropylen (PP)	2,2	9,5%	65,2
Polyester	5,2	6,6%	45,2
Polyamid (PA)	8,1	4,6%	31,3
Återvunnet papper	0,7	4,0%	27,8
Silikon	6,3	3,1%	21,5
ABS**	4,6	2,1%	14,1
Papper	0,9	0,5%	3,7
Återvunnen polykarbonat från konsumentbruk (PCR PC)	0,9	0,5%	3,5
Polyester	2,5	0,1%	0,6
Bläck	1,3	<0,1%	0,1
Etylenvinylacetat	2,4	<0,1%	0,05
Faux-läder	19,6	<0,1%	0,2
Stål	4,4	<0,1%	0,2
Termoplastisk polyuretan	2,5	<0,1%	0,3

* Majoriteten av dessa emissionsfaktorer kommer från generella källor som Ecoinvent 2021 m. fl. i de fall Mips har information om leverantörsspecifika emissionsfaktorer har dessa använts i stället.

** ABS står för Akrylnitril-, Butadien- och Styren-monomer.

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning



Våra medarbetare

Påverkan

En del av Mips vision är att med Mips teknologi arbeta för att hjälmar inom alla kategorier skyddar användarna bättre än vad dagens teststandarder förespråkar.

Mips är pionjärer inom detta viktiga område, vilket ställer höga krav på att attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens och passion för att hela tiden göra säkrare och bättre lösningar.

Mips ser sina anställda som den enskilt viktigaste framgångsfaktorn som bidrar till Mips långsiktiga konkurrenskraft. Det övergripande målet är att alla medarbetare inom koncernen ska uppleva en god, trygg och säker arbetsmiljö. Att medarbetarna trivs och mår bra är av yttersta vikt för Mips framgång.

Mips är övertygad om att en arbetsmiljö som främjar hälsa och trivsel inte bara minskar sjukfrånvaro utan också bidrar till en positiv stämning och bättre prestationer.

En inkluderande arbetsplats där olikheter välkomnas, respekteras och värdesätts bidrar till nöjda och produktiva medarbetare. En mångfaldig arbetsstyrka skapar också bättre förutsättningar för att hantera komplexa utmaningar och identifiera möjligheter. En homogent sammansatt arbetsstyrka riskerar däremot att missa potentialen i mångfald och kan bidra till ett ensidigt synsätt, vilket ökar risken för diskriminering och begränsar organisationens utveckling.

Policy och styrning

Mips har en rad policyer som styr verksamheten och företagets medarbetare. Central är Mips Uppförandekod som beskriver bolagets principer och värderingar inom områden som arbetsvillkor, anställdas rätt att organisera

sig, jämställdhet, mångfald och inkludering, etik, lagefterlevnad och arbetsmiljö. Företaget har även en personalhandbok som tydliggör dessa områden för alla medarbetare. I personalhandboken finns även företagets vision, mission och värderingar presenterade samt en beskrivning av de anställdas förmåner.

Trots att Mips är världsledande på det bolaget gör, uppmuntrar Mips till ödmjukhet och ser positivt på att de anställda är nyfikna på att ständigt lära och utvecklas och att de utmanar sig själva och varandra för att vara sitt bästa jag varje dag. Detta uttrycks inte minst genom Mips värderingar under rubrikerna Vi vågar, Vi bryr oss och Vi delar. Mer om dessa finns att läsa på sida 28.

Mips mission är att leda världen mot säkrare hjälmar, men för Mips är säkerhet inte bara viktigt inom hjälmområdet. Säkerhet är bolagets högsta prioritet inom alla delar av organisationen och säkerhet bör aldrig äventyras varken när det gäller Mips lösningar eller på arbetsplatsen. Mips ambition är att skapa en sund och säker arbetsmiljö, vilket styrs genom bolagets arbetsmiljöpolicy.

Arbetsmiljöpolicyn styr både den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön och beskriver Mips tillvägagångssätt när det gäller riskbedömning, utbildning, medvetenhet, åtgärder, uppföljning och bedömning av effektivitet.

Åtgärder

Attrahera, utveckla och behålla medarbetare

Mips anser att en stark företagskultur, som präglas av ett coachande ledarskap, gott samarbete och delaktiga medarbetare, är en avgörande förutsättning för att

kunna vara ledande inom området och en grund för den fortsatta tillväxtresan. För att främja och upprätthålla denna kultur investerar Mips i en kontinuerlig och tydlig kommunikation samt aktiviteter som främjar engagemang och samarbete på alla nivåer i organisationen. Genom årliga kick-offer och regelbundna teamaktiviteter, som också lyfter hållbarhetsfrågor och långsiktig utveckling, säkerställer Mips att gemensamma värderingar och mål omsätts i praktiken. Dessa initiativ spelar en viktig roll både för att skapa en positiv arbetsmiljö och för att stödja företagets hållbarhetsmål och långsiktiga vision.

Mips värderar och premierar kompetenta medarbetare. För att kunna vara branschledande är det av yttersta vikt att Mips fortsätter att vara en spännande arbetsgivare, som kan attrahera, utveckla och behålla engagerade och kompetenta medarbetare. Mips har nära samarbeten med svenska och utländska universitet dels för att ha en aktiv dialog, dels för att trygga den långsiktiga kompetensförsörjningen. Mips ser gärna att högskolestudenter skriver sina uppsatser hos bolaget, vilket i flera fall har resulterat i en efterföljande anställning.

