

STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR 2020

INTRODUKTION

Ersättningsrapporten innehåller en beskrivning av hur MIPS AB (publ) ("**MIPS**") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("**ersättningsriktlinjerna**"), vilka antagits av årsstämman 2020, implementerats under 2020. Rapporten innehåller även uppgifter om ersättning under 2020 till MIPS VD. Vidare innehåller rapporten en sammanfattande beskrivning av MIPS utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

ÖVERSIKT AV TILLÄMPNINGEN AV ERSÄTTNINGSRIKTLINJERNA UNDER 2020

För en sammanfattning av väsentliga händelser och bolagets resultat under 2020, vänligen se avsnittet "VD har ordet" i MIPS årsredovisning för räkenskapsåret 2020 som är tillgänglig på MIPS hemsida, www.mipscorp.com/investerare/rapporter-och-presentationer/.

Ersättningsutskottet följer och utvärderar program för rörlig ersättning till VD, både pågående och de som har avslutats under året, och det faktiska och förväntade utfallet av sådana program har rapporterats till styrelsen och diskuterats vid styrelsemöten.

Baserat på ersättningsutskottets utvärdering av VD:s ersättning har styrelsen fastställt att den nuvarande ersättningsstrukturen och ersättningsnivån är lämplig, återspeglar marknadspraxis och är konkurrenskraftig samt är ändamålsenlig för att uppnå MIPS kort- och långsiktiga mål. Både ersättningsutskottet och revisorn har efter utvärdering bedömt att MIPS har följt gällande ersättningsriktlinjer och inga avsteg eller avvikelser från ersättningsriktlinjerna eller från den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har gjorts under 2020.

Ersättningsriktlinjerna innehåller en möjlighet för styrelsen att, enligt lag eller avtal och med de begränsningar som må följa därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder. Styrelsen har dock inte fattat beslut om att återkräva någon rörlig ersättning under 2020 då ingen ersättning bedömts ha blivit utbetalad på felaktiga grunder.

Enligt MIPS ersättningsriktlinjer ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver besluta om aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Den rörliga ersättningen för VD är kopplad till utvecklingen under året och är maximerad till 75 procent av den fasta årliga kontantlönen. För 2020 baserades den rörliga lönen främst på koncernens

nettoomsättning och rörelsemarginal samt på kostnads mål och individuella mål. Omsättningsmålet uppfyllades inte under året och övrig målluppfyllnad framgår enligt nedan.

Total ersättning till VD

Tabellen nedan beskriver den totala ersättningen (TSEK) till MIPS VD under 2020.

Namn, befattning (under periodens start/slut)	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2	3	4	5	6
		Fast kontantlön	Övriga förmåner	Rörlig kontantersättning – Ettårig	Extraordinära ersättningar	Pensionsavgifter	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning
Max Strandwitz (VD)	2020	2 876	-	832	-	737	4 445	81% / 19%

Tillämpning av prestationskriterier

Bolagets position som en världsledande aktör inom sitt område är i stor utsträckning ett resultat av innovation, kunskaper och genomförandeförmåga hos ett antal individer knutna till MIPS. En fortsatt framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför tillämpa marknadsmässiga och konkurrenskraftiga ersättningsnivåer och anställningsvillkor för att kunna rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. De ska vidare vara enkla, långsiktiga och mätbara.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individ- och funktionsanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Den rörliga kontantersättningen ska till övervägande del vara beroende av koncernens nettoomsättning och rörelsemarginal, vilket ligger i linje med bolagets långsiktiga finansiella mål. Därutöver kan, till resterande del, rörlig ersättning utgå baserat på individuellt och funktionsspecifikt uppsatta mål.

I nedanstående tabell anges de prestationskriterier som tillämpats vad avser VD:s rörliga kontanterättning samt viktningen och nivån av uppfyllelse av dessa mål. Tabellen avser ersättning för 2020 och avser således prestationsmål för 2020.

Namn, befattning	1 Beskrivning av de kriterier som kopplas till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3 a) Uppnådd prestation och b) faktiskt utfall av ersättning
Max Strandwitz (VD)	Nettoomsättning	40%	a) 0% b) 0 TSEK
	Rörelsemarginal	40%	a) 50% b) 416 TSEK
	Funktionsspecifikt mål	10%	a) 100% b) 208 TSEK
	Individuellt mål	10%	a) 100% b) 208 TSEK
	Totalt	100%	a) 40% b) 832 TSEK

Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Vid årsstämman den 7 maj 2020 beslutades att anta ett långsiktigt incitamentsprogram ("Optionsprogram 2020/2023") för ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner i MIPS (sammanlagt 12 personer) genom emission av teckningsoptioner med efterföljande överlåtelse till deltagarna i incitamentsprogrammet till ett marknadsmässigt pris. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en aktie i bolaget till en teckningskurs som motsvarar 130 procent av den genomsnittliga volymviktade betalkursen för MIPS-aktien på Nasdaq Stockholm under tiden från och med den 8 maj 2020 till och med den 14 maj 2020. Totalt emitterades och överläts 550 000 teckningsoptioner till deltagarna, varav VD har förvärvat 216 494 teckningsoptioner i Optionsprogram 2020/2023. Lösenpriset (teckningskursen) fastställdes, i enlighet med det ovanstående, till 339,3 SEK per aktie. Per den 30 december 2020, dvs. årets sista handelsdag, uppgick stängningskursen för MIPS aktie på Nasdaq Stockholm till 515 SEK.