Alla medarbetare har årliga utvecklingssamtal med sin närmaste chef, där individuella mål och utvecklingsplaner formuleras och följs upp regelbundet. Under samtalen diskuteras bland annat kompetensområden som är viktiga både för Mips och individens utveckling. Dessa områden kan utvecklas både genom intern upplärning och externa utbildningar. Ett exempel på detta är att sex medarbetare under 2024 gått utbildningen Utveckling av grupp och ledare (UGL), som syftar till att stärka individens förmåga att leda och samarbeta effektivt i grupp.

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning



Flera gånger om året anordnas även "Lunch and Learn"-sessioner, frukostar och fikastunder, där medarbetare kan delta i interna föredrag och diskussioner, vilket bidrar till att stärka företagskulturen och stödja både Mips och individens kompetensutveckling.

Bolaget tillhandahåller goda anställningsförhållanden och samma anställningsvillkor gäller i allt väsentligt i Sverige och i Kina, även om lokal arbetslagstiftning medför skillnader. Föräldraledighet erbjuds i enlighet med nationell lagstiftning, och i Sverige kompletteras den statliga ersättningen med extra föräldralön för att ge medarbetarna ett bättre ekonomiskt stöd under ledigheten. Medarbetare i både Sverige och Kina omfattas av pensionsavsättningar och försäkringar som bidrar till deras trygghet och välbefinnande. Inga anställda omfattas av kollektivavtal.

Jämställdhet, mångfald och inkludering

För Mips är mångfald en central del av framgången. På bolaget finns medarbetare från ett flertal olika länder och engelska är därför koncernspråk. Hjälmbranschen har traditionellt sett varit mansdominerad och Mips arbetar aktivt för att förändra detta och främja mångfald i hela verksamheten. Mångfald omfattar inte bara kön och nationalitet, utan även olika kompetenser, erfarenheter, åldrar och perspektiv. Denna variation bidrar till innovation och kontinuerlig utveckling. Mips uppförandekod betonar alla människors lika värde och rättvisa förhållanden mellan individer och grupper.

Mips genomför årligen lönekartläggningar för att säkerställa rättvisa och jämställda löner. Under 2024 identifierades inga osakliga löneskillnader mellan könen. På total nivå är lönegapet mellan kvinnor och män -1,5 procent, vilket innebär att kvinnliga medarbetare i genomsnitt tjänar 1,5 procent mer än sina manliga kollegor. Bland ingenjörer, som utgör den största medarbetarkategorin på Mips, är lönegapet -0,8 procent, vilket innebär att kvinnliga ingenjörer tjänar 0,8 procent mer än manliga ingenjörer.

För att öka transparensen i lönesättningen har nya lönekriterier införts från och med 2024. Dessa kriterier syftar till att stärka kopplingen mellan prestation, utveckling och företagets övergripande mål. Ett av kriterierna fokuserar på medarbetarens bidrag till Mips hållbarhetsmål. Under året har alla medarbetare

haft individuella hållbarhetsmål, vilka har följts upp i slutet av året. Bonusstrukturen för anställda i ledande befattningar är också anpassad för att stödja företagets hållbarhetsarbete. För dessa är 10 procent av bonusen kopplad till uppfyllandet av Mips övergripande hållbarhetsmål. För ledningsgruppen är ytterligare 10 procent av bonusen baserad på uppfyllelsen av individuella hållbarhetsmål. Sammanlagt har därmed en femtedel av ledningsgruppens bonus en direkt koppling till Mips hållbarhetsarbete.

Mips har nolltolerans mot all form av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Bolaget följer upp dessa frågor genom medarbetarundersökningar och uppmanar medarbetare och andra intressenter att rapportera incidenter till närmaste chef, HR, vd eller via ett externt visseblåsarsystem.

Regler, rutiner och processer i detta avseende beskrivs närmare i uppförandekoden och personalhandboken som alla medarbetare har tillgång till.

Arbetsmiljö och säkerhet

Mips arbetar systematiskt för att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla medarbetare. Regelbundna utvärderingar av arbetsmiljön genomförs, och åtgärder implementeras löpande för att ytterligare förbättra arbetsmiljön både fysiskt, organisatoriskt och socialt. Mips följer nationell lagstiftning och säkerställer att arbetsmiljöarbetet uppfyller gällande krav och standarder. För att främja hälsa och välbefinnande erbjuds anställda i Sverige friskvårdsbidrag, regelbunden massage och yoga på arbetsplatsen, samt tillgång till gym som är tillgängligt för alla medarbetare samtliga dagar i veckan. Även Mips dotterbolag i Kina har ett gym samt program för hälsosatsningar inklusive årliga hälsoundersökningar.

Mips genomför kontinuerligt medarbetarundersökningar (sk pulsmätningar) som riktar sig till samtliga medarbetare i Sverige och Kina. Mätningarna syftar till att bland annat mäta trivsel, engagemang, ledarskap och ambassadörskap. Detta i kombination med kontinuerlig dialog mellan medarbetare och chefer hjälper Mips att säkerställa medarbetarnas välbefinnande och upprätthålla en bra balans mellan arbete och fritid, samt förstå om anställda är i riskzonen för att bli sjukskrivna. Mips tillhandahåller vid behov stöd för att främja både psykiskt och fysiskt välmående och alla medarbetare

omfattas av en hälsoförsäkring som syftar till att i ett tidigt skede ge stöd till medarbetare som riskerar att drabbas av ohälsa och sjukskrivning.

Mips har en nollvision kring arbetsrelaterade skador. För att stärka säkerheten på arbetsplatsen erbjuds kurser i hjärt- och lungräddning (HLR) och första hjälpen till alla medarbetare i Sverige. Under perioden 2022-2024 deltog cirka 95 procent av medarbetarna i dessa kurser. Utbildningarna fortsätter löpande under 2025 för att säkerställa att medarbetarna har grundläggande kunskaper i HLR och första hjälpen.

Mips har en arbetsmiljökommitté med representanter från både ledning och medarbetare. Kommitténs uppgift är att kontinuerligt följa upp och utveckla företagets arbetsmiljöarbete, samt fungera som ett forum för att identifiera risker och implementera åtgärder. Detta systematiska arbete, tillsammans med utbildningar och säkerhetsrutiner, är avgörande för att skapa en arbetsmiljö som stärker både hälsa och engagemang. Under 2024 rapporterades inga arbetsrelaterade olyckor.

Mips erbjuder medarbetarna möjlighet till viss flexibilitet i både arbetstider och arbetsplats, där det är förenligt med arbetsrollens krav och ansvarsområden. Genom att möjliggöra anpassning av arbetstider och erbjuda alternativ som distansarbete, syftar Mips till att underlätta balansen mellan arbete och fritid. Detta initiativ är en viktig del av Mips arbete för att främja medarbetarnas välbefinnande och skapa en långsiktigt hållbar arbetsmiljö.

Mål och resultat

I slutet av 2024 var antalet anställda 109 (105) varav 52 kvinnor och 57 män (inklusive Kina), vilket motsvarar 48 procent kvinnor och 52 procent män. Mips fortsätter därmed att upprätthålla sin målsättning att ha minst 40 procent representation av både kvinnor och män på total nivå. Koncernledningen består av 4 (5) personer, varav 2 (1) kvinnor vilket motsvarar 50 procent (20) av det totala antalet personer i ledningen. Totala antalet chefer var 26 stycken vid utgången av 2024 och av dessa var 46 procent kvinnor. Med chef avses här anställd med personalansvar för minst en medarbetare. Styrelsen består av 6 (6) personer varav 3 (3) är kvinnor, motsvarande 50 procent (50) av det totala antalet styrelseledamöter. Målsättningen i styrelse,

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning



ledning och bland övriga chefer är att ha minst 40 procent representation av både kvinnor och män. Vid årets slut fanns det fem underkonsulter som utfört arbete för Mips räkning. Året innan var antalet underkonsulter tio. De är affärsutvecklare och marknadsförare och är verksamma i Sverige, Storbritannien och USA. De är inte inkluderade i det totala antalet anställda på Mips.

Antal anställda

KPI	Kvinna	Man	Totalt antal	Procent kvinnor/män
Antal anställda (head count)	52	57	109	48/52
Sverige	43	42	85	51/49
Kina	9	15	24	38/62
Antal tillvidareanställda	49	56	105	47/53
Antal tillfälligt anställda	0	0	0	
Antal behovsanställda	3	1	4	75/25

Antal chefer

KPI	Kvinna	Man	Totalt antal	Procent kvinnor/män
Antal Chefer	12	15	27	44/56
Ledning	2	2	4	50/50
Styrelse	3	3	6	50/50

Nyanställning och personalomsättning

KPI	Kvinna	Man	Totalt antal	Omsättning i procent
Antal nyanställda, hela bolaget	8	4	12	11,7
Antal slutat, hela bolaget	4	6	10	9,7

Ersättning

KPI	
Förhållandet mellan den årliga totala ersättningen för bolagets högst betalda individ* och medianen av den totala ersättningen för alla anställda (exklusive den högst betalda)	9,8
Förhållandet mellan den procentuella ökningen av den årliga totala ersättningen för bolagets högst betalda individ* och medianen av den procentuella ökningen av den årliga totala ersättningen för alla anställda (exklusive den högst betalda)	4,1

* I den årliga totala ersättningen för den högst betalda individen ingår grundlön och bonus

Resultatet från 2024 års medarbetarundersökningar uppvisar en svarsfrekvens på 96 procent. På en tiogradig skala nådde bolaget ett genomsnittligt resultat på 8,4, vilket överträffar målet på >8,0. Bolaget redovisar även ett högt Employee Net Promoter Score (eNPS) med ett genomsnitt på 46 under 2024. eNPS, som mäter medarbetarnas benägenhet att

rekommendera bolaget som arbetsgivare, ligger avsevärt högre än genomsnittet på 12 för andra företag som använder samma plattform. Skalan för eNPS går från -100 till +100. Resultaten från medarbetarundersökningen används för att identifiera styrkor och förbättringsområden, med fokus på att stärka det som fungerar bra och utveckla det som behöver förbättras.

Hälsa, säkerhet, icke-diskriminering och trivsel

KPI	Mål	2024	2023	2022
Personalomsättning, total (% av totalt antal anställda)	<10	10%	4%	6%
Personalomsättning, frivillig (% av totalt antal anställda)	<10	10%	4%	6%
Antal rapporterade och utredda trakasserier på arbetsplatsen	0	0	0	1
Kompetensutveckling och investering i utbildning (% av lönekostnad)	3,0%	1,0%	2,4%	1,1%
Utbildningstimmar, snitt per anställd*		20	26	ET
Utbildningstimmar, snitt per anställd, kvinna*		18,6	ET	ET
Utbildningstimmar, snitt per anställd, man*		21,3	ET	ET
Medarbetarundersökning ENPS*	>40	46	45	ET
Medarbetarundersökning Temperatur*	>8,0	8,4	8,4	ET
Medarbetarsamtal (% av medarbetare)	100%	100%	100%	100%
Arbetsrelaterade skador, (antal olyckor)	0	0	0	2
Frekvens av olycksfall med frånvaro (LTIFR)*	0	0	0	ET
Sjukfrånvaro (endast Mips AB)	<3%	2,87%	1,51%	1,23%

* Nytt KPI eller sätt att mäta, därmed saknas jämföreslesiffror för alla tre åren.