Vid årsstämman den 7 maj 2020 beslutades även att anta ett långsiktigt prestationsaktieprogram för anställda i MIPS ("LTIP 2020") vilket omfattar samtliga anställda i MIPS-koncernen förutom de som erbjöds att delta i Optionsprogram 2020/2023 (sammanlagt 42 personer). Deltagande i programmet krävde en egen investering och deltagarna kunde maximalt investera ett antal aktier i LTIP 2020 som till sitt värde motsvarade deltagarens bruttomånadslön för april månad 2020, med antagande om att varje aktie har ett värde om 211,43 kronor. Varje investerad aktie berättigar till en prestationsaktierätt och varje prestationsaktierätt berättigar till tilldelning av en aktie i MIPS under förutsättning att (i) deltagaren förblir anställd inom MIPS-koncernen till och med dagen för offentliggörande av MIPS delårsrapport för första kvartalet 2023, (ii) deltagaren behållit samtliga sina investeringsaktier, och (iii) prestationsmålet uppnås. Prestationsmålet uppnås om den genomsnittliga årliga totalavkastningen för MIPS aktie uppgår till 10 procent eller mer under mätperioden (mars 2020 – mars 2023). Totalt antal

deltagare i programmet uppgick per den 31 december 2020 till 38. Totalt investerades 5 749 aktier i programmet, vilket innebär att maximalt utfall i programmet uppgår till 5 749 aktier i MIPS.

De teckningsoptionsprogram som antogs på extra bolagsstämma 1 februari 2017 löpte ut under våren 2020 varvid bolagets VD utnyttjade samtliga sina 150 000 teckningsoptioner som efter omräkning i enlighet med optionsvillkoren berättigade till teckning av 151 500 aktier i bolaget.

Ytterligare information om utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram, inklusive information om VD:s deltagande i sådana, finns i not 5 i årsredovisningen för 2020, som är tillgänglig på MIPS hemsida, www.mipscorp.com/investerare/rapporter-och-presentationer/.

JÄMFÖRELSEINFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNINGAR OCH MIPS RESULTAT

Förändringar i ersättningar och resultat under räkenskapsåren 2019 och 2020 (RR) (SEK)

Årlig förändring	2019 mot 2020	(information om 2020)
Ersättningar		
VD Max Strandwitz*	+459 TSEK (+7%)	4 445 TSEK
Bolagets resultat		
EBIT	+59 135 TSEK (+55%)	167 147 TSEK
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda^[1]		
Bolagets anställda	+37 TSEK (+6%)	697 TSEK

* Max Strandwitz tillträdde som VD för MIPS AB den 10 maj 2019 och var dessförinnan CFO. Ovanstående tabell visar på årliga ersättningen för Max Strandwitz innebarande både rollen som VD och CFO. Johan Thiel var VD för MIPS AB innan Max Strandwitz tillträdde, fram till den 10 maj 2019, och hans totala ersättning för 2019 uppgick till 2 314 TSEK. Han har inte erhållit någon ersättning för år 2020.

^[1] Den genomsnittliga ersättningen för anställda i MIPS inrymmer vanligen fast kontantlön och eventuell rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och eventuella andra förmåner.

**YTTERLIGARE INFORMATION TILLGÄNGLIG I ÅRSREDOVISNINGEN FÖR 2020 ELLER PÅ MIPS
HEMSIDA**

MIPS ersättningsriktlinjer, vilka antagits på årsstämman 2020, finns tillgängliga på MIPS hemsida www.mipscorp.com/bolagsstyrning/ersattningar/.

Ytterligare information om MIPS ersättningar under 2020 som inte täcks av denna rapport finns tillgänglig i årsredovisningen för 2020. Informationen återfinns på: www.mipscorp.com/investerare/rapporter-och-presentationer/

- | | |
|-------------------|--|
| s. 115 | Ersättningsutskottets arbete under 2020. |
| Not 5 på s. 79-80 | Sådan information som krävs enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554), inklusive detaljerad information om ersättning till de övriga ledande befattningshavare som omfattas av de ersättningsriktlinjer som antagits på årsstämman 2020 och om MIPS aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. |
| Not 4 på s. 78 | Ersättning till styrelsen. |

Stockholm i mars 2021

MIPS AB (publ)

Styrelsen