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport - hållbarhetsredovisning



Arbetsstagare i värdekedjan

Påverkan

Mips har ingen egen produktion utan anlitar externa leverantörer för tillverkning av de produkter bolaget säljer.

De allra flesta av Mips kunder, dvs hjälmvarumärkena, har valt att använda sig av fabriker framför allt i Kina för tillverkning av sina produkter. Mips försöker alltid, i den mån det är möjligt, samarbeta med leverantörer i närhet av hjälmfabrikerna och till stor del låta hjälm-tillverkarna också tillverka Mips lågfriktionslager. Detta för att minimera transporter, ledtider och komplexitet i leveranskedjan.

Idag samarbetar Mips med 81 olika partners varav 23 är tillverkande leverantörer av Mips komponenter och 58 är monterande hjälmfabriker som monterar Mips lösning i kundens hjälm. Den absoluta merparten av dessa leverantörer finns i nuläget i Kina. Utifrån bransch och region finns risk för brister kring arbetsrätt och mänskliga rättigheter.

Policy och styrning

Mips anser sig spela en viktig roll i att säkerställa att mänskliga rättigheter och goda arbetsvillkor respekteras för de som påverkas av Mips verksamhet. Detta inkluderar leverantörskedjan och arbetsstagare hos tillverkande leverantörer. Mips arbetar strukturerat för att säkerställa att leverantörernas värdekedjor är hållbara och lever upp till de krav som lagar och konventioner ställer. För att ha närhet till tillverkande leverantörer samt kundernas hjälmfabriker har Mips sedan år 2017 ett dotterbolag i Kina.

Uppförandekod för leverantörer

I Mips uppförandekod för leverantörer definieras bolagets krav inom hållbarhet. Uppförandekoden för leverantörer är baserad på Mips interna uppförandekod samt internationella konventioner och standarder, såsom de tio principerna i FN:s Global Compact, International Labour Organizations (ILO) standarder och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Koden kompletterar tillämpliga lagar och förordningar som leverantören också måste följa.

Mips uppförandekod för leverantörer syftar till att säkerställa att företag i leverantörskedjan tar ett miljöansvar, att mänskliga rättigheter och arbetsstagarnas rättigheter respekteras samt att arbetsvillkor, säkerhet och arbetsmiljö håller en tillräckligt hög standard. Koden tar även upp mekanismer för att åtgärda skada och gottgöra negativ påverkan om sådan uppstår.

Mips respekterar FN:s konvention om barns rättigheter och andra tillämpliga nationella och internationella lagar, förordningar och bestämmelser om barnarbete i de länder där Mips produktion eller verksamhet sker. Bolaget ställer genom uppförandekoden för leverantörer krav på att leverantörer förhindrar alla former av barnarbete och tvångsarbete, att de har lämplig och tillförlitlig dokumentation och processer på plats kring detta samt att leverantörer ska initiera eller delta i program för gottgörelse om negativ påverkan trots allt skulle förekomma.

Av uppförandekoden för leverantörer framgår även att Mips inte tillåter att leverantörer anlitar underleverantörer utan Mips skriftliga godkännande av underleverantören. I de fall Mips godkänner en underleverantör ska kraven i uppförandekoden uppfyllas även av under-

leverantören. Det betyder att ingen tillverkning av Mips lösningar får ske i anläggningar utan Mips godkännande.

Om en leverantör inte lever upp till de krav och förväntningar som framgår av koden är Mips generella tillvägagångssätt att i första hand driva på så att en förbättring sker. Kritiska avvikelser eller en ovilja hos leverantören att förbättra situationen kommer däremot att äventyra relationen mellan leverantören och Mips.

Tillverkande leverantörer skriver under Mips uppförandekod för leverantörer innan första produktionsorder.

Mips anonyma visselblåsarkanal kan användas för att rapportera avvikelser från uppförandekoden. Visselblåsarkanalerna är öppna för alla parter i värdekedjan.

Åtgärder

Revisioner i leverantörskedjan

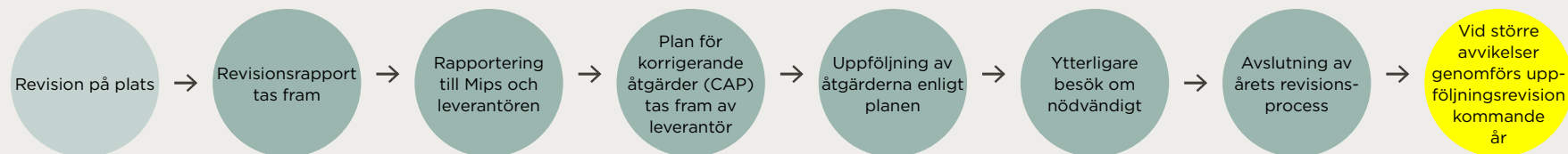
Baserat på de risker som finns i regioner där Mips leverantörer är aktiva har Mips valt att revidera samtliga tillverkande leverantörer som har mer än en ringa leveransvolym. Revisionerna utförs med Mips egen personal eller med tredjepartsrevisorer minst vartannat år. Granskningen syftar till att säkerställa att kraven i uppförandekoden och FN:s Global Compact's tio principer efterlevs. Den omfattar en rad kritiska aspekter inom områdena arbetstid, löner, barnarbete, tvångsarbete, diskriminering, arbetsstagarnas rätt att organisera sig, arbetsmiljö, hälsa och säkerhet samt miljöpåverkan. Som en del av revisionerna sker intervjuer med arbetare avseende dessa aspekter. Dessa intervjuer sker så långt det är möjligt på en avskild plats för att skapa bästa möjliga förutsättningar för en ärlig och öppen dialog.

Hållbarhetsrapport

- Detta är Mips
- Mips strategiska grund
- Hållbarhetsmål
- Mips hållbarhetsagenda
- Företagskultur
- Hållbarhetsrapport
 - Hållbarhetsåret i korthet
 - Intressentdialog och väsentlighetsanalys
 - Mips värdekedja
 - Viktiga policyer och ramverk
 - Organisation och styrning
 - EU:s taxonomi
 - Klimat
 - Resursanvändning och cirkulär ekonomi
 - Våra medarbetare
 - Arbetstagare i värdekedjan**
 - Produktsäkerhet
 - Ansvarsfullt företagande
 - Revisors rapport - hållbarhetsredovisning



Revisionsprocessen



Totalt har Mips låtit revidera 12 leverantörer under 2024 avseende sociala och miljömässiga aspekter. Fem av dessa har reviderats av tredjepart, fyra har reviderats av Mips och tre leverantörer har haft en uppföljande revision av tredjepart för att tillse att anmärkningar från 2023 var åtgärdade.

Genom revisionsprocessen betygssätts leverantörernas hållbarhetsprestanda från A till E baserat på hur stor del av kontrollpunkterna som uppfylls. Ett A innebär att 90-100 % av kontrollpunkterna uppfylls medan betyg E innebär att färre än 60% av kontrollpunkterna uppfylls. Av de 12 leverantörer som reviderades 2024 fick 3 leverantörer betyg A, 8 leverantörer betyg B och 1 leverantör betyg C.

Samtliga av de reviderade leverantörerna hade någon form av avvikelser, men ingen leverantör hade avvikelser eller påverkan som klassificeras som allvarliga. För samtliga avvikelser som framkommer vid revisionerna tas en åtgärdsplan fram av leverantören. Planen granskas och följs upp av revisorn för att säkerställa att korrigerande åtgärder vidtas. Uppföljningsrevisioner görs vid behov för att validera att åtgärderna har varit effektiva.

Leverantörsrevisionerna med uppförandekoden som bas tillsammans med tillhörande åtgärder och uppföljning är en central del av Mips due diligence-arbete. Revisionerna spelar en avgörande roll i bolagets arbete för att säkerställa en hög standard avseende etiskt uppförande och hållbarhet i leverantörskedjan och understryker Mips ansvarstagande i värdekedjan.

Mål och resultat

För 2024 hade Mips som mål att låta en tredjepart utföra hållbarhetsrevisioner hos fem leverantörer i leverantörskedjan. Detta mål uppnåddes under året.

För 2025 är målet att uppnå minst 88 som genomsnittlig poäng från hållbarhetsrevisioner av Mips tillverkande leverantörer. Mips långsiktiga mål inom detta

område är att till 2030 uppnå en genomsnittlig poäng av minst 90. Den maximala poängen är 100. I genomsnittet räknas in hur stor volym Mips beställer från varje leverantör. Därmed påverkas måluppfyllnad av i hur stor grad Mips beaktar hållbarhet vid val av leverantörer. Detta förväntas skapa en ännu större drivkraft för leverantörerna att ytterligare höja sin hållbarhetsprestanda.

Sociala och miljömässiga aspekter i värdekedjan

KPI	Mål	2024	2023	2022
Andel tillverkande leverantörer* som signerat Mips uppförandekod för leverantörer	100%	100%	100%	100%
Leverantörsrevision minst vartannat år, (% av tillverkande leverantörer*)	100%	100%	100%	100%
Nya tillverkande leverantörer under året som utvärderats enligt miljökriterier och sociala kriterier**	100%	100%	ET	ET

* Som tillverkande leverantörer avses direkta leverantörer med volym över tröskelvärde (mer än ringa volym).

** Nytt KPI

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning



Produktsäkerhet

Påverkan

Mips är ett svenskt företag specialiserade på hjälm-baserad säkerhet. Mips är också en global marknadsledare inom hjälm-baserat rotationskydd och partner till många av världens ledande hjälmvarumärken. Det är utifrån den kontexten som Mips och dess anställda främst kan bidra till en utveckling som möter samhällets många utmaningar. Bolaget kan bidra till ett hållbart samhälle genom att erbjuda en teknologi och säkerhetslösningar för hjälmar som förbättrar skyddet och därmed risken för både kort- och långvariga sjukskrivningar och bestående skador. Detta kan bidra till en ökad trygghet och välmående för både sportutövare och yrkesmässiga användare.

Policy och styrning

Mips Uppförandekod betonar att säkerhet är bolagets högsta prioritet samt att bolaget är grundat i, och fortsatt ska vara trogen, forskning och vetenskap. Koden understryker även betydelsen av att uppfylla alla regulatoriska krav och att tillhandahålla produkter av hög kvalitet och säkerhet.

Åtgärder

Mips patenterade lösningar är baserade på mer än 25 års forskning i samarbete med Kungliga Tekniska högskolan (KTH) och Karolinska Institutet i Stockholm. Traditionellt har hjälmar endast utformats för att skydda

mot raka islag som riskerar att leda till skullfrakturer. Mips lågfriktionslager imiterar hjärnans eget skyddssystem och är utformat för att skydda hjärnan mot sneda islag (rotationsrörelser) som kan leda till hjärnskador, vilket traditionella hjälmar inte skyddar mot.

Mips verkar också för att i grunden förbättra hjälmars utformning och prestanda så att ett utvecklat hjälm-skydd ska finnas tillgängligt för fler, oavsett ekonomiska förutsättningar. Tillsammans med Mips partnervarumärken arbetar bolaget aktivt för att öka medvetenheten om fördelarna med att utrusta hjälmar med skydd mot rotationsrörelser. Ett ökat säkerhetsmedvetande och en ökad medvetenhet om riskerna och följderna av hjärnskador driver efterfrågan på Mips produkter samt bidrar till samhällets förmåga att bemöta riskerna med preventiva åtgärder.

Mips verkar också i internationella universitets- och forskningsmiljöer där bolaget arbetar aktivt med att verka för att testning för rotationsrörelser ska vara en del av standardprotokollet för tester och certifiering av hjälmar. Därtill är Mips medlem i ett antal testorgan runt om i världen och för även en aktiv dialog med ett flertal universitet för att säkerställa en forskningsbaserad utveckling av tester och standarder.

Eftersom Mips samarbetar med många olika parter är säkerställandet av produkternas kvalitet viktigt. Mips kvalitetsarbete består av ett flertal steg, både inför produktansering och vid produktion.

Vid nyintroduktion av Mips säkerhetssystem i en hjälm följs Mips kvalitetsprocess, vilket visualiseras i illustrationen på nästa sida. I steg 2-4 skapas och uppdateras Mips monteringsinstruktion, vilken skickas till fabriken för att säkerställa att fabriken kan utföra en korrekt montering av Mips säkerhetssystem. Efter ett godkännande av hjälmen från Mips, kan fabriken börja massproducera hjälmen utrustat med Mips säkerhetssystem. Mips erbjuder alltid fabriken assistans vid produktion om de är nya eller uppvisar att de behöver och/eller efterfrågar stöd från Mips kvalitetsingenjörer.

Utöver assistans vid nyintroduktion av hjälmar har Mips workshops med både leverantörer och fabriker för att möjliggöra en effektivare och mer kvalitativ tillverkning och montering av produkterna. Mips utbildar leverantörerna att utföra kvalitetskontroll av Mips lösningar. Resultaten av dessa kontroller sammanställs och analyseras månadsvis av Mips kvalitetsingenjörer för att bedöma kvalitetsnivån hos respektive leverantör. Vidare säkerställer Mips en hög kvalitet på Mips lösningar genom intern kvalitetskontroll som utförs vid samtliga inkommande leveranser till bolagets lager. Kontrollen följer standarden Acceptable Quality Limit (AQL) för att bedöma om en produktionsorder ska godkännas eller inte.

Mips utför också en granskning av de tillverkande leverantörernas produktionsenheter minst en gång vartannat år för att hjälpa och säkerställa att de efterlever tillämpliga riktlinjer och regler.

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning

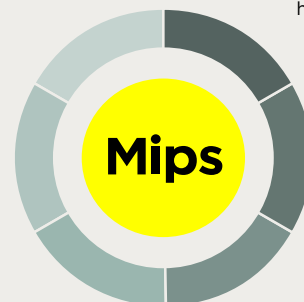


Mips kvalitetsgranskningsprocess

Illustrationen visar Mips kvalitetsarbete vid introduktion av en ny hjälm utrustad med Mips säkerhetssystem.

- 6. Mips kvalitetsteam är på plats vid första monteringen hos fabriken efter godkännande för massproduktion.

- 1. Tillverkning av första storleken av lågfriktionslager (LFL)-verktyg samt första produktionsomgång av Mips LFL, följt av test av passform på LFL i kundens hjälm. Vid behov justeras verktyg.



- 2. Kontroll av kundens hjälm, verktyg och LFL, samt att kunden följt Mips monteringsinstruktion korrekt. Efter detta testas kundens hjälm med Mips LFL integrerat, i Mips droppetrigger.

- 5. Mips slutför inkommande kvalitetskontroll på samtliga ordrar av Mips produkter från leverantörer. Vid godkännande skickas produkter till fabriken för massproduktionsmontering.

- 4. Mips utför godkännandetest av samtliga hjälmstorlekar. Mips inför, tillsammans med kunden, kvalitetskontroller i samtliga relevanta monteringssteg i kundens fabriken.

- 3. Resterande storlekar av Mips LFL tillverkas. Kontroll och testning utförs i enlighet med steg 1-2. Vid behov justeras verktyg.

Illustrationen visar Mips kvalitetsarbete vid introduktion av en ny hjälm utrustad med Mips säkerhetssystem.

Vid lansering av nya koncept/teknologier går produkterna genom ett flertal tester för att simulera verklig användning av Mips lösningar. Samtliga lösningar går igenom tester som är minst lika utmanande som de tester hjälmindustrin använder sig utav, men även ytterligare tester för att representera scenarion och miljöer som är mer representativa för Mips säkerhetssystem och dess funktion. Exempel på verkliga förhållanden som simuleras på Mips lösningen är värme, kyla, väta, fuktighet, UV-strålning, syntetisk svett, solkräm med flera. Dessa miljöförhållanden simuleras dels för att

se om lösningen påverkas vid längre exponering, dels vid testning i Mips droppetrigger för att simulera om prestanda påverkas. Lösningen måste bli godkänd i samtliga tester för att gå vidare till nästa steg i utvecklingsprocessen.

Kontinuerlig produktutveckling och ett starkt skydd för immateriella rättigheter är viktigt för Mips för att lyckas bibehålla sin konkurrenskraft som företag. Det är även viktigt för att minska bolagets miljö- och klimatpåverkan utan att kompromissa med säkerheten i den lösning Mips levererar. Under året fortsatte Mips sitt kontinuerliga arbete med att lämna in nya patentansökningar.

Medlemskap och samarbeten

Mips är medlem i ett flertal organisationer som främst verkar för att standardisera och certifiera teststandarder inom hjälmbranschen. Främsta anledningen till medlemskapen är att säkerställa att lämpliga teststandarder implementeras för certifiering.

Mips är för närvarande medlem i:

- SIS TK525 - Svenska Institutet för Standardisering - Hjälmar.
- CEN TC158 - European Committee for Standardization - Head protection.
- ISEA - Safety Equipment Organisation
- ASTM - American Society for Testing and Materials

Hållbarhets- rapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och
väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och
cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport
- hållbarhetsredovisning



Mål och resultat

2024 fick Mips in 2,7 klagomål från slutkonsumenter per 1 000 000 sålda hjälmar gällande kvalitetsbrister i Mips lösningar. Målet är att erhålla färre än fem klagomål per 1 000 000 sålda lösningar, vilket därmed med god marginal uppnåddes.

Mips lösningar

KPI	Mål	2024	2023	2022
Konsumentklagomål, (antal klagomål/1 miljon sålda enheter)*	Max 5 /miljon hjälmars	2,7	2,2	2,8

* Beräkningsmetoden har uppdaterats under 2024 och därmed har värdena för 2023 och 2022 räknats om i enlighet med den nya metoden. Värdet baseras på antalet kundklagomål som inkommit under året, och som kategoriserats som kvalitetsbrist i Mips-lösningen. Detta beräknas genom att ta antalet kundklagomål och dividera de antal lösningar som levererades två år tillbaka i tiden, multiplicerat med 1 miljon.

Hållbarhetsrapport

- Detta är Mips
- Mips strategiska grund
- Hållbarhetsmål
- Mips hållbarhetsagenda
- Företagskultur
- Hållbarhetsrapport
 - Hållbarhetsåret i korthet
 - Intressentdialog och väsentlighetsanalys
 - Mips värdekedja
 - Viktiga policyer och ramverk
 - Organisation och styrning
 - EU:s taxonomi
 - Klimat
 - Resursanvändning och cirkulär ekonomi
 - Våra medarbetare
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Produktsäkerhet
 - Ansvarsfullt företagande**
 - Revisors rapport - hållbarhetsredovisning



Ansvarsfullt företagande

Påverkan

Mips affärsverksamhet präglas av ansvarstagande och långsiktighet. Intressenter ska kunna lita på att Mips uppfyller sina löften genom hela affärsprocessen. På detta sätt bygger Mips förtroende i förhållande till kunder, medarbetare, leverantörer och andra viktiga samarbetspartners.

För Mips är det avgörande att bedriva affärer på ett korrekt sätt. Bolaget värdesätter och främjar en sund och rättvis konkurrens, där styrkan i Mips erbjudande är den drivande faktorn för bolagets tillväxt. Mips bedriver verksamhet i både Sverige och Kina och inser att det finns risker för bland annat korruption.

Policy och styrning

Organisation och kultur

Mips värderingar som bland annat finns i uppförandekoden, tillverkande leverantörers uppförandekod, anti-korruptionspolicy och personalhandbok är bolagets moraliska kompass och ger en tydlig vägledning i det dagliga arbetet på Mips. Mips tillämpar en noll-toleransprincip vad gäller korruption och mutor. Som en del av detta bedriver Mips även ett kontinuerligt arbete med att granska fabriker inom leverantörsledet.

Utöver detta finns ett flertal ytterligare policyer såsom exempelvis finanspolicy, kommunikationspolicy, IT-policy samt insiderpolicy. Uppförandekoden gäller för hela värdekedjan, inklusive för tillverkande leverantörer för vilka det finns en separat uppförandekod, och bygger på internationella konventioner och standarder som FN:s Global Compact tio principer, International Labour Organization samt OECD:s riktlinjer för

multinationella företag. Mips egen personal besöker regelbundet leverantörsfabriker för att säkerställa att kraven i uppförandekoden efterlevs och under både 2023 och 2024 utfördes därtill tredjepartsrevisioner av flertalet av Mips leverantörer.

Mips tillämpar en försiktighetsprincip genom att kvartalsvis utvärdera risker kopplat till organisation, produkt och hållbarhet samt genom att upprätta kontroller och åtgärder för att möta dessa risker på bästa sätt. Mips arbete med hållbarhetsfrågor och miljörelaterade frågor, inklusive därtill hörande påverkan, risker och möjligheter, hanteras och förbereds av koncernledningen och behandlas slutligen av styrelsen. Läs mer om risker och riskhantering i Mips årsredovisning 2024, i riskavsnittet på sidorna 54-58 samt om finansiella risker under not 21.

Specifika risker kopplade till Mips fokusområden redogörs för under respektive område ovan.

Åtgärder

Lagar och regler

Mips anser det som en självklarhet att följa de lagar och regler som gäller i de länder där bolaget är verksamt. Vid behov anlitas lokala legala rådgivare för att säkerställa förståelse för och regelefterlevnad av tillämplig lagstiftning.

Visselblåsartjänst

Mips har etablerade processer för misstanke-rapportering avseende oegentligheter, vilket bör rapporteras till närmaste chef, personalchef, finanschef eller vd. Mips har även sedan 2021 en extern vissel-

blåsartjänst där alla medarbetare, leverantörer och andra intressenter anonymt kan slå larm om befarade eller faktiska oegentligheter eller agerande som strider mot koncernens uppförandekoder. Visselblåsaren hanteras av en visselblåsarkommitté där bland annat styrelsens ordförande ingår.

Mips säkerställer att interna och externa intressenter känner till bolagets visselblåsarfunktion genom att informera om Mips visselblåsarsystem:

- På Mips hemsidor (mipsprotection.com samt mipscorp.com)
- I Mips uppförandekod (som finns tillgänglig på mipscorp.com)
- I Mips anti-korruptionspolicy (som finns tillgänglig på mipscorp.com)
- I Mips uppförandekod för leverantörer som riktar sig till – och som tillhandahålls och signeras av – Mips tillverkande leverantörer

Risikanalyser och riskhantering

Mips riskanalys är basen för de prioriteringar och nyckelområden som bolaget fokuserat på för att säkerställa ett ansvarsfullt företagande. Riskanalysen uppdateras varje kvartal som en del av bolagets internkontrollprogram och nya prioriteringar görs utifrån möjlig påverkan på verksamheten. Riskarbetet drivs av alla funktioner på bolaget och syftar också till att öka hela organisationens riskmedvetenhet.

Hållbarhetsrapport

Detta är Mips

Mips strategiska grund

Hållbarhetsmål

Mips hållbarhetsagenda

Företagskultur

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsåret i korthet

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Mips värdekedja

Viktiga policyer och ramverk

Organisation och styrning

EU:s taxonomi

Klimat

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra medarbetare

Arbetsstagare i värdekedjan

Produktsäkerhet

Ansvarsfullt företagande

Revisors rapport

- hållbarhetsredovisning

Utbildning och medvetenhet

Bolaget har under året hållit utbildningar inom bland annat bolagets uppförandekod, GDPR, antikorrupktion, handelsefterlevnad (trade compliance) och insiderregelverket för medarbetarna knutna till det svenska kontoret. Vidare skickas regelbundna IT- och cybersäkerhetsutbildningar ut till Mips medarbetare via mejl av bolagets IT-partner för att öka medvetenheten och utbilda medarbetarna om IT-hot och säkerhetsrisker. Personalens genomförandegrad av träningen uppgick till 88 procent under 2024.

Mål och resultat

Mips mål och resultat inom ansvarsfullt företagande framgår av tabellen till höger. Målen innefattar bland annat att ha en uppdaterad uppförandekod som är signerad av samtliga medarbetare och att inga legala överträdelser sker vad gäller exempelvis korrupktion, diskriminering och penningtvätt.

Ansvarsfullt företagande

KPI	Mål	2024	2023	2022
Uppförandekoden uppdaterad och godkänd av styrelsen	ja	ja	ja	ja
Uppförandekoden signerad av medarbetare (% av medarbetare)	100%	100%	100%	100%
Policy mot mutor och korrupktion uppdaterad och godkänd av styrelsen	ja	ja	ja	ja
Utbildning avseende mutor och korrupktion (% av medarbetarna som erbjudits att delta under de senaste två åren)	100%	100%	100%	100%
Antal konstaterade överträdelser:*				
- Korrupktion och mutor	0	0	0	0
- Diskriminering	0	0	0	0
- Datainträngsincidenter	0	0	0	0
- Intressekonflikter	0	0	0	0
- Penningtvätt eller insiderhandel	0	0	0	0
Erlagda belopp för böter/avgifter relaterade till miljöbrott (SEK)	0	0	0	0
Upplupen miljöskuld vid årets slut (SEK)	0	0	0	0

* Inkl. konstaterade överträdelser inrapporterat via Mips visselblåsarsystem.



Hållbarhetsrapport

- Detta är Mips
- Mips strategiska grund
- Hållbarhetsmål
- Mips hållbarhetsagenda
- Företagskultur
- Hållbarhetsrapport
 - Hållbarhetsåret i korthet
 - Intressentdialog och väsentlighetsanalys
 - Mips värdekedja
 - Viktiga policyer och ramverk
 - Organisation och styrning
 - EU:s taxonomi
 - Klimat
 - Resursanvändning och cirkulär ekonomi
 - Våra medarbetare
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Produktsäkerhet
 - Ansvarsfullt företagande
 - Revisors rapport - hållbarhetsredovisning**



Revisors rapport över översiktlig granskning av Mips ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Mips AB, org. nr 556609-0162

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och verkställande direktören i Mips AB att översiktligt granska Mips ABs hållbarhetsredovisning för år 2024. MIPS AB har definierat hållbarhetsredovisningens och den lagstadgade hållbarhetsrapportens omfattning på sidorna 100-130 i Mips årsredovisning och hållbarhetsredovisning 2024.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen enligt den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. Kriterierna framgår på sida 11 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen enligt kraven för att rapportera med referens, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den his-

toriska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management 1), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Mips AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi

blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och verkställande direktören valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och verkställande direktören angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 20 mars 2025

KPMG AB

Christel Caldefors
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman
Specialistmedlem i FAR

Mips AB
Kemistvägen 1B, 183 79 Täby
mipsprotection.com



Safety for helmets